



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

119119, Москва, Ленинский проспект, 42, офис 35-20

Факс: (495) 938-81-34, тел. (495) 938-84-43

E-mail: ckprz@mail.ru; web-сайт: www.przrf.ru

№ 01-04 Т/353 « 27 » июня 2014 г.

На № _____ « ____ » 201 ___ г.

**Председателям региональных
организаций профсоюза работников
здравоохранения РФ**

Уважаемые коллеги!

Обращаем Ваше внимание на то, что в соответствии с законодательством в ряде организаций и учреждений системы здравоохранения работодателями инициируется проведение специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) по принятым нормативным правовым актам, которые в полной мере не дают возможность **качественно** провести специальную оценку условий труда по следующим причинам.

В настоящее время отсутствует ряд методик оценки вредных факторов (в том числе и напряженности трудового процесса), у экспертов и организаций нет установленных законодательством сертификатов и аккредитаций, подтверждающих их компетентность и легитимность на проведение СОУТ, отсутствует страхование рисков нанесения ущерба своими действиями заказчику в ходе спецоценки, поправки внесенные законодательством о спецоценке в Кодекс об административных правонарушениях не применяются до 01.01.2015 года, Методика проведения СОУТ может быть пересмотрена и изменена осенью 2014 года по результатам проводимого мониторинга и обсуждения на рабочей группе Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.04.2014г №290 Минтрудом России, с участием представителей Минздрава России и ЦК Профсоюза разрабатывается проект приказа Минтруда России «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников», который должен быть принят до 01 января 2015 года.

Представителям первичной организации Профсоюза в комиссиях по спецоценке и самим работникам, если начато её проведение, необходимо обращать внимание и настаивать на обязательном учете и оценке биологического, химического факторов и напряженности производственного процесса – основных не устранимых вредных факторов на большинстве рабочих мест медицинских работников.

Обращаем Ваше внимание, что при применении пункта 29 Методики проведения СОУТ, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. №33н, возникают трудности при оценке и установлении классов по биологическому фактору, так как в соответствии с Федеральным законом от 04.05.2011 N 99-ФЗ "О лицензировании отдельных видов деятельности" и постановлением Правительства РФ

от 16.04.2012 N 317 "О лицензировании деятельности в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных (за исключением случая, если указанная деятельность осуществляется в медицинских целях) и генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности, осуществляющейся в замкнутых системах", лицензирование организаций предоставляющих медицинские услуги не проводится, а значит, оценка биологического фактора на рабочих местах в соответствии с Методикой будет не полностью отражать условия труда медицинских работников.

Также необходимо обратить внимание на недопущение снижения предоставляемых компенсационных мер медицинским работникам по результатам СОУТ, при сохранении тех же условий труда и функциональных обязанностей (ст.15 п.3 Федерального закона от 28.12.2013г. №421-ФЗ). Аргументами для установления компенсационных мер и гарантий могут служить положения статьи 350 Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов, устанавливающих конкретные гарантированные государством размеры для отдельных категорий медицинских работников дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращенной продолжительности рабочего времени в зависимости от занимаемой должности и характера выполняемой работы и не связанные с результатами СОУТ.

В связи с вышеизложенным и с целью исключения некачественного проведения СОУТ, снижения класса(подкласса) условий труда предлагаем провести определенную работу с руководителями медицинских организаций и председателями первичных организаций Профсоюза в части необходимости при выборе организаций и экспертов, привлекаемых для проведения СОУТ включать в конкурсные требования положения, перечисленные в подпункте 3 п.2 статьи 6 и статьях 19, 20, 21, 23 федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон о СОУТ), дополнив их обязательным наличием у экспертов медицинских книжек и подтвержденным опытом проведения оценки условий труда, в том числе по аттестации рабочих мест, не менее трех лет именно в медицинских организациях, наличием действующего членства организации в саморегулируемых организациях или партнерствах, объединяющих организации, занимающихся оценкой условий труда (аттестацией рабочих мест по условиям труда) не менее трех лет.

ЦК Профсоюза считает необходимым выборным органам Профсоюза, в период отсутствия правоустанавливающих актов и методик, особо уделить внимание контролю за проведением подготовительного этапа специальной оценки (ст.9 Закона о СОУТ), а также настаивать на непроведении специальной оценки условий труда, если сроки действия (пять лет) ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда не прошли.

Заместитель
председателя Профсоюза

М.М. Андрочников