**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ШАГ ЗА ШАГОМ ПРИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

(методическое пособие)

Москва 2017 г.

Вопросы защиты прав работников медицинских организаций на сохранение компенсационных мер за работу в условиях воздействия вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса на их рабочих местах стали наиболее актуальными при реализации законодательства о специальной оценке условий труда. Учитывая то, что при осуществлении своих полномочий профсоюзному активу и профработникам необходимы знания по вопросам специальной оценки условий труда в том числе, и для информирования членов Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее - Профсоюз), Центральным комитетом Профсоюза в соответствии с решениями Пленумов и Президиумов ЦК Профсоюза подготовлено методическое пособие (далее — Пособие).

В предлагаемом Пособии даны основные положения законодательства и определения, используемые при проведении специальной оценки условий труда (далее — СОУТ) в медицинской организации, а также приведена пошаговая организация работы по СОУТ в соответствии с темами программы обучения по общим вопросам проведения СОУТ, утвержденной Президиумом ЦК Профсоюза.

Пособие подготовлено для использования в практической деятельности выборными органами Профсоюза, работодателями и специалистами служб по охране труда медицинских организаций при проведении СОУТ и формировании документооборота по результатам СОУТ, а также для обучения членов комиссии по СОУТ, профсоюзного актива, профработников и членов Профсоюза.

В Пособие вошли примерные образцы и формы документов, разработанные техническими инспекторами труда ЦК Профсоюза, членами экспертного Совета при ЦК Профсоюза по условиям и охране труда, а также ответы Минтруда России, разъясняющие применение отдельных положений законодательства и нормативных правовых актов о СОУТ.

Методическое пособие может использоваться в осуществлении функций контроля профактивом и профработниками, представителями Профсоюза в составе комиссий (комитетов) по охране труда и проведению СОУТ за объективностью отнесения условий труда к классам при СОУТ на рабочих местах медицинских организаций, а также для информирования членов Профсоюза о полномочиях Профсоюза, основных правах и обязанностях работодателей, работников и организаций, проводящих СОУТ.

Автор и составитель: главный технический инспектор труда ЦК Профсоюза **Ю.В. Гузнаев.**

Ответственный за выпуск: Секретарь ЦК Профсоюза — заведующий отделом правовой и социальной защиты аппарата Профсоюза работников здравоохранения РФ **М.В. Краснорудская.**

Тираж 100 экз.

К каждому экземпляру прилагается CD диск

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение 11

О программе обучения профкадров и актива по общим вопросам проведения специальной оценки условий труда. Цели, учебные задачи и требования. 13

Модуль 1. Организационно правовые основы 19

Тема 1.1.: «Законодательство о специальной оценке условий труда (СОУТ). Основные положения и определения. Решения Профсоюза по вопросам СОУТ». 19

Законодательство о специальной оценке условий труда (СОУТ) 19

Применяемые в СОУТ термины и определения 23

Основные отличия СОУТ от аттестации рабочих мест по условиям труда (АРМ).....27

Решения Профсоюза по вопросам СОУТ 29

Тема 1.2.: «Цели СОУТ. Права и обязанности работодателей, работников и организаций, проводящих СОУТ. Полномочия Профсоюза» 32

Цели СОУТ.....32

Права и обязанности работодателей, работников и организаций, проводящих СОУТ.....35

Полномочия Профсоюза.....38

Тема 1.3.: «Особенности проведения СОУТ на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников» 41

Особенности проведения СОУТ на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников 41

СОУТ на рабочих местах медицинских работников, оказывающих скорую медицинскую помощь 43

СОУТ на рабочих местах отделений анестезиологии - реанимации, интенсивной терапии, операционных.....46

СОУТ на рабочих местах медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры.....47

Тема № 1.4.: «Ответственность за нарушение законодательства о СОУТ» 49

Тема № 1.5.: «Независимая экспертиза условий труда профсоюзными экспертами. Заключение профсоюзного эксперта (практика составления)» 56

Правовое обеспечение прав профсоюзных экспертов на проведение независимой экспертизы условий труда 56

Основные положения Регламента проведения профсоюзными экспертами независимой экспертизы условий труда....58

Права и обязанности профсоюзных экспертов 59

Цели и задачи независимой экспертизы условий труда....60

Заключение профсоюзного эксперта....62

Модуль 2. Шаги проведения СОУТ 63

Тема № 2.1.: «Организация подготовки к проведению СОУТ. Структура СОУТ»....63

Организация проведения СОУТ....63

Тема № 2.2.: «Создание комиссии по проведению СОУТ. Утверждение графика проведения СОУТ. Формирование и утверждение перечня рабочих мест, на которых проводится СОУТ». 65

Шаг 1. Создание комиссии по проведению СОУТ....65

Шаг 2. Утверждение графика проведения СОУТ....67

Шаг 3. Особенности формирования перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ. 69

Аналогичные рабочие места....71

Тема № 2.3.: «Сбор и комплектование документации, необходимой для проведения СОУТ». 74

Шаг 4. Сбор и комплектование нормативной, методической, справочной и иной технологической документации, необходимой для проведения СОУТ в медицинской организации..74

Составление перечня используемого на рабочих местах оборудования, приспособлений, инструмента 76

Составление перечня рабочих мест с потенциально вредными и (или) опасными производственными факторами....76

Составление перечня рабочих мест, на которых работникам ограничено время контакта с вредными производственными факторами в течение рабочей смены (при наличии)....79

Составление перечня рабочих мест, на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за вредные условия труда .79

Составление перечня рабочих мест, на которых работники фактически получают бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты 79

Составление перечня рабочих мест, на которых работники имеют право на досрочное назначение страховых пенсий 80

Составление перечня рабочих мест, на которых работники проходят обязательные медицинские осмотры 80

Тема № 2.4.: «Выбор организации, проводящей СОУТ и проверка её легитимности. Заключение гражданско-правового договора и техническое задание на проведение СОУТ. Тестирование» 81

Шаг 5. Выбор организации, проводящей СОУТ. Заключение гражданско-правового договора и техническое задание на проведение СОУТ. 81

Выбор организации, проводящей СОУТ 81

Заключение гражданско-правового договора и техническое задание на проведение СОУТ 84

Практическое закрепление знаний алгоритма выбора организации, проводящей СОУТ 88

Ценообразование стоимости проведения СОУТ 92

Тема №2.5.: «Методика проведения СОУТ. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Итоговое формирование списков рабочих мест и перечней производственных факторов.» 93

Шаг 6. Составление списков рабочих мест организации, на которых потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы подлежат (не подлежат) идентификации 94

Шаг 7. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов 96

Шаг 8. Формирование итогового перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям. 100

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии с Классификатором (приказ Минтруда России №33н), характерных для медицинских организаций 101

Учет особенностей проведения СОУТ на рабочих местах отдельных категорий работников 103

Тема № 2.6.: «Проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов и установление классов условий труда.» 106

Шаг 9. Проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов и установление классов условий труда. 106

Отнесение условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов по степени вредности и (или) или опасности. 109

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора 110

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора 112

Необходимые действия участников СОУТ при оценке биологического фактора 115

Профактиву и работникам необходимо обращать внимание на полноту осуществляемых экспертами, организации проводящей СОУТ действий 116

Примерный перечень подготовки комиссией по проведению СОУТ информации, характеризующей условия труда по биологическому фактору на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность 120

Ответы Минтруда России по вопросу учета биологического фактора в медицинских организациях 121

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия 128

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов 128

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата 129

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды 131

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений 131

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения 132

Возникающие вопросы 133

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса 134

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса 139

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по травмоопасности рабочих мест 141

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов 143

Тема № 2.7.: «Оформление результатов на заключительном этапе проведения СОУТ. Отдельные особенности заполнения карты СОУТ. Составление отчета о проведении СОУТ.» 145

Шаг 10. Оформление результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов при СОУТ. Составление отчета о проведении СОУТ. 145

Особенности оформления результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов при СОУТ 145

Особенности заполнения Строки 040 147

Заполнение СНИЛС работника в карте СОУТ 149

Составление отчета о проведении СОУТ 149

Тема № 2.8.: «Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Форма и порядок подачи декларации.» 151

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда 151

Форма и порядок подачи декларации 153

Тема № 2.9.: «Информирование о результатах СОУТ. Особое мнение члена Комиссии к отчету по СОУТ (практика составления).» 157

Шаг 11. Сроки ознакомления работников и размещения информации на сайте медицинской организации. Особое мнение члена Комиссии к отчету по СОУТ (практические навыки составления) 157

Сроки ознакомления работников и размещения информации на сайте медицинской организации 157

Шаг 12. Информирование о результатах СОУТ в соответствии с законодательством 159

Уведомление Фонда социального страхования о результатах СОУТ .. 159

Передача сведений о СОУТ в информационную систему учета 161

Модуль 3. Гарантии и компенсации по результатам специальной оценки условий труда 164

Тема 3.1.: «Гарантии и компенсации (компенсационные меры) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на рабочих местах работников медицинских организаций по результатам СОУТ.»....164

Что необходимо знать профсоюзным работникам и профактиву для обоснования явного нарушения со стороны работодателя....167

Сокращенная продолжительность рабочего времени....171

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска....172

Повышенный размер оплаты труда....173

Обеспечение средствами индивидуальной защиты....175

Выдача молока....177

НДФЛ при выдаче молока (судебная практика)....179

Досрочное назначение страховой пенсии....181

Дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР уплачиваемых медицинскими организациями на имеющих право на досрочную страховую пенсию работников (Список № 1 и Список № 2)....183

Налоги за компенсации работникам....184

Проведение медицинских осмотров....185

Заполнение таблицы 5 «Сведения о результатах проведенной специальной оценки условий труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников на начало года» формы Расчета ФСС (извлечение)....186

Тема № 3.2.: «Рассмотрение разногласий по результатам СОУТ. Проведение внеплановой СОУТ. Государственная экспертиза качества СОУТ. Основные положения регионального законодательства и решений региональной организации Профсоюза о СОУТ (рекомендуемое). Мотивированное предложение выборного органа первичной организации Профсоюза.» 188

Рассмотрение разногласий и оспаривание результатов СОУТ....188

Государственная экспертиза качества СОУТ....189

Рассмотрение разногласий и оспаривание результатов СОУТ....194

Последствия государственной экспертизы условий труда для работодателя....195

Возможные причины возникновения разногласий в медицинских организациях по оспариванию результатов СОУТ....197

Проведение внеплановой СОУТ и мотивированное предложение Профсоюза....198

Случаи, когда СОУТ может не проводиться 199

Часто возникающие вопросы о проведении внеплановой СОУТ 200

Приложения 203

Приложение № 1 — Протокол оценки травмоопасности рабочего места 203

Приложение № 2 — Заключение о результатах независимой экспертизы условий труда 208

Приложение № 3 — Примерный образец приказа о проведении СОУТ 209

Приложение № 4 — Примерное положение о комиссии по проведению специальной оценки условий труда в медицинской организации 211

Приложение № 5 — Примерная форма перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест 215

Приложение № 6 — Примерная форма перечня используемого на рабочих месте оборудования, приспособлений, инструмента 216

Приложение № 7 — Примерная форма Опросного листа работника о наличии потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов для целей их учета при проведении на его рабочем месте специальной оценки условий труда 217

Приложение № 8 — Примерная форма перечня рабочих мест с потенциально вредными и(или) опасными производственными факторами 219

Приложение № 9 — Примерная форма перечня рабочих мест, на которых работникам ограничено время контакта с вредными производственными факторами в течение рабочей смены и(или) устанавливается ограниченный стаж работы 220

Приложение № 10 — Примерная форма перечня Перечень рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность при воздействии биологического фактора и группам патогенности 221

Приложение № 11 — Примерная форма перечня рабочих мест на которых занятым работникам предоставляются гарантии и компенсации за вредные условия труда 222

Приложение № 12 — Примерная форма перечня рабочих мест, на которых работники получают бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты 223

Приложение № 13 — Примерная форма перечня рабочих мест, на которых работники имеют право на досрочное назначение пенсий за работу с вредными и(или) опасными условиями труда 224

Приложение № 14 — Примерная форма перечня рабочих мест, на которых работники проходят предварительные и периодические медицинские осмотры 225

Приложение № 15 — Примерная форма технического задания на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда работников 226

Приложение № 16 — Примерная форма Особого мнения к отчету о проведении СОУТ 235

Приложение № 17 — Таблица 5 к документам ФСС «Сведения о результатах проведенной специальной оценки условий труда (результатах аттестации рабочих мест по условиям труда) и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников на начало года» 238

Приложение № 18 — Примерная форма и образец заявления(жалобы) работника (профкома) в государственную инспекцию труда при несогласии с результатами СОУТ 239

Приложение № 19 — Примерный образец мотивированного предложения профкома о проведении внеплановой СОУТ (отсутствие оценки биологического фактора)..... 244

Приложение № 20 — Примерный образец протокола заседания выборного органа первичной организации Профсоюза..... 247

Приложение № 21 Примерный перечень потенциально вредных (опасных) факторов на рабочих местах некоторых категорий работников медицинских организаций 250

Приложение № 22 — Примерная форма заявления в Минтруд России о несогласии с результатами государственной экспертизы качества СОУТ . 251

Приложение № 23 — Примерная форма искового заявления в судебные органы о несогласии с результатами или экспертизы качества СОУТ 253

Приложение № 24 — Вопросы для самоподготовки с ответами..... 255

Приложение № 25 — Перечень используемых федеральных законов, нормативных правовых актов, положений Профсоюза 279

(нормативная правовая база прилагается на CD) 279

Введение

ЦК Профсоюза и региональные организации Профсоюза проводят большую работу по решению вопросов, которые связаны с обеспечением соблюдения работодателями прав работников медицинских организаций, сохранением уровня их социальной защищенности, объективностью результатов проводимой на рабочих местах специальной оценки условий труда, влияющих на размеры предоставляемых компенсационных мер (сокращенная продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата труда, право на досрочное пенсионное обеспечение и др.), за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с законодательством.

Как отмечают технические инспекторы труда ЦК Профсоюза по результатам проводимых в медицинских организациях проверок по охране труда, реализация законодательства о специальной оценке условий труда (далее – СОУТ) проходит неоднозначно из-за несовершенства нормативной правовой базы и отсутствия единых подходов у экспертов и организаций, проводящих СОУТ при учете (идентификации) факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах в медицинских организациях. Незнание коммерческими организациями и их представителями, проводящими по договору СОУТ, применяемых в здравоохранении нормативных документов, игнорирование при оказании данных услуг разъяснений Минздрава России и Минтруда России, направляемых в адрес ЦК Профсоюза, региональных организаций Профсоюза, медицинских организаций и в территориальные органы управления здравоохранением, приводит к возникновению в трудовых коллективах спорных ситуаций. По мнению Профсоюза, такие подходы недобросовестных поставщиков услуг по СОУТ способствуют нарушению трудового законодательства и законодательства о СОУТ со стороны работодателя в отношении соблюдения прав работника, влияют на качество оказываемой ими медицинской помощи населению.

Согласно ч. 1 ст. 219 Трудового кодекса РФ работник имеет право на получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Согласно ч. 2 ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

На прошедших в декабре 2015 года и октябре 2016 года Пленумах ЦК Профсоюза по вопросам специальной оценки условий труда отмечалась необходимость соответствующей подготовки профсоюзного актива и профработников по вопросам проведения СОУТ. Такое обучение должно повысить уровень профессиональной компетенции профкадров и профактива, послужить квалифицированной защите прав членов Профсоюза при возникновении разногласий по результатам СОУТ, и способствовать более качественному осуществлению профсоюзного контроля за условиями и охраной труда в медицинских организациях.

Статья 57 Трудового кодекса РФ содержит требование об обязательном включении в трудовой договор условий труда на рабочем месте, гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

В Пособии представлены утвержденная на заседании Президиума ЦК Профсоюза от 15.12.2016 г. №6-3 программа обучения профкадров и актива по общим вопросам проведения СОУТ (далее – Программа), и используемые техническими инспекторами труда ЦК Профсоюза, членами экспертного Совета при ЦК Профсоюза по условиям и охране труда некоторые базовые подходы по контролю за проведением СОУТ.

Материал в Пособии имеет компактное построение и конспектное содержание по каждой теме, утвержденной в Профсоюзе Программы, а также рассчитан на широкое распространение теоретических и практических знаний для снижения числа возникающих проблемных ситуаций в ходе реализации законодательства о СОУТ в медицинских организациях.

Цель данного Пособия при подготовке профкадров и актива - дать наиболее важные понятия из разделов законодательства о СОУТ и получить навыки в их применении, в том числе с использованием уже изданных Профсоюзом материалов, таких как приложение к журналу «Профсоюзная тема» выпуск «Внимание! Специальная оценка условий труда».

В ходе обучения с учетом материалов Пособия необходимо особый упор делать на разъяснение требований законодательства о СОУТ, устанавливающих права и обязанности сторон, субъектов СОУТ.

В соответствии с п. 3 ч. 2 ст. 4 Закона о СОУТ работодатель не должен совершать преднамеренных действий по сужению круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на ее результат.

По мнению Профсоюза, основными задачами в ходе обучения должны стать получение знаний о возможностях оспаривания работниками, выборными органами первичных организаций Профсоюза, профсоюзной инспекцией труда результатов оценки, проведенной с нарушением законодательства о СОУТ и предупреждение её необъективности.

О программе обучения профкадров и актива по общим вопросам проведения специальной оценки условий труда. Цели, учебные задачи и требования.

Обучение профкадров и актива по общим вопросам проведения специальной оценки условий труда, является одним из направлений профилактической работы по охране труда. Наличие квалифицированных профсоюзных кадров и профсоюзного актива в медицинских организациях по данным вопросам – одно из важнейших условий обеспечения и сохранения уровня социальный защиты, а также обеспечения планирования и реализации мероприятий по улучшению условий и охране труда, на основании объективных результатов проводимой СОУТ.

Все работники медицинских организаций, в том числе их руководители, обязаны соблюдать законодательство и нормативные правовые акты, регулирующие обязательное прохождение обучения по вопросам охраны труда.

Вопросы проведения специальной оценки условий труда рассматриваются, как правило, в рамках программ обучения по 40-часовой программе с проверкой знаний требований охраны труда, для различных категорий застрахованных на платной основе или за счет возвратных средств из Фонда социального страхования Российской Федерации. Данное обучение реализуется учебными центрами, имеющими соответствующую лицензию на оказание образовательных услуг по вопросам охраны труда. Однако такое обучение является, при всей важности его проведения, затратным и занимает достаточно большое время с отрывом работников от выполнения задач по охране здоровья.

Исходя из того, что профактив в своем большинстве является неосвобожденными от основной деятельности работниками медицинских организаций, Профсоюзом разработана и утверждена программа обучения по общим вопросам проведения СОУТ.

Реализация Программы, может проводиться в малых группах по отдельным темам или модулям в свободное от работы время или во время, согласованное локальным актом медицинской организации. Программой предусматривается проверка знаний и подведение итогов обучения по отдельным темам в форме опроса или тестирования для закрепления полученных знаний по общим вопросам СОУТ.

В ходе обучения профкадров и актива с учетом Программы и в целях повышения качества обучения необходимо использовать вместе с настоящим Пособием издаваемые ЦК Профсоюза приложения к журналу «Профсоюзная тема» и информационные бюллетени.

Профсоюз рекомендует для целей обучения общим вопросам проведения специальной оценки условий труда использовать разработанную Программу

Программа предназначена для проведения квалифицированными и аттестованными в области охраны труда профсоюзными работниками (техническими и правовыми инспекторами труда ЦК Профсоюза) обучения профкадров и актива по общим вопросам проведения специальной оценки условий труда, в том числе с применением активных методов обучения, самостоятельное выполнение практических заданий и их обсуждение.

Программа обучения может быть освоена в режиме без отрыва от производства в рамках коротких 45 минутных занятий по отдельным темам и модулям с обязательным объемом изучения теоретического материала - 10 учебных часов.

ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Получение слушателями необходимых знаний по общим вопросам проведения специальной оценки условий труда и практических навыков в осуществлении последовательных шагов по разрешению ситуаций при возникновении разногласий по результатам проведения специальной оценки условий труда.

УЧЕБНЫЕ ЗАДАЧИ

- Рассмотреть трудовое законодательство, нормативную правовую базу, регулирующую проведение СОУТ и ответственность за допущенные нарушения;
- Изучить основные термины и понятия, применяемые при СОУТ, цели и последовательные шаги её организации и проведения;
- Рассмотреть роль выборного органа первичной организации Профсоюза, изучить права и обязанности сторон, участников организации и проведения СОУТ (работодатели, эксперты и организации, проводящие СОУТ, работники);
- Изучить организацию работы созданной в медицинской организации комиссии по проведению СОУТ, полномочия органов профсоюзного контроля;
- Выработать навыки составления обращений в надзорно-контрольные органы, особого мнения члена комиссии по СОУТ, мотивированного предложения о проведении внеплановой СОУТ, а также осуществления последовательных шагов по разрешению ситуаций при возникновении разногласий по результатам проведения СОУТ.

ТРЕБОВАНИЯ К УРОВНЮ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ПРОГРАММЫ:

В результате обучения по программе слушатель должен:

- Иметь общие знания о требованиях трудового законодательства по обеспечению безопасных условий и охране труда, предоставлению гарантий и компенсаций, а также нормативных правовых актов, регулирующих проведение СОУТ, установление ответственности за нарушение нормативных требований охраны труда, включая СОУТ;
- Получить знания о роли и полномочиях выборных органов Профсоюза при оспаривании результатов СОУТ и осуществлении профсоюзного контроля;
- Уметь использовать общие термины и понятия, применяемые при СОУТ;
- Знать цели СОУТ и последовательные шаги её организации и проведения, а также права и обязанности сторон, участников организации и проведения СОУТ (работодатели, эксперты и организации, проводящие СОУТ, работники);
- Уметь использовать практические навыки по составлению обращений в надзорно-контрольные органы, особого мнения члена комиссии по СОУТ,

мотивированного предложения выборного органа первичной профсоюзной организации о проведении внеплановой СОУТ;

- Уметь критически оценивать ситуации, способствующие нарушению требований законодательства и снижению уровня социальной защищенности работников, при необъективных результатах некачественно проведенной СОУТ;
- Применять нормативно-правовую базу и полученные знания в практической деятельности.

Программа рассчитана на 16 учебных часов.

Программа

обучения профкадров и актива
общим вопросам проведения специальной оценки условий труда

№ пп	Наименование темы	Количество часов		
		Всего	Лекции	Активные формы
Модуль 1. Организационно правовые основы				
1.1.	Законодательство о специальной оценке условий труда (СОУТ). Основные положения и определения. Решения Профсоюза по вопросам СОУТ.	**0,5**	**0,5**	
1.2.	Цели СОУТ. Права и обязанности работодателей, работников и организаций, проводящих СОУТ. Полномочия Профсоюза.	**1**	**0,5**	**0,5**
1.3.	Особенности проведения СОУТ на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников.	**1**	**1**	
1.4.	Ответственность за нарушение законодательства о СОУТ.	**0,5**	**0,5**	
1.5.	Независимая экспертиза условий труда профсоюзными экспертами. Заключение профсоюзного эксперта (практика составления).	**1**	**0,5**	**0,5**
Всего за модуль		**4**	**3**	**1**
Модуль 2. Проведение специальной оценки условий труда				
2.1.	Организация подготовки к проведению СОУТ. Структура СОУТ.	**0,5**	**0,5**	
2.2.	Создание комиссии по проведению СОУТ.	**1**	**0,5**	**0,5**

	Утверждение графика проведения СОУТ. Опрос о наличии вредных факторов работников и информирование о проведении СОУТ. Практика составления Опросного листа.			
2.3.	Сбор и комплектование документации, необходимой для проведения СОУТ.	**0,5**	**0,5**	
2.4.	Выбор организации, проводящей СОУТ и проверка её легитимности. Заключение гражданско-правового договора и техническое задание на проведение СОУТ. Тестирование.	**1,5**	**1**	**0,5**
2.5.	Методика проведения СОУТ. Идентификация, потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и итоговое формирование списков рабочих мест и перечней производственных факторов.	**0,5**	**0,5**	
2.6.	Проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов и установление классов условий труда. Тестирование.	**1,5**	**0,5**	**1**
2.7.	Оформление результатов на заключительном этапе проведения СОУТ. Отдельные особенности заполнения карты СОУТ. Составление отчета о проведении СОУТ.	**0,5**	**0,5**	
2.8.	Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Форма и порядок подачи декларации.	**0,5**	**0,5**	
2.9.	Информирование о результатах СОУТ. Особое мнение члена Комиссии к отчету по СОУТ (практика составления).	**1,5**	**0,5**	**1**
Всего за модуль		**8**	**5**	**3**
<u>Модуль 3.</u> Гарантии и компенсации по результатам специальной оценки условий труда				
3.1.	Гарантии и компенсации (компенсационные меры) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на рабочих местах работников медицинских организаций по результатам СОУТ.	**1**	**1**	
3.2.	Рассмотрение разногласий по результатам СОУТ. Государственная экспертиза качества СОУТ. Проведение внеплановой СОУТ. Основные положения регионального законодательства и решений региональной организации Профсоюза о СОУТ	**2**	**1**	**1**

	(рекомендуемое). Мотивированное предложение выборного органа первичной организации Профсоюза.			
Всего за модуль		**3**	**2**	**1**
Итоговый контроль (зачет)		**1**		**1**
ИТОГО:		**16**	**10**	**6**

Модуль 1. Организационно правовые основы

Тема 1.1.: «Законодательство о специальной оценке условий труда (СОУТ). Основные положения и определения. Решения Профсоюза по вопросам СОУТ».

Законодательство о специальной оценке условий труда (СОУТ)

В настоящем Пособии приводится актуализированная на 01.01.2017 года правовая база проведения СОУТ, которая должна быть в каждой медицинской организации для целей обеспечения соблюдения требований законодательства о СОУТ. Данная нормативная правовая база по СОУТ в электронном виде прилагается к Пособию.

№ пп	Документ	Наименование документа	Дата вступления в действие
Федеральные законы			
1.	Федеральный закон от 28.12.2013 **№ 426-ФЗ**	**О специальной оценке условий труда**	**01.01.2014**
2.	Федеральный закон от 28.12.2013 **№ 421-ФЗ**	О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»	**01.01.2014**
3.	Федеральный закон от 23.06.2014 **№ 160-ФЗ**	О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации	**01.07.2014**
4.	Федеральный закон от 01.05.2016 **№ 136-ФЗ**	О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда	**01.05.2016**
Методики			
5.	Приказ Минтруда России **от 24.01.2014**	Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о	**08.04.2014**

	№ 33н	проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению	
6.	Приказ Минтруда России от 20.01.2015 **№ 24н**	О внесении изменений в приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»	**21.02.2015**
7.	Приказ Минтруда России от 05.12.2014 **№ 976н**	Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим Техническим регламентом	**26.05.2015**
8.	Приказ Минтруда России от 07.09.2015 **№ 602н** (в ред. приказов Минтруда России от 22.12.2015 № 1109н, от 11.01.2016 № 1н)	О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	**05.12.2015**
Эксперты			
9.	Постановление Правительства РФ от 03.07.2014 **№ 614**	О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования	**07.07.2014**
10.	Приказ Минтруда России от 24.01.2014 **№ 32н** (ред. приказа Минтруда России от 25.07.2016 **№ 379н**)	Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда	**30.03.2014** **20.08.2016**
11.	Приказ Минтруда России от 29.04.2015 **№ 258н**	Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдаче в результате ее проведения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда	**08.08.2015**
Особенности проведения СОУТ			
12.	Постановление Правительства РФ от 14.04.2014 **№ 290**	Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом	**29.04.2014**

		устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей	
13.	Приказ Минтруда России от 24.04.2015 **№ 250н**	Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда	**02.06.2015**
14.	Постановление Правительства РФ от 14.12.2016 **№ 1351**	О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей	**26.12.2016**
Декларирование			
15.	Приказ Минтруда России от 07.02.2014 **№ 80н**	О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	**08.06.2014**
Экспертиза качества СОУТ			
16.	Приказ Минтруда России от 09.10.2014 **№ 682н** (ред. приказа Минтруда России от 22.07.2015 **№ 488н**)	Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда	В государственной регистрации не нуждается. - Письмо Минюста РФ от 26.12.2014 № 01/122156-ЮЛ.
17.	Приказ Минтруда России от 12.08.2014 **№ 549н**	Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда	**25.11.2014**
18.	Приказ Минтруда России от 08.07.2016 **№ 350н**	Об утверждении Административного регламента по рассмотрению разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда	**02.10.2016**
19.	Приказ Минтруда России от 08.09.2016 **№ 501н**	Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового	**10.10.2016**

		законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда	
20.	Приказ Минтруда России от 05.12.2016 **№ 709н**	Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда	**08.01.2017**
Информационные системы			
21.	Приказ Минтруда России от 03.11.2015 **№ 843н**	Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда	**02.05.2015**
Организации, проводящие СОУТ			
22.	Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 **№ 599**	О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда	**03.07.2014**
23.	Приказ Минтруда России от 19.05.2015 **№ 304н**	Об утверждении Административного регламента предоставления Минтрудом России государственной услуги по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда	**26.07.2015**
Для информации			
24.	Приказ Минтруда России от 20.02.2014 **№ 103н**	О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	**08.06.2014**
25.	Приказ Минтруда России от 12.02.2014 **№ 96**	О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых постановлений и приказов Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации	**25.06.2014**
26.	Постановление Правительства РФ от 30.07.2014 **№ 726**	Об изменении некоторых актов Правительства РФ и признании утратившим силу постановления Правительства РФ от 20.11.2008 № 870	**12.08.2014**

27.	Приказ Роструда от 02.06.2014 **№ 199**	Об утверждении рекомендаций по организации и проведению проверок соблюдения требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» организациями, уполномоченными на проведение специальной оценки условий труда	Документ официально не опубликован
28.	Приказ Минтруда России от 07.08.2014 **№ 546**	Об организации мониторинга реализации Приказа Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению	Документ официально не опубликован
29.	Приказ Минтруда России от 27.01.2015 **№ 43**	О рабочей группе по проведению мониторинга реализации Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Документ официально не опубликован
30.	Приказ Минтруда России от 17.08. 2015 **№ 548**	О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 января 2015 г. № 43 «О рабочей группе по проведению мониторинга реализации Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда	Документ официально не опубликован

Применяемые в СОУТ термины и определения

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее – вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке условий их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством РФ федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. (ст. 3 Закона о СОУТ).

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию. (ст.209 ТК РФ)

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме. (ст. 209 ТК РФ).

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов - сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором вредных и (или) опасных

производственных факторов, утвержденным приказом Минтруда России от 24.01.2014г. № 33н.

Гигиенические нормативы условий труда (ПДК, ПДУ) – уровни вредных факторов рабочей среды, которые при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 часов, но не более 40 часов в неделю, в течение всего рабочего стажа не должны вызывать заболеваний либо отклонений в состоянии здоровья, обнаруживаемых современными методами исследований, в процессе работы либо в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений. (Руководство Р 2.2.2006-05).

Гигиенические критерии - показатели, характеризующие степень отклонения параметров факторов рабочей среды и трудового процесса от действующих гигиенических нормативов.

Оптимальные условия труда (1 класс) - условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника. (ст. 14 Закона о СОУТ).

Допустимые условия труда (2 класс) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены). (ст. 14. Закона о СОУТ).

Вредные условия труда (3 класс) - условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

Подкласс 3.1. (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивает риск повреждения здоровья;

Подкласс 3.2. (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

Подкласс 3.3. (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний в легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

Подкласс 3.4. (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности. (ст.14 Закона о СОУТ).

Опасные условия труда (4 класс) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обусловливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности. (ст. 14 Закона о СОУТ).

Рабочая зона - пространство, ограниченное по высоте 2м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного (временного) пребывания работников. (ГОСТ12.1.005-88, ГОСТ 12.0.002-2014).

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. (ст.209 ТК РФ).

Рабочее место постоянное - место, на котором работающий находится большую часть своего рабочего времени (более 50 процентов или более 2 часов непрерывно). Если при этом работа осуществляется в различных пунктах рабочей зоны, постоянным рабочим местом считается вся рабочая зона. (ГОСТ 12.1.005-88, ГОСТ 12.0.002-2014).

Нестационарные рабочие места – рабочие места с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют сходную по характеру работу или операцию.

Аналогичные рабочие места – рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты (ст.9 Закона о СОУТ).

Напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника (ст.13 Закона о СОУТ).

Тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника (ст.13 Закона о СОУТ).

Организация, проводящая специальную оценку условий труда – юридическое лицо, аккредитованное в порядке, установленном Правительством РФ в качестве организации, оказывающей услуги по СОУТ и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с работодателем идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда, а также оформление и подготовку отчета о проведении СОУТ (ст. 19 Закона о СОУТ).

Государственная экспертиза условий труда – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах с установлением классов условий труда.

Результаты СОУТ важны как для работодателей, так и работников.

Недопустимо, когда Работодатели в медицинских организациях связывают сокращение мероприятий, требующих финансирования с итогами проведения СОУТ.

Чтобы понимать мотивы работодателя, профработникам необходимо знать, что по итогам проведения СОУТ работодатель может получить скидки или надбавки к страховым тарифам на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, снижение или увеличение затрат, связанных с уплатой страховых взносов по дополнительным тарифам в Пенсионный фонд РФ, сокращение или увеличение затрат на предоставление работникам гарантий и компенсаций за условия труда.

Для работников, необъективность результатов СОУТ может привести к приостановке права досрочного выхода на пенсию в связи с условиями труда, снижению или отмене предоставляемых гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда (повышенная оплата труда, сокращенная

продолжительность рабочего дня, дополнительный отпуск), а также лишению права на получение молока или других заменяющие его продукты.

Проведение СОУТ в настоящее время осложнено несовершенством действующего законодательства и отсутствием конкретных рекомендаций по ряду возникающих проблемных ситуаций при организации и проведении СОУТ. Поэтому во многих медицинских организациях возникают вопросы: кто и как должен организовать проведение СОУТ, как учесть наличие тех или иных факторов, как определяется роль сторон, участвующих в проведении СОУТ, в чем заключается работа комиссии по СОУТ и т.д.

Ожидания работодателей и работников от итогов СОУТ не всегда и не во всем, как мы видим, совпадают. Игнорирование законных требований представителей работников в составе комиссии (выборных органов первичных профсоюзных организаций) может привести к дополнительным затратам из-за отмены результатов СОУТ и ее повторному или внеплановому проведению.

Основные отличия СОУТ от аттестации рабочих мест по условиям труда (АРМ)

С 1 января 2014 года аттестация рабочих мест по условиям труда (далее АРМ) не проводится. За работниками на аттестованных рабочих местах, с классами условий труда вредными и (или) опасными (3 и 4 класс) сохраняются все установленные гарантии и компенсации независимо от степени вредного класса условий труда (1,2,3,4).

По замыслу разработчиков, процедура СОУТ должна была стать универсальным инструментом для перехода от формального подхода к предоставлению гарантий и компенсаций, к подходу, учитывающему только фактическое воздействие на организм работника вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

АРМ	СОУТ
Проводится работодателем и аккредитованной организацией	Проводится работодателем, аккредитованной организацией и экспертом
Имеет три итоговые оценки: ✓ класс условий труда (от 1 до 4) ✓ обеспеченность СИЗ ✓ оценка по травмоопасности	Имеет одну итоговую оценку - класс условий труда (от 1 до 4)
Критерии оценки и классификации условий труда, основанные на различных принципах гигиенического нормирования	Критерии оценки и классификации условий труда, основанные на едином принципе нормирования - оценке уровня воздействия факторов на работника

Измерения проводятся на всех рабочих местах (за исключением офисных и рабочих мест с классом 2)	Отдельные РМ могут декларироваться работодателем как «безопасные» без проведения измерений, если при идентификации не определены факторы в соответствии с Классификатором.
Результаты АРМ в основном касаются взаимоотношений РАБОТОДАТЕЛЯ и РАБОТНИКА при установлении компенсаций	Результаты СОУТ применяются как для компенсаций работникам, так и отчислений (величина тарифа) в ПФР, ФСС
Функция ГОСУДАРСТВА	
надзор и контроль	надзор и контроль, получение средств

Подходы в определении классов вредных условий труда на рабочих местах в рамках законодательства о СОУТ, изменяют не только действовавшие нормы определения класса условий труда, но и способствуют повышению заинтересованности каждого работника в правильности установления ему компенсационных мер и их полноты, при реальных условиях труда.

Материалы по АРМ действуют в течение пяти лет со дня завершения работы, в отношении таких рабочих мест в этот период СОУТ может не проводиться. За исключением случаев, предусмотренных ч.1, ст. 17 Закона о СОУТ.

Изменения при оценке условий труда, произошедшие в 2014 г.

№ п/п	Факторы производственной среды и трудового процесса	Изменения на 01.01.2014 года
1.	Биологический	Органичен круг рабочих мест, на которых фактор подлежит оценке
2.	Виброакустические факторы	Органичен круг рабочих мест, на которых фактор подлежит оценке. Повышены нормативные значения
3.	Электромагнитные поля на рабочих местах пользователей ПЭВМ	Фактор исключен из перечня подлежащих измерению
4.	Микроклимат в помещениях	Органичен круг рабочих мест, на которых фактор подлежит оценке
5.	Микроклимат на открытой территории	Фактор исключен из перечня подлежащих измерению
6.	Освещенность рабочей поверхности	Органичен круг рабочих мест, на которых фактор подлежит оценке

7.	Коэффициент естественной освещенности	Фактор исключен из перечня подлежащих измерению
8.	Коэффициент пульсации	Фактор исключен из перечня подлежащих измерению
9.	Прямая блесткость и отраженная блесткость	Не установлены нормативные значения, из чего можно заключить, что фактор не подлежит измерению
10.	Тяжесть трудового процесса	Органичен круг рабочих мест, на которых фактор подлежит оценке
11.	Напряженность трудового процесса	Органичен круг рабочих мест, на которых фактор подлежит оценке. Количество оцениваемых показателей снижено с 23 до 7

Решения Профсоюза по вопросам СОУТ

Работа Профсоюза по вопросам СОУТ строиться на основании принятых решений VI съезда Профсоюза, связанных с реализацией законодательства о СОУТ, II Пленума ЦК Профсоюза от 16.12.2015 г. «О ситуации в медицинских организациях, связанной с реализацией законодательства о специальной оценке условий труда и задачах выборных органов организаций Профсоюза всех уровней при осуществлении ими контрольных функций» и IV Пленума ЦК Профсоюза от 05.10 2016 г. № 4-1 «О выполнении профсоюзными органами региональных организаций Профсоюза, расположенных на территории Южного федерального округа РФ».

В Профсоюзе с 2014 года на постоянной основе проводится полугодовой мониторинг условий труда и рабочих мест работников, занятых на работах с вредными условиями труда, техническими инспекторами труда ЦК Профсоюза, осуществляются проверки условий труда, внесены соответствующие изменения в формы отчетов о работе региональных организаций по охране труда и приняты в новой редакции Регламент проведения профсоюзными экспертами независимой экспертизы условий труда, Положение о технической инспекции труда ЦК Профсоюза и типовое положение о внештатной технической инспекции труда Профсоюза с учетом законодательства о СОУТ, а также рекомендации по осуществлению контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.

В 2014-2016 годах выпущен приложением к журналу «Профсоюзная Тема» профсоюзный комментарий «Внимание! Специальная оценка условий труда» с тиражом для каждой первичной организации Профсоюза(2014), Информационные бюллетени Профсоюза «Судебная практика по защите прав работников здравоохранения на компенсационные меры по результатам проведения специальной оценки условий труда»(2016) и методические

рекомендации с учетом законодательства о СОУТ «Уполномоченные по охране труда Профсоюза – представители работников» (2016).

В 2014 году с целью обратить внимание на данную проблему организациями Профсоюза были инициированы коллективные обращения в адрес президента Российской Федерации В.В. Путина, вице-премьера РФ, координатора Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений О.Ю. Голодец, министра труда и социальной защиты М.А. Топилина, министра здравоохранения В.И. Скворцовой, председателя ФНПР, координатора профсоюзной стороны в РТК М.В. Шмакова. Требования Профсоюза касались устранения возникающих противоречий законодательства о СОУТ с Федеральным законом от 4.05.2011 № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» путём внесения соответствующих изменений в Методику проведения СОУТ. Было собрано более 300 тысяч подписей работников с обращениями о внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда, утверждённую приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н по учёту биологического фактора на рабочих местах медицинских работников.

Результатом стал приказ Минтруда России № 24н, который внёс соответствующие изменения в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов. С учетом изменений биологический фактор при СОУТ учитывается в отношении всех рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, и отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений. В новой редакции Методики отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора устанавливается с вредного класса первой степени (подкласс 3.1).

Большая работа проделана Профсоюзом в 2014-2015 годах при подготовке постановления Правительства Российской Федерации по определению перечня рабочих мест, на которых специальная оценка условий труда проводится с учётом имеющихся особенностей, и его последующей реализации в приказе Минтруда России № 250н. Приказом установлены положения, регулирующие особенности проведения СОУТ на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников. Это рабочие места работников, которые непосредственно оказывают скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации, а также расположенных в помещениях, связанных с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные). В данном документе учтены рабочие места медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов,

приборов, оборудования). Введены дополнительные показатели напряженности трудового процесса для учета условий труда на рабочих местах медицинских работников отделений анестезиологии - реанимации, отделений анестезиологии - реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии, неонатологических отделений, операционных блоках, рабочих местах скорой медицинской помощи. Дополнительными показателями напряженности стали оказание реанимационного пособия, выполнением медперсоналом манипуляций, направленных на спасение жизни пациента, находящегося в угрожающем жизни состоянии, управление жизненно важными функциями его организма. Учитывается в напряженности трудового процесса: оказание медицинскими работниками специализированной, в том числе высокотехнологичной медицинской помощи с применением хирургических методов лечения; осуществление целенаправленных действий по оказанию экстренной медицинской помощи в условиях дефицита времени; отсутствие информации о состоянии здоровья пациента и необходимости принятия решений, от которых в дальнейшем зависит его жизнь и здоровье. Для рабочих мест работников скорой медицинской помощи установлена оценка травмоопасности, которая повышает итоговый класс условий труда на одну степень, если существуют возможные действия третьих лиц, способных создать угрозу жизни и здоровью медицинских работников.

В работе по реализации законодательства о специальной оценке условий труда Профсоюз активно взаимодействует с Минздравом России и Минтрудом России, комитетами Государственной думы, общественными медицинскими организациями и объединениями, ассоциациями и объединениями по охране труда, принимает участие в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2016 году Профсоюзом согласованы с Минздравом России и Минтрудом России подходы о внесении дополнений в Перечень рабочих мест, утвержденный Постановлением Правительства РФ от 14.04.2014 года №290, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей. Постановлением Правительства РФ от 14.12.2016 г. № 1351 Перечень дополнен рабочими местами медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения, работающих в учреждениях, утвержденных постановлением Правительства №482.

Консолидированная позиция Профсоюзов позволила внести изменения в Закон о СОУТ (№136-ФЗ), в части установления права работника предлагать идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на его рабочем месте, а не только обращаться за разъяснениями к работодателю и экспертам по СОУТ. Также с 01.05.2016 г. Законом о СОУТ устанавливается, что в случае выдачи предписания Госинспекцией труда о проведении внеплановой СОУТ, не допускается снижение или отмена ранее

установленных до проведения СОУТ компенсационных мер, результаты которой получены с нарушениями требований законодательства.

Благодаря позиции Профсоюза и консолидированной работе с участием Минздрава России, в 2015-2016 годах удалось реализовать в законодательстве о СОУТ ряд изменений, направленных на повышение объективности в оценке факторов производственной среды и трудового процесса.

Перечень наименований документов с решениями Профсоюза по вопросам СОУТ (постановления Президиума и Пленумов ЦК Профсоюза) приведены в приложении Пособия. Также при обучении профкадров и актива могут быть использованы решения выборных органов Профсоюза в соответствующем субъекте РФ.

Тема 1.2.: «Цели СОУТ. Права и обязанности работодателей, работников и организаций, проводящих СОУТ. Полномочия Профсоюза»

Цели СОУТ

Статья 7 Закона о СОУТ устанавливает применение результатов проведенной СОУТ для **:**

1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровней профессиональных рисков;

16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Одна из социально значимых частей СОУТ — это установление компенсационных мер работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В Трудовой кодекс Российской Федерации внесены поправки, предусматривающие дифференциацию гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными(опасными) условиями труда в зависимости от степени вредности (опасности), а именно:

- повышение оплаты труда работникам с вредными и (или) опасными условиями труда, - не менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (ст.147 ТК РФ);
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск — для работников с вредными условиями труда 2-, 3- или 4-й степени либо опасными условиями труда, - продолжительностью не менее 7 календарных дней (ст.117 ТК РФ);
- сокращенная продолжительность рабочего времени — для работников с вредными условиями труда 3- или 4-й степени или опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю (ст.92 ТК РФ).

Кроме того, на отраслевом уровне, с включением в коллективный договор и с обязательного письменного согласия работника ряд указанных компенсаций может осуществляться в денежной форме.

При этом в целях защиты прав работников переходными положениями законодательства предусмотрено сохранение работникам достигнутого по состоянию на декабрь 2013 г. объема предоставляемых гарантий и компенсаций при условии их занятости во вредных условиях труда.

С введением законодательства о СОУТ повышена роль социального партнерства в защите прав работников, занятых во вредных условиях труда. Так, в соответствии с внесенными изменениями в Трудовой кодекс Российской Федерации, конкретная продолжительность рабочего времени работника, занятого во вредных условиях труда, продолжительность его ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, а также конкретные размеры повышения его оплаты труда устанавливаются трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ.

С учетом финансово-экономического положения работодателя, в коллективном договоре необходимо предусматривать установление повышенных или дополнительных гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Специальная оценка условий труда является не только унифицированным инструментом предоставления компенсаций за работу во вредных условиях труда, но и важным механизмом реализации профилактических мероприятий в области охраны труда и здоровья работников на производстве.

Одной из основных задач СОУТ является разработка и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

Кроме того, для выполнения требований статьи 226 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель формирует План мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации с указанием источников их финансирования, сроков исполнения и ответственных исполнителей. Его положения должны включать, в том числе мероприятия, определенные результатами СОУТ (по обеспечению безопасной эксплуатации оборудования и технологических процессов, применению средств коллективной и индивидуальной защиты, оздоровительные мероприятия и др.).

После согласования с выборным органом первичной организации Профсоюза План утверждается руководителем организации.

Права и обязанности работодателей, работников и организаций, проводящих СОУТ

Статья 4 Закона о СОУТ определяет права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда

Работодатель имеет право:

- требовать от организации, проводящей СОУТ, обоснования результатов ее проведения;
- проводить внеплановую СОУТ в порядке, установленном Законом о СОУТ;
- требовать от организации, проводящей СОУТ, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 Закона о СОУТ;
- обжаловать в порядке, установленном статьей 26 Закона о СОУТ, действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ.

Работодатель обязан:

- обеспечить проведение СОУТ, в том числе внеплановой СОУТ, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 Закона о СОУТ;
- **предоставить** организации, проводящей СОУТ, **необходимые сведения, документы и информацию**, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 Закона о СОУТ, и **которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по**

вопросам проведения СОУТ и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);

- **не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения;**
- ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте;
- **давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;**
- реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения СОУТ;
- разместить на официальном сайте (при его наличии) сводные результаты СОУТ.

Статья 5 Закона о СОУТ определяет права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

Работник имеет право:

- присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте;
- **обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей СОУТ, эксперту организации, проводящей СОУТ (далее - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов** и за получением разъяснений по вопросам проведения СОУТ на его рабочем месте;
- обжаловать результаты проведения СОУТ на его рабочем месте в соответствии со статьей 26 Закона о СОУТ.

Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.

Статья 6 Закона о СОУТ определяет права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Организация, проводящая СОУТ, имеет право:

❖ отказаться в порядке, установленном Законом о СОУТ, от проведения специальной оценки условий труда, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации;

❖ обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов.

Организация, проводящая СОУТ, обязана:

❖ предоставлять по требованию работодателя, представителя выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников обоснования результатов проведения СОУТ, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах;

❖ предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям, установленным статьей 19 Закона о СОУТ;

❖ применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений;

❖ хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением деятельности в соответствии с Законом о СОУТ;

❖ не приступать к проведению СОУТ либо приостанавливать ее проведение в случаях:

➢ непредставление работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 Закона о СОУТ, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения СОУТ;

➢ отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором, указанным в части 2 статьи 8 Закона о СОУТ.

Полномочия Профсоюза

В соответствии со статьями Закона о СОУТ выборные органы Профсоюза и профсоюзная инспекция труда имеют право:

- Быть включенными в состав комиссии по проведению СОУТ и обладают всеми правами и обязанностями наравне с другими членами комиссии (ч. 2, 3 ст. 9 Закона о СОУТ);
- Требовать от организации, проводящей СОУТ обоснования результатов проведения СОУТ (п. 1 ч. 2 ст. 6 Закона о СОУТ);
- Направлять работодателю мотивированное предложение выборного органа первичной организации Профсоюза о проведении внеплановой специальной оценки условий труда (п. 7 ч. 1 ст. 17 Закона о СОУТ);
- Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением требований Закона о СОУТ (ст. 25 Закона о СОУТ).

Данный вид контроля осуществляется инспекцией труда Профсоюза, которая имеет право на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, что закреплено в ч. 1 ст. 370 Трудового кодекса РФ;

- Направлять требования об устранении выявленных нарушений. Согласно статьи 370 ТК РФ работодатели **обязаны в недельный срок со дня получения требования** об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Статьей 19 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" определено право Профсоюза на ведение профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде **«Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений».**

В части 2 статьи 19 предусмотрено:

- для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде профсоюзы вправе создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами;

❖ профсоюзы, их инспекции труда при осуществлении этих полномочий взаимодействуют с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде.

Статьей 20 Федерального закона №10-ФЗ предусмотрены права профсоюзов в области охраны труда и окружающей среды:

❖ Профсоюзы вправе участвовать в формировании государственных программ по вопросам охраны труда, разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

❖ Профсоюзы осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда через свои органы, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также собственные инспекции по охране труда, действующие на основании положений, утверждаемых профсоюзами.

В этих целях они имеют право беспрепятственно посещать организации независимо от форм собственности и подчиненности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены данного профсоюза, участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве (работе), защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве (работе), возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе), а также по другим вопросам охраны труда в соответствии с федеральным законодательством;

❖ В случаях выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, профсоюзные органы в организации, профсоюзные инспектора по охране труда вправе потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений и одновременно обратиться в Федеральную инспекцию труда для принятия неотложных мер;

❖ При невыполнении требований по устранению нарушений, особенно в случаях появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, профсоюзные органы, профсоюзные инспектора по охране труда вправе требовать от работодателя, органа управления организацией, должностного лица приостановления работ до приведения условий труда в соответствие с действующими нормативными требованиями.

Работодатель или должностное лицо за неустранение нарушений несет ответственность, предусмотренную законодательством.

❖ **Профсоюзы вправе участвовать в экспертизе безопасности условий труда на** проектируемых, строящихся и **эксплуатируемых производственных объектах**, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов.

В Профсоюзе работников здравоохранения Российской Федерации утверждены постановлениями Президиума ЦК Профсоюза:

- ❖ Положения о технической и правовой инспекции труда ЦК Профсоюза;
- ❖ Регламент проведения независимой экспертизы условий труда профсоюзными экспертами;
- ❖ Положение об экспертном Совете при ЦК Профсоюза по условиям и охране труда.

Актуальная информация, касающаяся соблюдения прав работников при проведении СОУТ и полномочия представителей организаций Профсоюза для информирования работников медицинских организаций размещена на сайте Профсоюза и в издаваемом в помощь членам Профсоюза буклете ЦК Профсоюза.

Тема 1.3.: «Особенности проведения СОУТ на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников»

Особенности проведения СОУТ на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников

В соответствии с ч. 5 ст. 27 Закона о СОУТ уполномоченный Правительством РФ федеральный орган исполнительной власти должен установить особенности проведения специальной оценки на рабочих местах, указанных в ч. 7 ст. 9 Закона о СОУТ, а именно в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности.

Частью 7 ст. 9 Закона о СОУТ предусмотрено, что особенности должны быть установлены также в том случае, если выполнение работ по проведению спецоценки условий труда на рабочих местах создает или может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, других лиц.

До установления особенностей СОУТ проводится в общем порядке, предусмотренном Законом о СОУТ (ч. 5 ст. 27).

На основании постановления Правительства РФ от 14.04.2014г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.04.2015г. № 250н определены особенности проведения СОУТ на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников.

К таким рабочим местам относятся:

- рабочие места медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации;

➢ рабочие места медицинских работников, расположенные в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные);

➢ рабочие места медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения СОУТ.

Приказом Минтруда России от 24.04.2015г. № 250н установлен перечень медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда.

В декабре 2016 года перечень, утвержденный постановлением Правительства РФ от 14.04.2014г. № 290 дополнен **рабочими местами медицинских работников, непосредственно оказывающих психиатрическую и иную медицинскую помощь лицам с психическими расстройствами и расстройствами поведения, а также медицинских и иных работников, непосредственно обслуживающих больных с психическими расстройствами и расстройствами поведения:**

❖ в психиатрических, психоневрологических, нейрохирургических, наркологических лечебно-профилактических медицинских организациях, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, кабинетах, лечебно-производственных (трудовых) мастерских) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих психиатрическую помощь, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами;

❖ в детских психиатрических, психоневрологических лечебно-профилактических медицинских организациях, в том числе в домах ребенка для детей с поражением центральной нервной системы с нарушениями психики, структурных подразделениях (в том числе в отделениях, отделах, кабинетах) иных лечебно-профилактических медицинских организаций, оказывающих

психиатрическую помощь, кроме предназначенных для лечения детей с поражением центральной нервной системы без нарушения психики, стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов, страдающих психическими расстройствами, образовательных организациях, осуществляющих обучение умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями, образовательных организациях, структурные подразделения которых реализуют образовательные программы для умственно отсталых детей и детей, страдающих психическими заболеваниями;

- в клиниках (клинических отделениях) научных (научно-исследовательских) организаций и образовательных организаций высшего образования, оказывающих психиатрическую помощь;
- в бюро медико-социальной экспертизы (экспертные составы главного бюро медико-социальной экспертизы, экспертные составы Федерального бюро медико-социальной экспертизы, образованные для освидетельствования лиц с психическими расстройствами).

Профсоюзу, при реализации в законодательстве о СОУТ изменений, еще предстоит работа по выработке непосредственно самих особенностей проведения СОУТ и их согласованию в рабочих группах Минтруда России и Минздрава России для последующего утверждения приказом Минтруда России.

СОУТ на рабочих местах медицинских работников, оказывающих скорую медицинскую помощь

К особенностям проведения СОУТ на рабочих местах указанных работников относятся территориально меняющиеся рабочие зоны, включающие в себя станцию (подстанцию) скорой медицинской помощи, автомобили скорой медицинской помощи, жилые, общественные, служебные помещения, помещения стационара, иные помещения, а также открытые территории вне зданий, сооружений, помещений, где находится человек, нуждающийся в оказании скорой (скорой специализированной) медицинской помощи.

Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

- химический фактор;
- шум;

- вибрация;
- параметры микроклимата;
- биологический фактор;
- тяжесть трудового процесса;
- напряженность трудового процесса.

Особенности при установлении класса условий труда

При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах дополнительно оценивается их травмоопасность. Объектами оценки травмоопасности рабочих мест **являются:**

- станция (подстанция) скорой медицинской помощи, жилые, общественные, служебные и другие специализированные объекты, на которых непосредственно осуществляется деятельность медицинских работников;
- наземный, водный и авиационный виды транспорта, используемые при оказании скорой медицинской помощи, а также задействованные в медицинской эвакуации;
- медицинское оборудование, которым оснащены автомобили скорой медицинской помощи и иные виды транспорта, используемые при оказании скорой медицинской помощи, а также задействованные в медицинской эвакуации.

По результатам оценки травмоопасности рабочих мест условия труда классифицируются следующим образом:

- **допустимый класс травмоопасности** – на рабочем месте не выявлено нарушений требований охраны труда и условия труда не создают травмоопасных факторов;
- **опасный класс травмоопасности** – на рабочем месте выявлено одно или более нарушений требований охраны труда и (или) условия труда создают травмоопасные факторы.

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочих местах, по результатам оценки травмоопасности которых установлен опасный класс травмоопасности, **повышается на одну степень.**

<u>Оценка травмоопасности рабочих мест проводится:</u>
(протокол оценки травмоопасности прилагается)

- на соответствие объектов оценки травмоопасности требованиям охраны труда в части требований по защите от механических воздействий, за исключением жилых, общественных, служебных и других специализированных объектов;

❖ **на возможность осуществления на объектах оценки травмоопасности действий третьих лиц, способных создать угрозу жизни и здоровью медицинских работников.**

При проведении оценки травмоопасности на возможность действий третьих лиц, способных создать угрозу жизни и здоровью медицинских работников, Комиссии по проведению СОУТ необходимо принимать во внимание не только случаи, которые привели к временной нетрудоспособности медицинских работников в результате полученных травм, но и случаи, которые могли бы нанести вред его здоровью (угроза, нападение, проявление агрессии в отношении медработника и др.), зависимость от действий водителей транспорта СМП и вероятности ДТП.

В ходе отнесения условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда **по напряженности трудового процесса итоговый класс (подкласс) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса повышается на одну степень** в связи с осуществлением медицинскими работниками целенаправленных действий по оказанию экстренной медицинской помощи в условиях дефицита времени, отсутствия информации о состоянии здоровья пациента и необходимости принятия решений, от которых в дальнейшем зависит его жизнь и здоровье.

Эксперты и иные работники организации, проводящей СОУТ, непосредственно участвующие в проведении СОУТ на рабочих местах, должны осуществлять деятельность по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах под контролем уполномоченного лица работодателя.

Результаты оценки травмоопасности рабочих мест оформляются в виде протокола, который подписывается экспертом организации, проводящей СОУТ, членами комиссии по проведению СОУТ и ее председателем.

СОУТ на рабочих местах отделений анестезиологии - реанимации, интенсивной терапии, операционных

СОУТ на рабочих местах медицинских работников, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные) должна осуществляться в соответствии с Методикой проведения СОУТ и с учетом Особенностей, установленных приказом Минтруда России от 24.04.2015г. № 250н.

Особенности проведения СОУТ также применяются на рабочих местах, расположенных в отделениях анестезиологии - реанимации, отделениях анестезиологии - реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии, неонатологических отделениях, операционных блоках, включающих операционные, ординаторские (для врачей), сестринские (для среднего медицинского персонала), посты медицинских сестер, палаты для пациентов.

Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

- химический фактор;
- неионизирующее излучение;
- ионизирующее излучение;
- биологический фактор;
- тяжесть трудового процесса;
- напряженность трудового процесса.

Особенности при установлении класса условий труда.

В ходе отнесения условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда **по напряженности трудового процесса итоговый класс (подкласс) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса повышается на одну степень** в связи с:

- оказанием медицинскими работниками специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи путем выполнения операций в операционных с применением хирургических (микрохирургических) методов лечения, а также при родовспоможении и послеродовой период;
- оказанием медицинскими работниками в отделениях реанимации и интенсивной терапии, отделениях анестезиологии - реанимации, отделениях анестезиологии - реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии, неонатологических отделениях реанимационного пособия, выполнением ими манипуляций, направленных на спасение жизни пациента, находящегося в

угрожающем жизни состоянии, и управлением жизненно важными функциями его организма.

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах должны применяться средства измерений, соответствующие требованиям электромагнитной совместимости.

СОУТ на рабочих местах медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры

Особенности проведения СОУТ применяются к рабочим местам медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения СОУТ.

К такой медицинской аппаратуре (аппаратам, приборам, оборудованию) отнесены:

- программно-диагностические комплексы, приборы для функциональной диагностики и контроля;
- плазменные фотометры;
- электрокардиографы, векторкардиографы, фонокардиографы, баллистокардиографы;
- оборудование спирографии (диффузиометрии, капнографии, оксигемографии);
- оборудование для электроэнцефалографии (реоэнцефалографии), миографии, радиотелеметрии, электрогастрографии;
- оборудование лучевой терапии, теле-гамма терапии, рентгенотерапии, микроэлектроволновой терапии, ультравысокочастотной терапии;
- аппараты искусственного кровообращения;
- роботизированные хирургические комплексы;
- эндовидеохирургические комплексы;
- оборудование для эндосонографических исследований;
- конфокальные микроскопы.

При проведении СОУТ на рабочих местах до начала проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов эксперт организации, проводящей СОУТ, обязан изучить техническую документацию на используемую на рабочих местах медицинскую аппаратуру (аппаратов, приборов, оборудования) с целью недопущения воздействия на ее нормальное функционирование в ходе проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

В Особенностях, установленных приказом Минтруда России №250н определены дополнительные требования к экспертам организаций, проводящих мероприятия по СОУТ.

Эксперты и иные работники организации, проводящей СОУТ, непосредственно участвующие в проведении СОУТ должны:

- **иметь заключение об отсутствии инфекционных заболеваний**
- **осуществлять идентификацию и проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах под контролем уполномоченного лица работодателя**
- **обеспечивать соблюдение требований, связанных с необходимостью поддержания на рабочих местах особого микробиологического состояния среды, пройти полную санитарную обработку в санитарном пропускнике со сменой одежды и дезинфекцией рук, находиться в санитарной одежде (халат, бахилы, шапочка, маска).**
- **обеспечивать соблюдение требований, связанных с необходимостью поддержания устойчивого режима функционирования медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования).**

Осуществление идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов непосредственно на рабочих местах в присутствии лиц, которым оказывается соответствующая медицинская помощь, НЕ ДОПУСКАЕТСЯ.

Тема № 1.4.: «Ответственность за нарушение законодательства о СОУТ»

Одной из основных обязанностей работодателя является обеспечение безопасных условий и охраны труда работников, в том числе проведение специальной оценки условий труда (ст. 212 Трудового кодекса РФ).

За не проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест - до 01.01.2014 г.) или нарушение порядка ее проведения работодателя могут привлечь к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ, а с 01.01.2015 - по ст. 5.27.1 КоАП РФ. Необходимо отметить, что за нарушение порядка СОУТ предполагается Кодексом ответственность организации, проводившей СОУТ.

Исходя из анализа положений Закона о СОУТ нарушением порядка проведения СОУТ (аттестации рабочих мест по условиям труда - до 01.01.2014) могут быть признаны следующие действия (бездействие) работодателя:

- несоблюдение срока проведения оценки условий труда
- не ознакомление работников с результатами оценки условий труда на их рабочих местах
- нарушение порядка оформления результатов СОУТ
- проведение СОУТ
  - без привлечения специализированной организации
  - без формирования комиссии по ее проведению
  - не на всех рабочих местах

Поскольку обязанность по проведению СОУТ возникает в отношении разных категорий рабочих мест в разное время до 31.12.2018г. к административной ответственности за не проведение СОУТ или нарушение порядка ее проведения могут привлечь только организации условия труда на рабочих местах которых относятся к потенциально опасным и (или) вредным (т.е. указаны в ч. 6 ст. 10 Закона о СОУТ), в следующих случаях:
- аттестация на этих рабочих местах никогда не проводилась;
- эти рабочие места были аттестованы, но срок действия аттестации истек, а СОУТ в соответствии с требованиями Закона о СОУТ на этих рабочих местах не проводилась.

Не секрет, что в процессе аттестации рабочих мест по условиям труда часто возникали конфликты по поводу достоверности тех или иных исследований и замеров уровней вредных и опасных факторов и последующего снижения либо отмены компенсаций работникам.

В настоящее время с вступлением в действие законодательства о СОУТ, внесены значительные изменения и дополнения в КоАП РФ, ужесточающие ответственность за фальсификацию и недостоверные измерения.

Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» регулируется ряд изменений

Статья 5 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ регулирует изменения в Статью 143 Уголовного кодекса Российской Федерации в следующей редакции:

Статья 143. Нарушение требований охраны труда

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, - наказывается штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с

лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, - наказывается принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, - наказывается принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Под требованиями охраны труда понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации.

Статьей 11 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ внесены в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях следующие изменения:

Статья 5.27. КоАП РФ
(в новой редакции с учетом последующих изменений в 2016 году):

Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от

десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

3. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

4. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 или 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

6. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

7. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих

предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

КоАП РФ дополнен статьей 5.27.1.

Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи, - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение - влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1-4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Под средствами индивидуальной защиты в части 4 настоящей статьи следует понимать средства индивидуальной защиты, отнесенные техническим регламентом Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" ко 2 классу в зависимости от степени риска причинения вреда работнику.

КоАП РФ дополнен статьей 14.54.

Статья 14.54. Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда.

1. Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от семидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на юридических лиц - в размере от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Эксперт организации, проводившей СОУТ, совершивший при проведении специальной оценки условий труда административное правонарушение, предусмотренное настоящей статьей, несет административную ответственность как должностное лицо.

Статья 19.5. КоАП РФ дополнена частью 23:

23. Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

К ответственности могут привлечь как саму организацию (юридическое лицо), так и ее руководителя (его заместителя), или иное ответственное лицо, уполномоченное на проведение специальной оценки в силу должностных обязанностей или на основании приказа руководителя. Привлечение к ответственности организации не исключает одновременного применения наказания к перечисленным выше лицам (ч. 3 ст. 2.1 КоАП РФ)

Таблица наказаний за нарушения законодательства о СОУТ по ст. 5.27.1 КоАП РФ

Вид наказания	В отношении кого применяется	Размер наказания	Норма
Предупреждение	Медорганизация (юр.лицо)		**Часть 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ**
	Должностное лицо		
Штраф	Медорганизация (юр.лицо)	От 60 000 до 80 000 руб.	**Часть 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ**
	Должностное лицо	От 5000 до 10 000 руб.	

Штраф при аналогичном нарушении	Медорганизация (юр.лицо)	От 100 000 до 200 000 руб.	**Часть 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ**
	Должностное лицо	От 30 000 до 40 000 руб.	
Приостановление деятельности при аналогичном нарушении	Медорганизация (юр.лицо)	До 90 суток	**Часть 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ**
Дисквалификация при аналогичном нарушении	Должностное лицо	От одного года до трех лет	**Часть 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ**

Тема № 1.5.: «Независимая экспертиза условий труда профсоюзными экспертами. Заключение профсоюзного эксперта (практика составления)»

Правовое обеспечение прав профсоюзных экспертов на проведение независимой экспертизы условий труда

Проведение независимой экспертизы условий труда является неотъемлемой и важной частью профсоюзной защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 19, 20 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», статьей 25 Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Независимая экспертиза условий труда проводится для обеспечения сохранения жизни и здоровья медицинских и фармацевтических работников, при работе с вредными и (или) опасными условиями труда, защиты их прав на гарантии и компенсации, а также в целях оспаривания результатов специальной оценки условий труда, проведенной с нарушением требований законодательства.

Практика проведения независимой экспертизы условий труда в профсоюзе работников здравоохранения российской Федерации нашла широкое применение с 2011 года. Именно тогда, стало возможным применять результаты независимой экспертизы условий труда профсоюзными экспертами для отстаивания прав работников на обеспечение полного информирования об условиях труда работников медицинских организаций.

Это остается актуальным в связи с тем, что в организациях (учреждениях) системы здравоохранения и Роспотребнадзора присутствует высокая вероятность возникновения заболеваний и травм, обусловленных профессиональной деятельностью работников на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, и на которых потенциально вредные производственные факторы подлежат обязательной классификации при специальной оценке условий труда в соответствии с законодательством.

Тем не менее, данную работу проводят лишь некоторые специалисты Профсоюза, полномочия которых определены принятым постановлением Президиума ЦК Профсоюза Регламентом проведения независимой экспертизы условий труда.

В настоящее время, в связи с принятием Закона о СОУТ, Регламент в декабре 2016 года был пересмотрен и в соответствии с законодательством в нем были определены правовые возможности профсоюзных экспертов на проведение независимой экспертизы условий труда.

Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 15.12.2016г. №6-14 в положениях Регламента устанавливает квалификационные требования к инспекторам труда ЦК Профсоюза, внештатным инспекторам труда Профсоюза, уполномоченным по охране труда Профсоюза (профсоюзные эксперты), цели, задачи и порядок проведения независимой экспертизы условий труда.

Независимая экспертиза условий труда проводится профсоюзными экспертами, имеющими образование в соответствии с утвержденными в Положениях профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации требованиями, а также опыта работы по осуществлению профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда, за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Профсоюзные эксперты для проведения независимой экспертизы условий труда, при анализе соответствия установленным в законодательстве требованиям к последовательности и полноте проведения мероприятий при специальной оценке условий труда на

рабочих местах работников организаций (учреждений), должны дополнительно иметь подтверждающий документ об обучении по программе краткосрочного повышения квалификации по вопросам специальной оценки условий труда не менее 72 часа.

Основные положения Регламента проведения профсоюзными экспертами независимой экспертизы условий труда

Экспертиза условий труда профсоюзными экспертами осуществляется на основании:

- Определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти.
- Обращений работодателей, выборных органов организаций Профсоюза.
- Обращений работников.

Экспертиза условий труда профсоюзными экспертами проводится БЕСПЛАТНО.

Экспертизе условий труда подлежат документация и иные материалы по условиям и охране труда, в том числе отражающие проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах и установление классов условий труда.

Примерный перечень документации и материалов, представляемых на экспертизу, определяется и согласовывается заранее в зависимости от объекта экспертизы, решаемых задач и целей.

Документация и материалы, представленные на экспертизу, регистрируются и в дальнейшем оформляются перечнем к заключению по экспертизе условий труда.

Срок проведения экспертизы условий труда определяется в зависимости от трудоемкости экспертных работ и объема, представленных на экспертизу заказчиком документации и материалов, и составляет один календарный месяц.

В исключительных случаях срок проведения экспертизы может быть ПРОДЛЕН ДО ДВУХ МЕСЯЦЕВ.

Права и обязанности профсоюзных экспертов

В соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ профсоюзные эксперты при проведении независимой экспертизы условий труда **имеют полномочия:**

❖ Производить независимую экспертизу условий труда в организациях (учреждениях) любых видов и форм собственности, где работают члены Профсоюза независимо от их ведомственной подчиненности, и подготавливать заключения по вопросам, предусмотренным в п. 8. настоящего Регламента. Для этого посещать организации (учреждения), а также получать данные действующей отчетности, необходимые справки и сведения для выполнения своих функций.

❖ При выявлении нарушений действующего законодательства, в части нарушения прав работников на получение компенсационных мер за вредные и (или) опасные условия труда, выдавать работодателям и их полномочным представителям представления и требования установленного образца об устранении выявленных таких нарушений.

Указанные представления и требования подлежат обязательному рассмотрению работодателем в 7-дневный срок с сообщением о результатах выборному органу Профсоюза, в составе которого работают эксперты.

❖ Проверять организации (учреждения) на соответствие документации действующему законодательству, на основании которой работникам установлены досрочные страховые пенсии или другие льготы и компенсации.

❖ Запрещать посредством выдачи требований установленного образца эксплуатацию производственных объектов, оборудования, механизмов и автотранспорта или проведение работ при выявлении нарушений норм и правил охраны труда, угрожающих жизни и здоровью работников впредь до приведения условий труда в соответствие с действующими нормами.

Профсоюзные эксперты при проведении экспертизы условий труда **обязаны:**

❖ Обеспечивать качественное проведение экспертизы и объективность ее результатов.

❖ Выдавать представления и требования об устранении выявленных нарушений законодательства и нормативных актов по вопросам предоставления компенсационных мер, направленных на ослабление на здоровье работников негативного воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, а также повышенная оплата труда), начисления и уплаты страхователем страховых взносов по соответствующим тарифам, а также показателям и нормативам, регламентирующим условия труда.

❖ Для целей проведения экспертизы условий труда рассматривать письма, заявления и жалобы работников – членов Профсоюза и профсоюзных органов на неправильные действия государственных органов и работодателей по вопросам нарушения прав работников в области условий и охраны труда.

Цели и задачи независимой экспертизы условий труда

Независимая экспертиза условий труда <u>проводится в целях</u>:

❖ Обеспечения защиты прав медицинских и фармацевтических работников, персонала организаций (учреждений) системы здравоохранения и Роспотребнадзора, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на компенсационные меры (дополнительный оплачиваемый отпуск, сокращенное рабочее время, повышенную оплату труда, право на досрочную страховую пенсию) и другие гарантии, определенные нормативными правовыми актами, в том числе и по результатам специальной оценки условий труда.

❖ Определения соответствия действующему законодательству принятых в локальных нормативных актах организаций (учреждений) решений по вопросам соблюдения прав на безопасные условия труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

❖ Оказания методической и практической помощи членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям по вопросам условий и охраны труда.

❖ Определения основания для направления выборным органом первичной организации Профсоюза мотивированного предложения о проведении внеплановой специальной оценке условий труда и выполнении работодателем требований законодательства.

❖ Определения объективных оснований для направления материалов проведенной специальной оценки условий труда в органы государственной экспертизы и обращений в государственные органы, уполномоченные на

осуществление надзора и контроля в области условий и охраны труда, оспаривания результатов специальной оценки условий труда в судебных органах.

Основными задачами экспертизы условий труда являются:

- **Анализ соответствия установленным законодательством требованиям последовательности и полноты проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников организаций (учреждений).**
- Анализ и оценка фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве или профессиональному заболеванию.
- Оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе и по результатам проведенной специальной оценке условий труда.
- Анализ положений локальных нормативных актов организаций (учреждений) и трудовых договоров на соответствие действующему законодательству по вопросам соблюдения прав работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.
- Анализ оценки соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда проектов строительства, технического и технологического переоснащения объектов, внедрения новой медицинской техники и оборудования, эксплуатируемых механизмов, оборудования и автотранспорта, эксплуатируемых производственных объектов.
- Оценка системы нормативно-технического обеспечения организации безопасных работ на рабочих местах с неблагоприятными условиями труда.
- Подготовка заключений для снятия возникающих разногласий по результатам специальной оценки условий труда и обоснованного оспаривания необъективных результатов специальной оценки условий труда в судебных органах.

Для анализа соответствия установленным в законодательстве требованиям к последовательности и полноте проведения мероприятий при СОУТ профсоюзные эксперты должны пройти краткосрочное повышение квалификации по вопросам специальной оценки условий труда не менее 72 часа и иметь подтверждающий документ.

Заключение профсоюзного эксперта

По окончании независимой экспертизы условий труда составляется заключение в двух экземплярах по установленной Регламентом форме (прилагается), которое подписывается лицом (лицами), проводившим экспертизу условий труда и председателем первичной организации Профсоюза.

Заключение о результатах независимой экспертизы условий труда должно содержать обоснованные выводы о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Копия заключения о результатах независимой экспертизы условий труда направляется в ЦК Профсоюза.

Заключения о результатах независимой экспертизы условий труда подлежат регистрации в журнале региональной организации Профсоюза по форме, установленной в приложении №2 Регламента, и хранению в течение 5(пяти) лет, если более длительный срок хранения не установлен номенклатурой дел выборного профсоюзного органа.

Примерная форма

ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ
ЗАКЛЮЧЕНИЙ О РЕЗУЛЬТАТАХ НЕЗАВИСИМОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

_____
(РЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА)

НАЧАТО: «____» _____201___ г.
ОКОНЧЕНО: «____» _____201___ г.

№ ПП	РЕГИСТР. НОМЕР ЗАКЛЮЧЕНИЯ	ДАТА НАЧАЛА И ОКОНЧАНИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ	ЗАЯВИТЕЛЬ (Ф.И.О., ДОЛЖНОСТЬ, ИНЫЕ ДАННЫЕ)	ПРОФСОЮЗНЫЙ ЭКСПЕРТ (Ф.И.О., ДОЛЖНОСТЬ)	КРАТКИЕ ВЫВОДЫ ЭКСПЕРТИЗЫ	ПОДПИСЬ ПРОФСОЮЗНОГО ЭКСПЕРТА	ДАТА НАПРАВЛЕНИЯ КОПИИ В ЦК ПРОФСОЮЗА

В случае несогласия с заключением о результатах независимой экспертизы условий труда, экспертиза условий труда может быть обжалована в вышестоящий выборный профсоюзный орган.

Получение практических навыков заполнения Заключения профсоюзного эксперта о результатах независимой экспертизы условий труда проводится в течение 0,5 учебного часа с раздачей каждому слушателю Заключения установленной формы. Активная форма усвоения материала по теме 1.5. по выработке практических навыков проводится в малых группах (до 15 слушателей) с визуализацией заполненной формы заключения.

Модуль 2. Шаги проведения СОУТ

Тема № 2.1.: «Организация подготовки к проведению СОУТ. Структура СОУТ»

Организация проведения СОУТ

- СОУТ проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям Закона о СОУТ, привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.
- СОУТ проводится в соответствии с Методикой.
- СОУТ может быть проведена впервые, повторно или внепланово.
- Для проведения СОУТ впервые, в связи с принятием Закона о СОУТ, предусмотрены переходные положения о сроках и когда она проводится.
- СОУТ проводится не реже чем один раз в пять лет и указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

Если аттестация рабочих мест по условиям труда ранее не проводилась, то начатые работодателем мероприятия по проведению СОУТ значительно снизят риск привлечения его к административной ответственности.

Структурная схема проведения СОУТ

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Создание комиссии по проведению СОУТ.

Утверждение графика проведения СОУТ.

Формирование и утверждение перечня рабочих мест, на которых проводится СОУТ.

Сбор и комплектование документации, необходимой для проведения СОУТ.

Выбор организации, проводящей СОУТ и проверка её легитимности. Заключение гражданско-правового договора и техническое задание на проведение СОУТ.

ЭТАП ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ СОУТ

Составление списков рабочих мест организации, на которых потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы подлежат (не подлежат) идентификации.

Идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и формирование итогового перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям(испытаниям) и измерениям .

Проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов и установление классов условий труда.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Оформление результатов проведения СОУТ и утверждение отчета о проведении СОУТ

Ознакомление работников с результатами СОУТ

Размещение работодателем на своем Интернет-сайте результатов проведения СОУТ

Уведомление Фонда социального страхования о результатах СОУТ

Тема № 2.2.: «Создание комиссии по проведению СОУТ. Утверждение графика проведения СОУТ. Формирование и утверждение перечня рабочих мест, на которых проводится СОУТ».

Шаг 1. Создание комиссии по проведению СОУТ

Для организации и проведения СОУТ работодателем **образуется** комиссия по проведению СОУТ (далее - комиссия), **число членов которой должно быть нечетным.**

В состав Комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя в соответствии с требованиями Закона о СОУТ. (примерная форма (образец) приказа прилагается).

Необходимо обратить внимание на обязательное условие, чтобы представители первичной организации Профсоюза являлись членами выборного профсоюзного органа (председатель и заместитель председателя ППО, профгруппорги, уполномоченные или старшие уполномоченные лица по охране труда Профсоюза и т.д.).

Количество представителей первичной организации Профсоюза в составе комиссии по проведению СОУТ законодательно не регламентируется и определяется решением профсоюзного комитета.

Экземпляр решения профкома о количестве и персональном составе своих представителей в Комиссии по СОУТ направляется работодателю.

Для качественного проведения СОУТ работодателю необходимо организовать обучение членов комиссии по вопросам проведения СОУТ.

Обучение членов комиссии порядку проведения СОУТ может проводиться непосредственно в медицинской организации, так и в обучающих организациях на договорной основе. Возможно также самостоятельное изучение членами комиссии законодательных и иных нормативных правовых актов, регламентирующих проведение СОУТ при выделении работодателем свободного от выполнения должностных обязанностей времени для членов Комиссии и закреплением данного варианта самоподготовки локальным актом.

Члены Комиссии должны быть обеспечены всеми действующими законодательными и иными нормативными правовыми актами по проведению СОУТ, по гарантиям и компенсациям работников за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, по вопросам обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и иными средствами индивидуальной защиты.

Информирование работников о проведении СОУТ в медицинской организации, а также о правах работников при проведении СОУТ на их рабочих местах осуществляется работодателем путем ознакомления с установленными в Законе о СОУТ правами и обязанностями работников и приказом (распоряжения) о проведении СОУТ.

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель

Началом проведения мероприятий по СОУТ можно считать дату издания приказа (распоряжения) об утверждении состава Комиссии и графика проведения СОУТ.

Полномочия Комиссии позволяют решать целый комплекс вопросов, в том числе приостанавливать проведение СОУТ при возникновении разногласий между экспертами организации, проводящей СОУТ и членами Комиссии до их устранения.

Порядок остановки проведения СОУТ при разногласиях между экспертами организации, проводящей СОУТ и членами Комиссии в законодательстве не предусмотрен. Такие разногласия возникают, как правило, из-за не учета решений Комиссии по СОУТ и предложений работников. Для снятия разногласий и выработки компромиссного, в соответствии с законодательством о СОУТ решений могут созываться отдельные заседания Комиссии с участием экспертов организации, проводящей СОУТ, специалистов Профсоюза.

Заседания и принятые решения фиксируются протокольно.

В данном Пособии по обучению профкадров и актива предлагается для совершенствования работы по вопросам охраны труда и организационных решений в ходе внедрения системы управления охраной труда разработанное ЦК Профсоюза положение (стандарт) которым предусматриваются задачи и полномочия комиссии по проведению СОУТ в медицинских организациях. Примерное положение о комиссии по СОУТ прилагается.

Шаг 2. Утверждение графика проведения СОУТ

Для выстраивания алгоритма проведения СОУТ, распределения полномочий ответственных при проведении, осуществлением контроля своевременного выполнения мероприятий в медицинской организации утверждается приказом (распоряжением) по медицинской организации график проведения СОУТ.

Примерный образец

«Утверждаю»
Должность работодателя

подпись, Ф.И.О., дата
приказ № ___ от «___»_____201__г.

График проведения СОУТ

в_____

№ пп	Наименование этапа	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель	Отметка о выполнении
1.	Подготовка и утверждение приказа о проведении СОУТ в организации		Работодатель	

2.	Обучение членов Комиссии по вопросам проведения СОУТ и информирование работников		Работодатель	
3.	Формирование и утверждение перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, с выделением аналогичных рабочих мест и иных показателей, характеризующих условия труда на рабочих местах.		Члены Комиссии (специалисты кадровой службы, отдела ОТ)	
4.	Формирование нормативной, методической, справочной и иной технической документации, необходимой для проведения СОУТ		Члены Комиссии	
5.	Выбор организации, проводящей СОУТ, заключение гражданско-правового договора на проведение СОУТ.		Члены Комиссии, Работодатель	
6.	Составление списков рабочих мест организации, на которых потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы подлежат (не подлежат) идентификации.	Сроки определены договором	Члены Комиссии, эксперты организации, проводящей СОУТ	
7.	Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов	Сроки определены договором	Эксперты организации, проводящей СОУТ	
8.	Формирование итогового перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям.	Сроки определены договором	Члены Комиссии, эксперты организации, проводящей СОУТ	
9.	Принятие решения о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда**. Составление протокола Комиссии на основании заключения эксперта.** При положительном решении – оформление и подача декларации.		Работодатель, члены Комиссии	
10.	Проведение исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, установление классов условий труда на рабочих местах.	Сроки определены договором	Организация, проводящая СОУТ	
11.	Оформление результатов проведения СОУТ и составление отчета о проведении СОУТ	Сроки определены договором	Организация, проводящая СОУТ	
12.	Рассмотрение и утверждение отдельных разделов отчета. *(При несогласии отдельных членов комиссии, к отчету прилагаются их мотивированное особое мнение, изложенное в письменной форме).*	Сроки определены договором	Члены Комиссии Организация, проводящая СОУТ	
13.	Подписание и утверждение отчета.		Председатель и члены Комиссии	
14.	Издание приказа о завершении СОУТ в организации		Работодатель	
15.	Ознакомление работников с результатами проведения СОУТ на их рабочих местах под роспись.	Не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ	Работодатель	

16.	Размещение в сети «Интернет» сводных данных о результатах *СОУТ (при наличии сайта).*	Не позднее, чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ	Работодатель	
17.	Передача результатов СОУТ	Сроки определены договором, но не позднее, чем 10 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ	Организация, проводящая СОУТ	

Председатель Комиссии по проведению специальной оценки условий труда

(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)
(должность)	(подпись)	(Ф.И.О.)	(дата)

При составлении графика проведения СОУТ необходимо помнить, что срок действия предыдущей оценки по условиям труда составляет 5 лет, считая от даты утверждения соответствующего отчета. Поэтому, срок планируемого завершения СОУТ должен быть не позднее даты прекращения действия предыдущей СОУТ или аттестации рабочих мест по условиям труда.

Шаг 3. Особенности формирования перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ.

В связи с тем, что СОУТ подлежат все рабочие места всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателем, при формировании перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, за основу следует использовать действующее штатное расписание медицинской организации.

Правильная и квалифицированная разработка перечня рабочих мест является залогом успеха всей процедуры СОУТ. Отправной точкой при разработке перечня являются понятия рабочего места и рабочей зоны. За основу формирования рабочих мест, как правило, берут не только штатное расписание, но и должностные инструкции, и трудовые договоры. **Ошибочным является решение определять рабочие места в привязке к оборудованию или территориальному местоположению.**

Наибольшую сложность при составлении данного перечня представляет правильное отнесение отдельных рабочих мест к категории аналогичных, что требует от исполнителей значительного количества времени.

Перечень рабочих мест может содержать следующую информацию:

- численность работающих на рабочем месте, из них женщин, лиц в возрасте до 18 лет, инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте (Строка 020 карты СОУТ);
- СНИЛС работников (Строка 02 карты СОУТ);
- продолжительность рабочей недели, сменности, наличия регламентированных перерывов и их продолжительность на рабочих местах;
- выделение рабочих зон и времени пребывания в них в течение рабочей смены;
- определение времени контакта работников с вредными и опасными производственными факторами за рабочую смену на рабочих местах с использованием актов хронометражей, характеристики выполняемой работы в течение рабочей смены и др. (ч.4 ст.16 Закона о СОУТ);
- коды выпуска ЕТКС (наименование КС) с наименованием разделов, параграфов и категорий персонала (Строка 010 карты СОУТ).

СОУТ «вакантных» рабочих мест проводится при поступлении на них работников и в рамках внеплановой СОУТ.

Перечень рабочих мест, на которых проводится СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест (п.5 статьи 9 Закона о СОУТ) будет предварительным рабочим документом Комиссии, на основании которого должен быть заключен договор с организацией, проводящей СОУТ.

В нарушение ст. 9 членами Комиссии не утверждается такой перечень рабочих мест, а его формирование отдается на откуп эксперту организации, проводящей СОУТ, что приводит к завышению стоимости планируемых работ.

Аналогичные рабочие места

Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ должна утвердить перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ с указанием **аналогичных рабочих мест** (см. определения).

Оценка условий труда на аналогичных рабочих местах **проводится на 20%** из них (**но не менее двух**), а результаты оценки распространяются на все аналогичные рабочие места. При этом, если результат оценки условий труда хотя бы на одном из 20% рабочих мест, отобранных из числа аналогичных для проведения оценки, отличается в значимой степени, т.е. на один класс (подкласс) и более от остальных результатов оценки, СОУТ проводится на всех рабочих местах, ранее признанных аналогичными.

На аналогичные рабочие места составляется одна карта СОУТ и разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий труда работников.

К выполнению настоящего этапа СОУТ рекомендуется привлекать специалиста кадровой службы, специалиста по охране труда, руководителей структурных подразделений медицинской организации.

Игнорирование отдельных критериев аналогичности может привести к возникновению конфликтных ситуаций между работниками и работодателем, повторному проведению СОУТ на рабочих местах и дополнительным финансовым затратам работодателя.

Исполнителям работ по составлению перечня рабочих мест с указанием аналогичных рабочих мест рекомендуется последовательно оценивать рассматриваемые рабочие места на предмет их возможной аналогичности по следующим критериям:

- Рабочие места расположены в одном или нескольких однотипных помещениях медицинской организации (производственных зонах).
- Рабочие места оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения.
- Работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности.
- Работники осуществляют одинаковые трудовые функции.

- На рабочих местах установлен одинаковый режим рабочего времени.
- На рабочих местах ведется однотипный технологический процесс.
- На рабочих местах используется одинаковое производственное оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье.
- На рабочих местах работники обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Несмотря на кажущуюся простоту определения аналогичных рабочих мест, ошибки при определении аналогии допускаются очень часто и должны исправляться сразу при их обнаружении.

Пример 1. В штате медицинской организации на должности «медицинский регистратор» работает 5 человек. Все они находятся в одном помещении, выполняют одинаковые должностные обязанности. В этой связи работодатель отнес их рабочие места к аналогичным, и запланировал проведение СОУТ на 20 % от 5 рабочих мест, т.е. на одном рабочем месте.

Ошибка в данной ситуации состоит в том, что работодатель упустил из вида требование п.1 ст.16 Закона о СОУТ проводится на 20 % рабочих мест от общего числа таких рабочих мест, **но не менее чем на двух рабочих местах.**

В ситуации, когда у работодателя было бы, например, всего 2 рабочих места «медицинских регистраторов», СОУТ должна проводиться на обоих рабочих местах. Установленный законом минимум (не менее 2 рабочих мест) имеет целью получение в ходе исследований объективных результатов оценки. Нужно знать, что если хотя бы один из измеряемых параметров на двух рабочих местах будет отличаться, СОУТ должна будет проводиться на всех аналогичных рабочих местах.

Пример 2. В одном кабинете расположены рабочие места главного бухгалтера, бухгалтера и специалиста по кадрам. У каждого из этих работников имеется персональный компьютер. Работодатель считает, что рабочие места этих специалистов аналогичные: в одном кабинете, с одинаковыми условиями труда, и выполняют работы на компьютере.

Ошибка состоит в том, что при наличии идентичного оборудования и одинаковых условий труда данные работники имеют разные должности. В данном случае рабочие места не могут быть признаны аналогичными.

Учет наличия оборудования (в данном случае - компьютер) будет осуществляться только в случае, если работники имеют одинаковые должности. При этом марка и год выпуска ПК должны быть идентичными.

Пример 3. В организации имеется 5 водителей. Водители работают: на автомобиле марки МЕРСЕДЕС 2012 года выпуска - один, другой – на автомобиле марки ГАЗЕЛЬ 2014 года выпуска, 3 водителя – на автомобилях марки ФОРД 2015 года выпуска.

Необходимо обратить внимание на ошибку, когда Комиссия определяет все 5 рабочих мест как аналогичные, считая, что у всех автомобилей кабины современные и комфортные.

Ошибка состоит в том, что аналогичными являются рабочие места только на одинаковых автомобилях ФОРД с одинаковым годом выпуска при условии, что на данных автомобилях работники выполняют одинаковые трудовые функции с одинаковым режимом работы и т.д. В этой связи СОУТ должна проводиться на рабочих местах в автомобилях МЕРСЕДЕС (1 рабочее место), ГАЗЕЛЬ (1 рабочее место) и ФОРД (3 рабочих места).

Если же на автомобилях одной и той же марки и одного года выпуска выполняются разные работы (оказание экстренной медицинской помощи, оказание неотложной медицинской помощи, перевозки медицинских работников), то и в данном случае рабочие места не являются аналогичными.

Пример 4. В штатном расписании организации имеются 6 должностей «Заведующих отделений». Работодатель считает их рабочие места аналогичными и планирует проведение СОУТ на двух рабочих местах.

Ошибка в данном случае заключается в том, что все «заведующие» являются руководителями не одного отделения, а разных: инфекционного, хирургического, терапевтического и т.д., и выполняют разную работу. Поэтому СОУТ необходимо проводить на всех 6 рабочих местах.

Пример 5. На станции скорой медицинской помощи осуществляется ремонт медицинского транспорта 4 автослесарями, и их работа установлена в две смены. При этом два автослесаря одновременно трудятся в одном помещении гаража (боксе) в каждую смену. Комиссия определяет все рабочие места как аналогичные, считая помещение гаража(бокс) одним рабочим местом.

Ошибка состоит в том, что комиссия не рассматривает число занятых работников в смену как два рабочих места, которые могли бы быть аналогичными, а как всего одно рабочее место на котором заняты 4 работника.

Согласно ст. 209 Трудового кодекса РФ рабочим местом является место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Принимая во внимание самостоятельность деятельности каждого из автослесарей по отношению к деятельности других автослесарей одной смены, а также учитывая аналогичность подобной деятельности одного из автослесарей другой смены, в рассматриваемом случае можно определить наличие двух рабочих мест, расположенных в едином гаражном помещении (боксе).

Будут ли признаны или нет рабочие места аналогичными друг другу, СОУТ должна быть проведена на минимум двух рабочих местах.

Примерное оформление перечня рабочих мест в виде таблицы (прилагается).

Тема № 2.3.: «Сбор и комплектование документации, необходимой для проведения СОУТ».

Шаг 4. Сбор и комплектование нормативной, методической, справочной и иной технологической документации, необходимой для проведения СОУТ в медицинской организации.

Представители работодателя в Комиссии по проведению СОУТ подготавливают для использования при проведении СОУТ всю необходимую документацию:

- законодательные и иные нормативные правовые акты по вопросам проведения СОУТ, предоставления работникам гарантий и компенсаций за условия труда, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и иными средствами индивидуальной защиты, молоком и иными равноценными продуктами питания, лечебно-профилактическим питанием, смывающими и обезвреживающими веществами и т.д.;
- планы помещений (открытых площадок и т.п.) с размещением оборудования, мест складирования материалов и медицинских отходов и т. д;
- паспорта и сертификаты безопасности механизмов, оборудования, применяемого инструмента на рабочих местах;
- правила технической эксплуатации медицинского и иного оборудования, инструмента;
- сертификаты безопасности на применяемые в работе материалы;
- результаты ранее проведённой аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ;
- результаты производственного контроля;
- материалы расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, учтенных в медорганизации за период 5 лет до проведения СОУТ;
- материалы проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и т.д;
- иную документацию и материалы, характеризующие условия труда на рабочем месте работника (статистика выявляемых заболеваний у пациентов), должностные инструкции, опросные листы с работниками.

В формировании документов особую роль занимают различные перечни, которые оформляются Комиссией по СОУТ в медицинской организации в виде таблиц.

Заранее подготовленные работодателем или Комиссией по проведению СОУТ материалы не противоречат требованиям действующего законодательства и значительно снижают вероятность ошибок эксперта, а также время на проведение СОУТ на рабочих местах и, соответственно, стоимости услуг организации, проводящей СОУТ.

Комиссия по проведению СОУТ может составлять с участием представителей Профсоюза и работников эскизы размещения рабочих мест, рабочих зон с указанием мест размещения применяемого оборудования (перечень утвержден в приказе Минтруда России №250н) и конкретных точек исследований и измерений (отбора проб).

Формально схемы можно не составлять. При проведении исследований эксперт сам на основании норм заключенного договора подготовит такие схемы, но чтобы избежать ошибок лучше подготовить их заранее силами медицинской организации.

Например, при определении точек отбора проб для измерения химических веществ и АПФД в воздухе рабочей зоны **важно знать и учитывать**:

- Особенности технологического процесса (непрерывный, периодический), температурный режим, количество выделяющихся вредных веществ и др.;
- Физико-химические свойства контролируемых веществ (агрегатное состояние, плотность, летучесть и др.) и возможность превращения последних в результате окисления, гидролиза и др. процессов;
- Класс опасности и особенность действия веществ на организм;
- Планировку помещений (этажность здания, наличие межэтажных проемов, связь со смежными помещениями и др.);
- Количество и вид рабочих мест (постоянные, непостоянные, аналогичные);
- Фактическое время пребывания работника на рабочем месте в течение смены.

На основании проведенного анализа, с учетом технологического процесса, результатов ранее проводимых исследований выявляют рабочие места (рабочие зоны) и технологические операции, при которых в воздушную среду

производственных помещений выделяются вредные вещества и где их уровни или концентрации могут быть максимальными.

Составление перечня используемого на рабочих местах оборудования, приспособлений, инструмента

Перечни используемого на рабочих местах оборудования, приспособлений и инструмента с электрическим и пневматическим приводами составляются по всем рабочим местам для каждого структурного подразделении медицинской организации.

Перечни оформляются службой охраны труда с участием руководителей структурных подразделений в виде таблиц (прилагается), в которые одновременно вносятся сведения о нормативных правовых актах, обеспечивающих исправное состояние и безопасную эксплуатацию оборудовании, приспособлений и инструмента.

Составление перечня рабочих мест с потенциально вредными и (или) опасными производственными факторами

В каждом структурном подразделении для всех рабочих мест составляется перечень имеющихся вредных и(или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса с учетом предложений при опросе работников.

Основанием для составления таких перечней являются:

- характеристики технологических процессов, применяемого оборудования, сырья и материалов;
- данные ранее проводимой аттестации рабочих мест по условиям труда и результаты производственного контроля;
- **жалобы и предложения работников;**
- материалы расследования ранее происшедших несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и т.д.

Перечни рабочих мест с потенциально вредными и(или) опасными производственными факторами составляются с учетом результатов опроса и предложений работников.

Изменения в Закон о СОУТ, вступившие в действие с 01.05.2016 года, обязывают работодателя, предоставлять информацию организации, которая

будет проводить специальную оценку, **с учетом предложений работников об идентификации на их рабочих местах потенциально вредных и(или) опасных производственных факторов.** Таким образом, если работник считает, что на его рабочем месте существует вредный фактор, например – биологический фактор (контакты с пациентами или материалами, зараженными патогенными микроорганизмами, возбудителями инфекций), вибрация или заниженная освещенность, он должен представить работодателю письменное предложение с описанием фактора, которое тот обязан передать эксперту.

Судебная практика при решении спорных вопросов, связанных с проведением СОУТ, одним из нарушений выделяет нарушение статей 4 и 5 Закона о СОУТ, когда работника не знакомят и не уведомляют о проведении СОУТ на его рабочем месте.

С целью подготовки проведения СОУТ и учета предложений работника при проведении СОУТ на его рабочем месте необходимо использовать **опросный лист**, форма которого утверждается приказом (распоряжением) в медицинской организации или в виде приложения к Положению о Комиссии по проведению СОУТ. Составляется в двух экземплярах. Один экземпляр остается у работника, а второй передается в Комиссию по проведению СОУТ для дальнейшего учета предложений. Примерная форма прилагается.

Разработанная Профсоюзом и уже применяемая в практике форма опросного листа, позволит не только информировать работника о его правах при СОУТ, но и подготовить его к проводимым мероприятиям.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям формируется Комиссией, с участием представителей выборного органа первичной организации Профсоюза, как уже упоминалось исходя из требований охраны труда, характеристик производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников (ч. 2 ст.12 Закона о СОУТ).

По каждому рабочему месту на предмет выявления потенциально вредных (опасных) производственных факторов и их источников анализируются:

- производственное оборудование (например, оборудование и устройства, являющиеся источником шума и локальной вибрации, являющиеся источником электромагнитных полей, ультразвука и инфразвука);
- средства и препараты (например, дезинфицирующие средства, сильнодействующие препараты, закись азота, галотан, наркотические анальгетики, антибиотики, противоопухолевые препараты и т.п.);
- микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы с которыми могли контактировать работники (необходимо руководствоваться ГН 2.2.6.2178-07, приложение №3 СП 1.3.3118-13 с учетом выявляемых инфекционных

заболеваний в медицинской организации и непосредственно на рабочих местах (статистика нозологий на рабочем месте, Журнал формы № 060/У по учету инфекционных заболеваний, годовая форма федерального статистического наблюдения № 12 "Сведения о числе заболеваний, зарегистрированных у пациентов, проживающих в районе обслуживания медицинской организации", направляемые в органы Роспотребнадзора данные о случаях инфекционных и паразитарных заболеваний);

- ❖ результаты ранее проводившихся исследований и измерений вредных (опасных) производственных факторов (результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, результаты производственного контроля и др.).
- ❖ характерные показатели тяжести трудового процесса (например, наклоны корпуса, нахождение в неудобном и (или) фиксированном положении);
- ❖ характерные показатели напряженности трудового процесса (плотность сигналов и сообщений в час при вождении автомобиля и т. п.);
- ❖ данные о производственном травматизме и профессиональных заболеваниях, причины их возникновения;
- ❖ разработанные на основании типовых инструкций и утвержденные в организации инструкции по охране труда по видам работ и профессиям, в которых указаны потенциально вредные (опасные) производственные факторы, и которые могут влиять на здоровье работника;
- ❖ должностные инструкции работников;
- ❖ установленные нормативными и локальными документами требования по обеспечению работников СИЗ;
- ❖ предложения работников по наличию и необходимости контроля потенциально вредных и (или) опасных условий труда на их рабочих местах;
- ❖ условия и порядок для предоставления гарантий и компенсаций работникам за вредные или опасные условия труда.

При выявлении результатов измерений, имеющих пограничные значения, близкие к ПДУ, а также при отсутствии ранее выполненных измерений, целесообразно принять решение о необходимости проведения дополнительных измерений.

Перечни рабочих мест с потенциально вредными и (или) опасными производственными факторами, должны составляться специалистами службы охраны труда с участием руководителей структурных подразделений в виде таблицы и с **обязательным** учетом поступивших предложений работников при опросе (примерная форма прилагается).

Составление перечня рабочих мест, на которых работникам ограничено время контакта с вредными производственными факторами в течение рабочей смены (при наличии)

Для отдельных рабочих мест, на которых выявлено превышение ПДК или ПДУ вредных производственных факторов по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, могли устанавливаться допустимое время контакта работников с вредными факторами за рабочую смену и(или) период трудовой деятельности (работающие с ионизирующим излучением, биологическим фактором).

Данный перечень мог ранее составляться специалистами службы охраны труда медицинской организации с участием руководителей структурных подразделений **и который, необходимо повторно составить для целей СОУТ в виде таблицы (примерная форма прилагается).**

Составление перечня рабочих мест, на которых работникам предоставляются гарантии и компенсации за вредные условия труда

Перечни рабочих мест, на которых работникам предоставляются компенсации за условия труда, составляются в каждом структурном подразделении организации.

Данные перечни составляются специалистами службы охраны труда с участием руководителей структурных подразделений медицинской организации в виде таблицы (примерная форма прилагается).

Составление перечня рабочих мест, на которых работники фактически получают бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты

Перечни рабочих мест, на которых работники получают бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, составляются в каждом производстве, цехе, структурном подразделении организации.

Данные перечни составляются в виде таблиц специалистами службы охраны труда и руководителями структурных подразделений организации (примерная форма прилагается).

Составление перечня рабочих мест, на которых работники имеют право на досрочное назначение страховых пенсий

Перечни рабочих мест, на которых работники имеют право на досрочное назначение страховых пенсий, составляются по каждому структурному подразделению медицинской организации.

Данные перечни составляются в виде таблиц специалистами служб охраны труда, отдела кадров, отдела оплаты труда организации с участием руководителей структурных подразделений (примерная форма прилагается).

Составление перечня рабочих мест, на которых работники проходят обязательные медицинские осмотры

Перечни рабочих местах, на которых работники проходят предварительный и периодический медицинские осмотры, составляются в каждом структурном подразделении медицинской организации.

Данные перечни составляются специалистами служб охраны труда, отделов кадров, оплаты труда организации в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 года № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Примерная форма перечня в виде таблицы прилагается.

Перечни, составленные для целей проведения СОУТ могут быть включены в виде отдельных приложений к Коллективному договору или утверждены приказом (распоряжением) работодателя по согласованию с Профсоюзом на определенный период (год).

Тема № 2.4.: «Выбор организации, проводящей СОУТ и проверка её легитимности. Заключение гражданско-правового договора и техническое задание на проведение СОУТ. Тестирование»

Шаг 5. Выбор организации, проводящей СОУТ. Заключение гражданско-правового договора и техническое задание на проведение СОУТ.

Выбор организации, проводящей СОУТ

При выборе организации, с которой предстоит проводить СОУТ (подрядчика), прежде всего, следует убедиться в том, что потенциальный подрядчик допущен в установленном порядке к деятельности по проведению СОУТ и зарегистрирован в реестре организаций, проводящих СОУТ, который формируется и ведется Минтрудом России (официальный сайт Минтруда России в сети «Интернет» **http://akot.rosmintrud.ru).**

Вторым важнейшим критерием при выборе подрядчика является соответствие области аккредитации, входящей в его состав аккредитованной испытательной лаборатории, предполагаемому перечню вредных факторов условий труда, подлежащих измерениям (исследованиям) при проведении СОУТ.

Так же немаловажным критерием является опыт организации – подрядчика в проведении СОУТ в медицинских организациях.

Рассмотрим подробнее эти критерии и требования.

Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до дня вступления в силу Закона о СОУТ, в качестве организаций, оказывающих услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, также вправе проводить специальную оценку условий труда до истечения срока действия, имеющихся на 01.01.2014 года, аттестатов аккредитации испытательных лабораторий (центров) этих организаций, но не позднее, чем до 31.12. 2018 года. (ст.27 Закона о СОУТ).

При выборе организации для проведения СОУТ, следует учитывать не только стоимость ее услуг. Нужно помнить, что необходимо контактировать с экспертами организации, проводящей СОУТ не только во время исполнения своих договорных обязательств, но и в период выявления недостатков и необходимости изменения результатов или

проведения внеплановой СОУТ. Такая ситуация может возникнуть в том числе при направлении работодателю мотивированного предложения или обращений от выборного органа первичной организации Профсоюза в территориальные органы Роструда (государственную инспекцию труда), в государственную экспертизу условий труда или в суд при несогласии с результатами СОУТ.

Организация считается допущенной к деятельности по проведению СОУТ с даты принятия Минтрудом России решения о ее регистрации в реестре или о возобновлении деятельности организации, в случае если эта деятельность ранее приостанавливалась.

Требования к организациям изложены в Постановление Правительства РФ от 30 июня 2014 г. № 599 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда".

Работодателю и Комиссии в первую очередь необходимо ориентироваться на аккредитованные организации, ранее проводившие аттестацию рабочих мест по условиям труда в медицинских организациях, знающих специфику отрасли, имеющих в своем составе экспертов, которые прошли аттестацию на право выполнения работ и имеют сертификат эксперта в соответствии с требованиями ст.20 Закона о СОУТ.

Для реализации мероприятий по СОУТ работодателю необходимо заключить гражданско-правовой договор с имеющей право на её проведение организацией (ч. 2 ст. 8 Закона о СОУТ).

При выборе обращаем внимание на соблюдение требований:

- ❖ указание в уставных документах организации в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение СОУТ;
- ❖ наличие в организации не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и **имеющих сертификат эксперта** на право выполнения работ по СОУТ, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования (ст.19 Закона о СОУТ);
- ❖ наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством в национальной системе аккредитации и **областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса,** предусмотренных пунктами 1 - 11 и 15 - 23 части 3 статьи 13 Закона о СОУТ;

❖ возможность обеспечить исполнение своих обязательств при проведении СОУТ, связанных с риском наступления имущественной ответственности, по обязательствам, возникающим вследствие причинения ущерба работодателям - заказчикам проведения СОУТ, и (или) работникам, в отношении рабочих мест которых проводилась СОУТ, и (или) иным лицам, путем заключения договора добровольного страхования такой ответственности.

Организации, территориально находящиеся в одном регионе, лучше знают положения регионального законодательства, более оперативны в доставке своих специалистов для выполнения экстренных измерений и исследований, необходимых для разрешения спорных ситуаций.

В Законе о СОУТ предусмотрены особенности проведения организацией, проводящей СОУТ, исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 12 - 14 и 24 ч. 3 ст. 13.

Это в первую очередь легитимность измерений таких факторов как:

❖ энергетическая экспозиция лазерного излучения;

❖ мощность амбиентного эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейтронного излучений;

❖ радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников;

❖ биологические факторы (в соответствии с областью аккредитации испытательной лаборатории (центра).

Речь идет о возможности проведения оценки именно вышеназванных факторов производственной среды. В этом случае организация, проводящая СОУТ:

❖ либо проводит исследования (испытания) и измерения данных факторов самостоятельно, если проведение исследований (испытаний) и измерений данных факторов является областью аккредитации ее испытательной лаборатории (центра);

❖ либо привлекает по гражданско-правовому договору для проведения исследований (испытаний) и измерений данных факторов испытательные лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом РФ по аккредитации в порядке, установленном законодательством.

Заключение гражданско-правового договора и техническое задание на проведение СОУТ

Такой гражданско-правовой договор, заключаемый между организацией, проводящей СОУТ, и испытательными лабораториями (центрами), представляет собой договор подряда и (или) возмездного оказания услуг.

Возможное Заключение договора должно согласовываться с руководителем медицинской организации и рассматриваться Комиссией по проведению СОУТ.

По мнению технических инспекторов труда ЦК Профсоюза наличие в структуре организации, проводящей СОУТ испытательной лаборатории (центра), аккредитованной органом по аккредитации, а также страхование ответственности за причинения ущерба заказчику в соответствии с законодательством должно стать условием, определяющим выбор.

В договор необходимо включить реализацию прав и обязанностей работодателя при проведении СОУТ, в том числе:

- ❖ о праве требовать от специализированной организации обоснования результатов проведения СОУТ (п. 1 ч. 1 ст. 4 Закона о СОУТ);
- ❖ о праве требовать представления специализированной организацией документов, подтверждающих ее право на проведение СОУТ согласно ст. 19 Закона о СОУТ (п. 3 ч. 1 ст. 4 Закона о СОУТ);
- ❖ о праве работодателя на обжалование действий (бездействия) специализированной организации (п. 4 ч. 1 ст. 4 Закона о СОУТ);
- ❖ об обязанности работодателя предоставить сведения, документы и информацию, необходимые для проведения СОУТ (п. 2 ч. 2 ст. 4 Закона о СОУТ);
- ❖ об обязанности не предпринимать преднамеренных действий, которые могут повлиять на результаты проведения СОУТ (п. 3 ч. 2 ст. 4 Закона о СОУТ);
- ❖ о правах и обязанностях специализированной организации при проведении СОУТ (ст. 6 Закона о СОУТ).

Включение положений об ответственности сторон в случае неисполнения обязательств по договору и страхование ответственности организации и экспертов, проводящих СОУТ.

Допущенные эксперты к проведению СОУТ должны при выполнении работ руководствоваться Методикой проведения специальной оценки условий труда (приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н).

При выборе организации для проведения СОУТ проверке также подлежат требования законодательства о подтверждении независимости организации, проводящей СОУТ и ее экспертов от работодателя, у которого проводится СОУТ.

Наличие в реестре экспертов следующих сведений:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) эксперта;
- номер, дата выдачи сертификата эксперта (дубликата сертификата эксперта) и дата окончания срока действия сертификата (дубликата сертификата) эксперта;
- область или области деятельности, в рамках которых эксперт может выполнять работы по проведению СОУТ;
- была ли приостановка действия сертификата эксперта.

В переходный период обязанности экспертов вправе выполнять лица, работающие в этих организациях по трудовому договору и допущенные в порядке, установленном законодательством о техническом регулировании, к работе в испытательных лабораториях (центрах), по состоянию на день вступления в силу Закона о СОУТ.

Члены Комиссии по проведению СОУТ должны обратить внимание:

- На соответствие аттестата аккредитации и область аккредитации.

В области аккредитации должны быть указаны все факторы, имеющиеся на рабочих местах в медицинской организации и срок действия аттестата аккредитации перекрывает сроки проводимой СОУТ;

- На перечень документов, сведения и информацию, которую работодатель обязан по договору предоставить организации, проводящей СОУТ, а также условия, которые работодатель должен обеспечить для проведения СОУТ.

В случае не представления этих сведений, документов и информации, организация, проводящая СОУТ, может не приступать или прекратить выполнение работ.

❖ Как в договоре отражается подготовка документов организацией, проводящей СОУТ,

Может определяться участие организации, проводящей СОУТ в разработке графика проведения СОУТ, перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, декларации о соответствии условии труда и т.д.

❖ Как предусмотрено в договоре взаимодействие с Комиссией по проведению СОУТ по сбору и учету предложений работников для определения и дальнейшей идентификации вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах (п.4 ч.3 ст.10; ч.2 ст.12 Закона о СОУТ).

Выборный орган первичной организации Профсоюза до начала проведения СОУТ может инициировать проведение организационного заседания Комиссии с организацией, проводящей СОУТ для определения порядка взаимодействия с работниками и представителями Профсоюза.

В составленном гражданско-правовом договоре или техническом задании должно стоять условие наличия в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории, которая аккредитована национальным органом Российской Федерации по аккредитации, и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений всех вредных и (или) опасных факторов производственной среды, которые необходимо указать:

❖ **все химические вещества**, с которыми контактирует персонал в своей работе: антибиотики, противоопухолевые препараты, сульфаниламиды, гормоны, витамины, наркотические анальгетики, психотропные препараты, аллергены для диагностики и лечения, ферменты, иммунобиологические препараты, аэрозоли фиброгенного действия и иные лекарственные средства – см. СанПиН 2.1.3.2630-10 и приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011г. № 302н; органические кислоты (муравьиная, уксусная, щавелевая и др.), озон, свинец, спирты, эфиры (кислот, закись азота, фторотан и др.), барий, хлор, синтетические моющие средства, сварочные аэрозоли, пропан, метан, ацетилен, скипидар, пестициды, смеси углеводородов (бензин, мазут и др.) и проч., контроль содержания которых, а также концентрация смесей таких веществ нормируется и контролируется в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников;

❖ **физические факторы**: ионизирующее излучение, неионизирующее излучение, электромагнитное излучение оптического диапазона лазеров, электромагнитное поле ПЭВМ и др. – всех имеющихся диапазонов, электростатическое поле, ультрафиолетовое излучение, инфракрасное излучение, общая и локальная вибрация, ультразвук, постоянное магнитное поле, переменное магнитное поле, температура воздуха (в летний период), параметры световой среды, уровень звука и проч.,

❖ **биологические факторы**: микроорганизмы, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы I, II, III и IV группы патогенности-возбудителей инфекционных заболеваний;

❖ **тяжесть трудового процесса** – показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;

❖ **напряженного трудового процесса** – можно указывать только: показатели сенсорной нагрузки, что включает в себя диспетчеризацию производственных процессов, работу с оптическими приборами, постоянной нагрузкой на голосовой аппарат, показателей в соответствии с приказом Минтруда России №250н,

В ходе оценки биологического фактора на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность оценка проходит без измерений на предмет возможного наличия и контакта с патогенными микроорганизмами-возбудителями инфекционных заболеваний на основании доказательной статистики выявляемых нозологий в ходе диагностики обратившихся людей за оказанием медицинской помощи или услуги.

Можно считать, что для целей охраны труда отнесение к классу условий труда при оценке биологического фактора основывается на высоком профессиональном риске работников непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность и не может при установлении быть ниже вредного класса условий труда первой степени (подкласс 3.1.).

В составленном гражданско-правовом договоре или техническом задании должно также стоять условие:

❖ наличие членства в саморегулируемой организации (СРО), занимающейся данным видом услуг и опыт проведения СОУТ (АРМ) в учреждениях здравоохранения не менее 3 лет;

❖ об обеспечении исполнения своих обязанностей, связанных с риском наступления имущественной ответственности, по обязательствам, возникающим вследствие причинения ущерба работодателю-заказчику проведения СОУТ и (или) работникам, в отношении рабочих мест, на которых проводилась СОУТ, и (или) иным лицам, путем заключения договора добровольного страхования такой ответственности.

В связи с меняющейся нормативной базой, необходимо добавить в техническое задание следующее: организация, проводящая СОУТ, сопровождает исполненные документы по СОУТ, вносит в них необходимые поправки в течение всего срока их действия, в том числе при проведении внеплановой СОУТ.

Члены Комиссии по проведению СОУТ **могут запросить дополнительные сведения** для рассмотрения подтверждения квалификации предполагаемых для участия в СОУТ экспертов организации, проводящей СОУТ. Наличие и соответствия сертификата на право выполнения работ по СОУТ, который выдается экспертам и наличие у экспертов медицинских книжек.

Почему на выбор организации, проводящей СОУТ надо обратить особое внимание?

Результатом СОУТ является не только установление класса с учетом степеней вредности условий труда на рабочих местах, в которых трудятся работники медицинских организаций, но и компенсационные меры за работу в этих условиях, такие как доплаты, дополнительный отпуск, сокращённый рабочий день, право на льготную пенсию, периодический медицинский осмотр, бесплатная выдача молока. Гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда после проведения СОУТ могут сохраниться, могут быть отменены, а могут быть вновь рекомендованы. Именно поэтому для работников медицинских работников результаты СОУТ на их рабочих местах, являются важными определяющими условиями сохранения социальной защищенности, как и для работодателя.

Практическое закрепление знаний алгоритма выбора организации, проводящей СОУТ

Кратко повторим основные действия для проверки легитимности при выборе организации, проводящей СОУТ. При закреплении материала в активной форме обучения могут понадобиться интернет связь, соответствующая компьютерная и демонстрационная аппаратура, раздаточные материалы, практическая информация о подборе или проверке организации, проводящей СОУТ.

ПЕРВОЕ

Для того чтобы выбрать организацию, которая будет проводить СОУТ, необходимо определиться с рабочими местами, на которых будет проводиться СОУТ.

Если рабочие места, на которых планируется провести СОУТ, имеют разное месторасположение (город, регион) – выбрать одну организацию, т.к. из-за несовершенства законодательства о СОУТ и неоднообразного подхода экспертов к оценке отдельных факторов производственной среды и трудового процесса, начиная с процедуры идентификации вредных факторов можно получить разные результаты оценки условий труда на одинаковых рабочих местах, расположенных в разных местах. Примером может послужить проведение разными организациями по СОУТ рабочих мест фельдшерско-акушерских пунктов одной медицинской организации.

ВТОРОЕ

Проводим выбор и проверку легитимности организации, проводящей СОУТ.

Возникающий вопрос о правильности или необходимости выбора организации из реестра организаций, оказывающих услуги по охране труда необходимо решать исходя из приоритета качества и объективности проводимых работ по СОУТ.

Организации, имеющие право проводить специальную оценку условий труда, могут находиться в одном из двух реестров:
- Реестр организаций, проводящих СОУТ,
- Реестр организаций, оказывающих услуги по охране труда.

Открываем главную страницу официального сайта Минтруда России и в нижней его части в **прямоугольнике** находим надпись ***«Реестры аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, экспертов и организаций, проводящих СОУТ»***, после нажатия на него в верхней части открывшейся страницы окна сайта находим раздел **«Реестры»**. В данном случае нами осуществляется проверка внесения организации в реестр организаций, которые имеют право проводить СОУТ или в реестр организаций, оказывающий услуги по охране труда, как организации, проводящей аттестацию рабочих мест. Находясь в разделе **«Реестры»,** заносим в соответствующую строку наименование организации или её номер в реестре, представленный организацией по СОУТ и нажимаем кнопку **«Найти»**. По окончании поиска убеждаемся, что выбранная нами организация по СОУТ не исключена из реестра и деятельность её не приостановлена.

Тем не менее, в настоящее время большинство организаций, проводящих СОУТ в медицинских организациях с низким качеством работы выбирались именно из реестра организаций, оказывающих услуги по охране труда. Это, как правило организации, деятельность которых основывалась на норме статьи 27 Закона о СОУТ, устанавливающей применение Закона на переходный период. А именно полномочий организаций из реестра оказывающих услуги по охране труда, у которых аттестат аккредитации испытательной лаборатории был выдан

до 1 января 2014 года и который продолжает действовать, позволяя проводить СОУТ до окончания срока действия аттестата аккредитации, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года.

ТРЕТЬЕ

Для исключения возможных сомнений о легитимности после предоставления по запросу Комиссии по СОУТ организацией аттестата аккредитации, на входящую в данную организацию по СОУТ испытательной лаборатории в бумажном виде, проверяем сроки действия и область аккредитации по сертификату.

Проверить действует или нет аттестат аккредитации испытательной лаборатории (далее - ИЛ) можно **на сайте Росаккредитации в разделе «Реестры»**. Находясь в разделе «Реестры», вносим в верхнюю строку уже известный нам номер аттестата аккредитации и нажимаем кнопку **«Найти»**. По окончании поиска убеждаемся, что выбранная нами испытательная лаборатория имеет действующий аттестат аккредитации.

Очень важно обратить внимание на то, что в аттестате аккредитации, выданном после 01.07.2014 года (дата вступления в силу Федерального закона от 28.12.2013 № 412-ФЗ) указывается место осуществления деятельности ИЛ.

Как правило, на это обращается внимание в связи с ценообразованием и стоимостью одного рабочего места при СОУТ.

На повышение стоимости работ по СОУТ влияет выезд специалистами ИЛ (лаборатории) в другие регионы, которые должны подтверждаться проездными или другими отчётными документами, доказывающими факт выезда. Это может иметь важное значение при необходимости подтверждения действительных сроков проведения экспертами исследований (испытаний) и измерений.

Например, в аттестате указывается г. Барнаул и объясняется, что подразделение ИЛ находится в г.Астрахани и им не надо тратиться на командировочные - не верно. Итоговые документы по СОУТ могут быть признаны недействительными, т.к. по факту получается, что специалисты находящейся в г. Барнауле ИЛ, на место нахождения рабочих мест не выезжали, так как факт выезда не может быть подтверждён проездными

документами, **которые не были отмечены в кадровой службе** медицинской организации г. Астрахани.

В аттестате аккредитации в строке **«адрес места осуществления деятельности»** должно быть указано 2 города (Барнаул и Астрахань).

Приказом Роструда от 02.06.2014 № 199 утверждены рекомендации по организации и проведению проверок соблюдения требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" организациями, уполномоченными на проведение специальной оценки условий труда.

<u>Возможные, но не обязательные требования к организациям,</u> проводящим СОУТ в соответствии с Законом о СОУТ которые, по мнению Профсоюза, должны быть записаны в техническое задание:

- членство в СРО;
- страхование ответственности;
- наличие сертификата системы менеджмента качества.

СРО, объединяющие организации, проводящие СОУТ не всегда строят свою работу по качеству мероприятий СОУТ, основываясь на разъяснения Минтруда России и Минздрава России, ЦК Профсоюза, что приводит к необъективным результатам СОУТ на рабочих местах медицинских организаций и возникновению конкурентности норм законодательств санитарно-эпидемиологического и о специальной оценке условий труда.

Ценообразование стоимости проведения СОУТ

Стоимость работы по СОУТ в разных регионах Российской Федерации колеблется от **150** рублей до **3 600** руб. за рабочее место и зависит от количества измеряемых производственных факторов, проведения в течении смены хронометража тяжести трудового процесса, проведения инструментальных измерений.

Цена работ по СОУТ не может быть низкой (по мнению специалистов Профсоюза ниже 1200 руб. за рабочее место)

Что кроме трудозатрат экспертов включается в ценообразование стоимости СОУТ?

Во-первых, область аккредитации ИЛ должна соответствовать требованиям ст. 19 Закона о СОУТ, а значит необходимо наличие определённого количества приборного оборудования для измерений установленных факторов в целях СОУТ, а значит ИЛ несет расходы на подтверждение наличия этих факторов в области аккредитации. Эти расходы закладываются в стоимость услуг по проведению СОУТ.

Во-вторых, затраты на ежегодную поверку оборудования ИЛ.

В-третьих, затраты на расходные материалы для химической лаборатории, т.к. срок их годности истекает либо расходные материалы заканчиваются.

В-четвертых, расходы на периодическое повышение квалификации специалистов ИЛ (не реже 1 раза в 3 года).

Кем оформляется протокол измерения при СОУТ?

К оформлению протоколов допускается специалист с опытом работы 3 года и более.

Профактив должен особо обращать внимание на стоимость СОУТ. Если цена работ низкая, то при добросовестном проведении исследований (испытаний) и измерений расходы в полном объеме не могут быть компенсированы, а значит, результаты СОУТ будут не объективны и, соответственно, гарантии и компенсации на основании этих некачественных результатов будут снижены или отменены.

Для выработки единых подходов по выбору организации, проводящей СОУТ, Комиссия рассматривает на заседании подготовленное работодателем техническое задание на проведение СОУТ на рабочих местах в медицинской организации и при необходимости членами Комиссии или приглашенными на заседание иными представителями вносятся изменения. Пример технического задания составлен на основании примера работы Ставропольской краевой организации Профсоюза (прилагается).

Тема №2.5.: «Методика проведения СОУТ. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Итоговое формирование списков рабочих мест и перечней производственных факторов.»

ЭТАП ПРОВЕДЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ СОУТ

Для обязательного последовательного выполнения реализуемых в соответствии с Законом о СОУТ процедур приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" утверждена Методика.

Методика устанавливает требования к процедурам и их последовательность:

- ❖ идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- ❖ исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов;
- ❖ отнесению условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- ❖ оформлению результатов проведения специальной оценки условий труда.

Для начала выполнения установленных в Методике проведения СОУТ процедур выделяют список рабочих мест в медицинской организации, которые будут подлежать (не подлежать) проведению экспертами работы по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов.

Шаг 6. Составление списков рабочих мест организации, на которых потенциально вредные и (или) опасные производственные факторы подлежат (не подлежат) идентификации

В соответствии с законодательством о СОУТ, и практикой его реализации с 2014 года содержание, объем и стоимость работ по СОУТ на рабочих местах в медицинских организациях, подлежащих и не подлежащих идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, существенно отличается.

В этой связи необходимо разделить все рабочие места организации на две группы.

Первая группа - рабочие места, на которых **идентификация** потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов **не проводится:**

- ❖ рабочие места работников, профессии, должности и специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии;
- ❖ рабочие места, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставлялись ранее и предоставляются гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- ❖ рабочие места, на которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

При этом эксперт изучает и анализирует подготовленные работодателем документы и материалы, сформированные на подготовительном этапе проведения СОУТ с участием Комиссии по проведению СОУТ.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных факторов для данной группы рабочих мест определяется экспертом исходя из перечня вредных и (или) опасных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Закона о СОУТ.

Подготовленный экспертом организации, проводящей СОУТ перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и(или) опасных производственных факторов на рабочих местах первой группы направляется для рассмотрения и утверждения в Комиссию по проведению СОУТ.

При утверждении перечня подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах первой группы Профсоюзному представителю в Комиссии по СОУТ необходимо проверить включение в перечень всех вредных и(или) опасных производственных факторов, установленных в результате предыдущей аттестации рабочих мест или предыдущей СОУТ, который может быть расширен по предложениям работников.

Вторая группа - рабочие места, **на которых должна проводиться идентификация** потенциально вредных и(или) опасных производственных факторов

Ко второй группе рабочих мест относятся все остальные рабочие места, не вошедшие в первую группу рабочих мест.

Идентификация вредных и(или) опасных производственных факторов на рабочих местах второй группы также проводится экспертом.

При этом эксперт сравнивает выявленные и описанные им лично с учетом подготовленных материалов и документации медицинской организации с Классификатором вредных и(или) опасных производственных факторов.

В случае совпадения наименований выявленных экспертом (или работодателем) факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах Классификатора, выявленные факторы признаются экспертом идентифицированными как потенциально вредные и (или) опасные факторы и подлежат исследованиям и измерениям.

Результаты идентификации вредных и(или) опасных производственных факторов, оформленные экспертом, рассматриваются и утверждаются Комиссией по проведению СОУТ.

Все идентифицированные факторы подлежат измерениям и исследованиям

В случае несовпадения наименований выявленных факторов и факторов, указанных в соответствующих разделах Классификатора, выявленные факторы признаются НЕ ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫМИ.

Условия труда на подобных рабочих местах Комиссией по проведению СОУТ признаются допустимыми, измерения на них не проводятся, а работодателем подается декларация соответствия условий труда на этих рабочих местах требованиям охраны труда.

Форма декларации установлена приказом Минтруда РФ от 07.02.2014 г. № 80н. «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Перечни рабочих мест первой и второй группы составляется в виде таблиц, приведенных в приложении и рассмотренных в данном Пособии для обучения профкадров и актива в разделе подготовительного этапа проведения СОУТ.

От того, насколько квалифицированно будет сформирован Перечень подлежащих при СОУТ на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, во многом будет зависеть качество проведения СОУТ в целом и решения при судебных разбирательствах по установлению работникам компенсационных мер.

Шаг 7. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

Данный ШАГ необходим для рассмотрения в связи с внесенными в мае 2016 года изменениями в Закон о СОУТ, которыми сейчас устанавливается, в том числе и применение идентификации производственных факторов на рабочих местах, не подлежащих ранее такой процедуре при проведении СОУТ.

При рассмотрении действий Комиссии по СОУТ на предыдущем Шаге проведения СОУТ при формировании списка рабочих мест, на которых проводятся исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных

производственных факторов без идентификации, данные рабочие места предусматривались в отдельной группе.

Однако, как мы уже сказали, в ст.10 Закона о СОУТ добавлена часть 8, по действиям экспертов при определении перечня, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на вышеперечисленных рабочих местах и которые включают:

- ❖ изучение документации, характеризующей технологический процесс, используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье, и документов, регламентирующих обязанности работника, занятого на данном рабочем месте;
- ❖ обследование рабочего места;
- ❖ ознакомление с работами, фактически выполняемыми работником на рабочем месте;
- ❖ **иные мероприятия, предусмотренные процедурой осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, согласно методике проведения специальной оценки условий труда.**

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов включает в себя последовательные действия экспертов и Комиссии по проведению СОУТ:

- ❖ выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;
- ❖ сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными **классификатором** вредных и (или) опасных производственных факторов;
- ❖ принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;
- ❖ оформление результатов идентификации.

Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда и её результаты утверждаются Комиссией по проведению СОУТ.

Сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором, производится путем сравнения их наименований.

В ходе контроля представителям Профсоюза за правильностью установления совпадений имеющихся на рабочем месте химических факторов с химическими факторами, предусмотренными классификатором, необходимо

помнить, что по данному фактору производственной среды производятся также сопоставления их химических названий по международным классификациям, синонимов, торговых названий, идентификационных номеров и других характеристик, идентифицирующих химическое вещество.

Сформированный Перечень факторов, подлежащих исследованиям и измерениям, должен согласовываться или рассматриваться членами Комиссии по проведению СОУТ на заседании, на основании внесенной в гражданско-правовой договор нормы с организацией, проводящей СОУТ.

Типичным нарушением в ходе работы эксперта является то, что не всегда в полном объеме оцениваются имеющиеся производственные факторы на рабочем месте. Это приводит к снижению итогового класса условий труда, а значит работник, не в полной мере информирован о рисках для его здоровья.

При возникновении спорных ситуаций с организацией, проводящей СОУТ и предъявлении претензий по этим вопросам, медицинская организация чаще всего получает ответ о том, что все работы связанные с исследованием и измерениями выполнены в соответствии с заявленными договором факторами.

Члены комиссии медицинской организации должны контролировать все этапы проведения СОУТ. Руководители структурных подразделений обязаны не только сопровождать проведение работ по СОУТ на рабочих местах в подразделении, но и обеспечивать работу персонала в штатном режиме, чтобы эксперт смог полнее установить все имеющиеся вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса.

В соответствии со ст. 4 Закона о СОУТ, работодатель обязан не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения.

Работа членов в Комиссии не должна носить формальный характер при проведении СОУТ, в том числе из-за особого влияния результатов СОУТ на социальную защищенность работников.

Пассивность и формальное отношение к работе утвержденных приказом по медицинской организации членов Комиссии приводит к тому, что все документы, представляемые им экспертами для подписи и утверждения, без раздумий подписываются. Наличие на документе необходимых подписей напрямую связано с вопросом о том, имеет ли он юридическую силу.

Возникшие разногласия должны устраняться в ходе взаимодействия сторон и совместного обсуждения

Выполненная экспертом идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, в случае возникновения разногласий, может быть НЕ УТВЕРЖДЕНА Комиссией, а значит нельзя будет приступить к следующему шагу СОУТ – проведению исследований (испытаний) и измерений данных вредных и опасных производственных факторов.

Лицо, поставившее подпись на документе, несет ответственность за его содержание.

Результаты идентификации заносятся в раздел "Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда" отчета о проведении СОУТ

Шаг 8. Формирование итогового перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям и измерениям.

На основании утвержденных материалов идентификации вредных и(или) опасных производственных факторов, комиссия по проведению СОУТ формирует перечень вредных и(или) опасных производственных факторов по каждому рабочему месту в виде таблицы (прилагается).

От того, насколько квалифицированно и достоверно будет сформирован перечень подлежащих измерениям и исследованиям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, во многом будет зависеть качество и объективность проведения СОУТ, справедливость установления гарантий и компенсаций работникам за условия труда, а также сохранение социальной стабильности в медицинской организации.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах определяется экспертом организации, проводящей СОУТ исходя из перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, указанных в частях 1 и 2 статьи 13 Закона о СОУТ.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов в соответствии с Классификатором (приказ Минтруда России №33н), характерных для медицинских организаций

1. Физические факторы

Микроклимат →
- температура воздуха
- относительная влажность воздуха

Виброакустические факторы →
- шум
- инфразвук
- ультразвук воздушный
- общая и локальная вибрация

Световая среда →
- освещенность рабочей поверхности при искусственном освещении
- прямая блесткость
- отраженная блесткость

Неионизирующие излучения →
- переменное электромагнитное поле (промышленная частота 50 Гц)
- переменное электромагнитное поле радиочастотного диапазона
- электростатическое поле
- постоянное магнитное поле
- ультрафиолетовое излучение
- лазерное излучение

Ионизирующие излучения →
- рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение
- радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника

2. Химический фактор

Химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа

3. Биологический фактор

Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах

Патогенные микроорганизмы – возбудители особо опасных и иных инфекционных заболеваний

4. Тяжесть трудового процесса

Перемещение в пространстве

Физическая динамическая нагрузка

Масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную

Наклоны корпуса тела работника

Рабочая поза

5. Напряженность трудового процесса

Плотность сигналов (световых, звуковых) и сообщений в единицу времени

Работа с оптическими приборами

Учет особенностей проведения СОУТ на рабочих местах отдельных категорий работников

Приказом Минтруда России от 24.04. 2015 г. №250н для рабочих мест отдельных категорий медицинских работников введены дополнительные показатели по напряженности трудового процесса, применяемые при соблюдении определенных условий при осуществлении медицинской деятельности.

На рабочих местах медицинских работников, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные)

Оказание реанимационного пособия, выполнением ими манипуляций, направленных на спасение жизни пациента, находящегося в угрожающем жизни состоянии, и управлением жизненно важными функциями его организма.

Оказание специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи путем выполнения операций в операционных с применением хирургических (микрохирургических) методов лечения, а также при родовспоможении и послеродовой период.

<u>На рабочих местах медицинских работников,</u>
непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации

Осуществление целенаправленных действий по оказанию экстренной медицинской помощи в условиях дефицита времени.

Отсутствие информации о состоянии здоровья пациента и необходимости принятия решений, от которых в дальнейшем зависит его жизнь и здоровье.

Объекты оценки травмоопасности рабочих мест являются:

- станция (подстанция) скорой медицинской помощи, жилые, общественные, служебные и другие специализированные объекты, на которых непосредственно осуществляется деятельность медицинских работников;
- наземный, водный и авиационный виды транспорта, используемые при оказании скорой медицинской помощи, а также задействованные в медицинской эвакуации;
- медицинское оборудование, которым оснащены автомобили скорой медицинской помощи и иные виды транспорта, используемые при оказании скорой медицинской помощи, а также задействованные в медицинской эвакуации.

Травмоопасность

На соответствие объектов оценки травмоопасности требованиям охраны труда в части требований по защите от механических воздействий, за исключением жилых, общественных, служебных и других специализированных объектов

На возможность осуществления на объектах оценки травмоопасности действий третьих лиц, способных создать угрозу жизни и здоровью медицинских работников.

Результаты оценки травмоопасности рабочих мест оформляются в виде протокола, который подписывается экспертом организации, проводящей СОУТ, членами комиссии по проведению СОУТ и ее председателем.

При применении приказа Минтруда России от 24.04.2015 г. №250н представителям Профсоюза и членам Комиссии по СОУТ необходимо контролировать обязательное проведение экспертами исследований(испытаний) и измерений на определенных в приказе рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов.

Тема № 2.6.: «Проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов и установление классов условий труда.»

Шаг 9. Проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов и установление классов условий труда.

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром), экспертами и иными работниками организации, проводящей СОУТ.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной испытательной лабораторией (центром) при осуществлении на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения СОУТ.

Решение о возможности использования указанных результатов при проведении СОУТ принимается комиссией по представлению эксперта.

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

Средства измерений, применяемые при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимым при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Средства измерений, применяемые при проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, должны соответствовать обязательным метрологическим требованиям по показателям точности измерения.

Для проверки соответствия членам Комиссии по проведению СОУТ необходимо использовать приказ Минздравсоцразвития России от 9.09.2011 № 1034н «Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности» (прилагается).

Нужно обращать внимание, что исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов проводятся в ходе осуществления штатных производственных (технологических) процессов и (или) штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником оборудования, материалов и сырья, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов.

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

Исходя из того, что на рабочих местах медицинских и иных работников, осуществляющих медицинскую деятельность измерения по биологическому фактору не проводятся и классы условий труда устанавливаются путем сравнивания статистики выявляемых на рабочем месте работниками нозологий,

в том числе возможных контактов с патогенными микроорганизмами – возбудителями инфекционных заболеваний у пациентов при оказании медицинской помощи, проведении медицинских экспертиз, медицинских осмотров и медицинских освидетельствований,

В ходе проведения экспертом исследований по оценке и определению биологического фактора, для снятия впоследствии разногласий, необходимо требовать соблюдения Методики проведения СОУТ и составления протокола в отношении именно исследованного биологического фактора на основании классификации биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности.

Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов в случае, **если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей СОУТ, а также иных лиц.** Условия труда на таких рабочих местах относятся к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений.

Решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений оформляется протоколом Комиссии по проведению СОУТ, содержащим обоснование и является неотъемлемой частью итогового отчета.

Работодатель в течение десяти рабочих дней со дня принятия решения должен направить копию протокола Комиссии в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения.

Измерения производственных факторов в соответствии со ст. 10 Закона о СОУТ **в обязательном порядке проводятся на рабочих местах**:

❖ работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей,

специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

- ❖ в связи с работами, на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ❖ на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Члены Комиссии по проведению СОУТ должны принимать непосредственное участие в проводимых исследованиях и измерениях на всех рабочих местах и по всем факторам условий труда, вошедшим в ранее сформированный перечень для обеспечения полноты.

Работник имеет право присутствовать при проведении СОУТ на его рабочем месте

Отнесение условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов по степени вредности и (или) или опасности.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда осуществляется с учетом степени отклонения фактических значений вредных и (или) опасных факторов, полученных по результатам проведения их исследований (испытаний) и измерений в порядке, предусмотренном главой III Методики проведения СОУТ, от нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и продолжительности их воздействия на работника в течение рабочего дня (смены).

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, **эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию** класс (подкласс) условий труда

может быть снижен Комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей СОУТ, на одну степень.

По согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень.

Снижение класса (подкласса) условий труда не должно влиять на размеры предоставляемых работникам компенсационных мер

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов экспертом осуществляется отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда.

В законодательстве о СОУТ предусматривается повышение классов(подклассов) условий труда на одну степень на рабочих местах отдельных категорий работников в соответствии с приказом Минтруда России от 24.04.2015 г. №250н по отдельным производственным факторам.

В Методике проведения СОУТ (далее – Методика), утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 г. №33н определено **отнесение к классу (подклассу) условий труда без проведения исследований (испытаний) и измерений** отдельных вредных и (или) опасных производственных факторов **(биологический фактор и химический фактор).**

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора проводится в соответствии с приложением № 1 к Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется как по максимальным, так и по среднесменным концентрациям вредных химических веществ. При этом класс (подкласс) условий труда устанавливается по более высокой степени вредности, полученной из сравнения фактической концентрации вредных химических веществ с соответствующей ПДК.

При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия отнесение условий

труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии химического фактора осуществляется по вредному химическому веществу, концентрация которого соответствует наиболее высокому классу (подклассу) условий труда и степени вредности.

При этом:

- ❖ присутствие любого количества вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.1 вредных условий труда, не увеличивает степень вредности условий труда;
- ❖ присутствие трех и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.2 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.3 вредных условий труда;
- ❖ присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.3 вредных условий труда, переводят условия труда в подкласс 3.4 вредных условий труда;
- ❖ присутствие двух и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.4 вредных условий труда, переводят условия труда в опасные условия труда.

В случае, если в воздухе рабочей зоны присутствует вредное химическое вещество, в отношении которого установлены ориентировочные безопасные уровни воздействия, то класс (подкласс) условий труда при наличии такого вредного химического вещества устанавливают по пункту 1 приложения № 1 к Методике, если это вредное химическое вещество не упомянуто в перечнях, предусмотренных приложениями № 2 - 7 к Методике, характеризующих особенности механизма действия вредного химического вещества на организм человека.

Наркотические анальгетики перечисленные в приложении №6: независимо от концентрации вредного вещества в воздухе рабочей зоны условия труда относятся к соответствующему классу (подклассу) условий труда без проведения измерений и должны быть отнесены к вредному классу условий труда второй степени вредности (подкласс 3.2.).

С учетом части 4 статьи 12 Закона о СОУТ, право проведения измерений химическими методами анализа должно быть подтверждено методиками (методами) измерений в области аккредитации испытательной лаборатории и наличием у лаборатории соответствующих этим методикам (методам) средств измерений, прошедших поверку и внесенных в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

При организации СОУТ необходимо учитывать то, что приказом Минздрава России от 07.09.2016 № 681н (вступил в силу 3 октября 2016 года) утвержден новый перечень должностей фармацевтических и медицинских работников, которые вправе отпускать наркотические и психотропные препараты физлицам.

Список должностей фармацевтических работников расширен. Теперь право отпускать препараты имеет провизор-технолог, старший провизор, старший фармацевт.

В новом перечне появились должности медработников. Они вправе отпускать препараты лишь в случае, если получили дополнительное профобразование и могут заниматься фармдеятельностью. В прежнем списке такие должностей не было, хотя в сельских населенных пунктах и удаленных местностях, где нет аптек, наркотические и психотропные препараты имели вправо отпускать медработники медицинских организаций или их обособленных подразделений.

Приказом Минздрава России определены следующие должности:

- врач-специалист;
- главная медицинская сестра (главная акушерка, главный фельдшер);
- акушер;
- заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра);
- заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушер, медицинская сестра);
- медицинская сестра;
- медицинская сестра врача общей практики (семейного врача);
- старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер);
- фельдшер.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора

(п.29 Методики проведения СОУТ)

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда **при воздействии биологического фактора** (работы с микроорганизмами-продуцентами, живыми клетками и спорами, содержащимися в бактериальных препаратах) осуществляется в зависимости от превышения значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями

предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными соответствующими гигиеническими нормативами.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда **при воздействии биологического фактора** (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении:

- рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;
- рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;
- **рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность.**

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется **в соответствии с приложением № 9 к Методике.**

При этом руководствуются приложением №3 СП 1.3.3118-13 с учетом выявляемых непосредственно на рабочих местах в медицинской организации инфекционных заболеваний и учитывают ГН 2.2.6.2178-07, доказательную базу из документов, разъяснений, статистики заболеваний.

ОБРАЩАЕМ ВНИМАНИЕ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ СОУТ!

В пункте 29 приводятся ДВА ВИДА рабочих мест, на которых работниками непосредственно осуществляется работа по выделению патогенных микроорганизмов и на которых работники находятся в условиях воздействия биологического фактора исходя из непосредственного осуществления профессиональной медицинской деятельности.

1 вид рабочих мест

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда **при работе с патогенными микроорганизмами (выделение и использование патогенных микроорганизмов)** независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений **осуществляемой** на:

- рабочих местах организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;
- рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;

2 вид рабочих мест

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда **при воздействии биологического фактора** осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений **исходя из профессиональной медицинской деятельности отдельного работника** в отношении:

- **рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность.**

Основным для установления класса условий труда должно рассматриваться соответствие выполнения на рабочем месте должностных обязанностей работником в ходе осуществления медицинской деятельности, в том числе с учетом возможного контакта с биологическими агентами, по группам патогенности.

Необходимые действия участников СОУТ при оценке биологического фактора

Действия работодателя (комиссии по проведению СОУТ)

при оценке биологического фактора на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность:

1. Включить в состав комиссии по проведению СОУТ, ответственное за работу по профилактике внутрибольничных инфекций (врач-эпидемиолог или лицо, ответственное за эпидемиологическую работу).

2. Комиссия по проведению СОУТ готовит необходимые сведения, документы и информацию, характеризующую условия труда по биологическому фактору, с учетом времени и групп патогенности микроорганизмов – возбудителей инфекционных заболеваний с которыми могли контактировать медицинские и иные работники на рабочих местах при непосредственном осуществлении медицинской деятельности.

Предоставляемая информация должна подтверждаться документально и достаточна при подтверждении не обязательно всеми приведенными ниже материалами:

- медицинской документацией учета выявляемых заболеваний на рабочем месте;
- журналами учета инфекционных заболеваний (Журнал формы №060/У);
- актами расследований случаев аварий и профессиональных заболеваний;
- подробными должностными инструкциями работников;
- перечнями участвующих в вакцинации и подлежащих вакцинации медицинских и иных работников;
- **актуализированной информацией об эпидемической ситуации по заболеваемости ОРВИ, ВИЧ, СПИД и туберкулез в субъекте РФ;**
- данными статистического учета случаев обращаемости в медицинскую организацию, прикрепленного (обслуживаемого) населения по заболеваемости вирусными инфекциями, оппортунистскими инфекционными заболеваниями (годовая форма федерального статистического наблюдения № 12 "Сведения о числе заболеваний, зарегистрированных у пациентов, проживающих в районе обслуживания медицинской организации", направляемые в органы Роспотребнадзора данные о случаях инфекционных и паразитарных заболеваний).

Данная информация должна содержать следующие сведения:

- индивидуальный номер рабочего места;
- СНИЛС работника(ов);
- наименование структурного подразделения, должность (профессия) работника(ов);
- вид работы (услуги), составляющих медицинскую деятельность;
- наименования биологических агентов в соответствии с классификацией (приложение № 3 к СП 1.3.3118-13);
- продолжительность воздействия биологического фактора (в часах);
- документы и материалы, подтверждающих наличие патогенных микроорганизмов на рабочем месте или контакт, в том числе возможный контакт с биологическими агентами или их носителями (порядок оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, акты расследования случаев профессиональных заболеваний, результаты ранее проводившихся исследований, сведения, предоставленные комиссией и т.д.).

При отсутствии документального подтверждения воздействия биологического фактора, а также, если выполнение работ (контакт с пациентами, биологическими жидкостями и биоматериалом, экскретами организма человека и т.д.), при которых возможно воздействие биологического фактора, не предусмотрено должностной инструкцией (должностными обязанностями), в информации указывается, что патогенные микроорганизмы на рабочем месте отсутствуют.

3. В соответствии с п. 2 ч. 2 ст. 4 Закона о СОУТ, предоставить организации, проводящей СОУТ информацию, характеризующую условия труда по биологическому фактору на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность.

Профактиву и работникам необходимо обращать внимание на полноту осуществляемых экспертами, организации проводящей СОУТ действий

Действия эксперта организации, проводящей СОУТ, при оценке биологического фактора на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность:

1. Запросить у работодателя необходимые сведения, документы и информацию с учетом опроса работников, характеризующую условия труда по биологическому фактору на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность.

Данная информация должна содержать сведения:

- индивидуальный номер рабочего места;
- СНИЛС работника(ов);
- наименование структурного подразделения, должность (профессия) работника(ов);
- вид работы (услуги), составляющих медицинскую деятельность;
- наименования биологических агентов в соответствии с классификацией (приложение № 3 к СП 1.3.3118-13);
- возможную продолжительность воздействия биологического фактора на работника на его рабочем месте (в часах);
- статистические данные об имеющих (-вших) место инфекционных заболеваний у пациентов за период не более 3 лет (Форма №060/у журнал учета инфекционных заболеваний и Форма федерального статистического наблюдения №12 «Сведения о числе заболеваний, зарегистрированных у пациентов, проживающих в районе обслуживания медицинской организации», утвержденная приказом Росстата от 21.07.2016 № 355 "Об утверждении статистического инструментария для организации Министерством здравоохранения Российской Федерации федерального статистического наблюдения в сфере охраны здоровья";
- реквизиты локальных актов или иных материалов, подтверждающих наличие или возможный контакт с патогенными микроорганизмами или с их носителями на рабочем месте.

2. В соответствии с п. 4 ч. 2 ст. 6 Закона о СОУТ не приступать к проведению СОУТ либо приостанавливать ее проведение в случае, если работодатель не предоставил запрашиваемые сведения.
3. Изучить положение о структурном подразделении медицинской организации, должностные инструкции и иные документы, регламентирующие обязанности работника на предмет подтверждения работы (непосредственное осуществление профессиональной медицинской деятельности).
4. Может изучать иные документы и материалы, подтверждающие работы с патогенными микроорганизмами (контакт, в том числе возможный контакт с биологическими агентами или их носителями, порядок оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, акты расследования случаев профессиональных заболеваний, результаты ранее проводившихся исследований, сведения, предоставленные комиссией и т.д.).
5. Учитывает предложения работников и предоставленную комиссией информацию об условиях воздействия биологического фактора и идентификации биологического фактора.

При контакте или возможном контакте с биологическими материалами, подозрительными на содержание патогенными микроорганизмами, включая кровь, другие биологические жидкости и экскреты организма человека установление группы патогенности проводится по имеющейся статистике заболеваний в медицинской организации.

6. Провести идентификацию в отношении биологического фактора.

7. При наличии и анализе сведений, документов и информации, подтверждающих воздействие патогенных биологических агентов на работника с учетом возможного контакта с патогенными микроорганизмами различной группы патогенной опасности:

- ❖ определить группу патогенности микроорганизмов, характерных для рабочего места, на основании возбудителей выявляемых заболеваний на рабочем месте в соответствии с Классификацией биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности (СП 1.3.3118-13 «Безопасность работы с микроорганизмами I - II групп патогенности (опасности)», **иные положения СП для целей СОУТ не применяются**;
- ❖ проводит отнесение условий труда на рабочем месте по биологическому фактору без проведения исследований (испытаний) и измерений к классу (подклассу) условий труда с учетом группы патогенной опасности в соответствии с приложением №9 к Методике;
- ❖ устанавливает процент времени воздействия биологического фактора с учетом источника, механизма, путей распространения патогенных микроорганизмов с учетом возможного контакта с возбудителями инфекционных заболеваний на рабочем месте для целей реализации права работников на получение молока или других равноценных пищевых продуктов при занятости более 50% рабочего времени, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009г №45н;
- ❖ оформляет заключение или протокол.

Приложение № 9
к Методике проведения специальной
оценки условий труда, утвержденной
приказом Минтруда России
от 24 января 2014 г. № 33н

ОТНЕСЕНИЕ
УСЛОВИЙ ТРУДА К КЛАССУ (ПОДКЛАССУ) УСЛОВИЙ ТРУДА
ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ БИОЛОГИЧЕСКОГО ФАКТОРА
Список изменяющих документов
(в ред. Приказа Минтруда России от 20.01.2015 № 24н)

Наименование биологического фактора	Класс (подкласс) условий труда					
	допустимый	вредный				опасный
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах <*>	≤ ПДК	> 1,0 - 10,0	> 10,0 - 100,0	> 100		
Патогенные микроорганизмы, в том числе <**>:						
I группа патогенности - возбудители особо опасных инфекций						<**>
II группа патогенности - возбудители высоконтагиозных эпидемических заболеваний человека				<**>		
III группа патогенности - возбудители инфекционных болезней, выделяемые в самостоятельные нозологические группы			<**>			
IV группа патогенности - условно-патогенные микроорганизмы (возбудители оппортунистических инфекций)		<**>				

<*> Класс (подкласс) условий труда определяется исходя из превышения (количество раз) значений фактической концентрации микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны над значениями предельно допустимой концентрации данных веществ, установленными ГН 2.2.6.2178-07 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 6 марта 2007 г. № 10 (зарегистрировано Минюстом России 5 апреля 2007 г. № 9256), с изменениями, внесенными постановлениями Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10 сентября 2007 г. № 70 (зарегистрировано Минюстом России 3 октября 2007 г. № 10258), от 28 октября 2008 г. № 63 (зарегистрировано Минюстом России 24 ноября 2008 г. № 12720), от 2 августа 2010 г. № 96 (зарегистрировано Минюстом России 2 сентября 2010 г. № 18344), от 10 ноября 2010 г. № 143 (зарегистрировано Минюстом России 23 декабря 2010 г. №

19352), от 16 сентября 2013 г. № 46 (зарегистрировано Минюстом России 15 октября 2013 г. № 30190).

<**> Независимо от концентрации патогенных микроорганизмов условия труда относятся к соответствующему классу без проведения измерений. Группа патогенности микроорганизмов определяется в соответствии с Классификацией биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности, утвержденной постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. № 64 "Об утверждении Санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3118-13 "Безопасность работы с микроорганизмами I - II групп патогенности (опасности)" (зарегистрировано Минюстом России 19 мая 2014 г. № 32325).

Примерный перечень подготовки комиссией по проведению СОУТ информации, характеризующей условия труда по биологическому фактору на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность

№ п/п	Инд. номер РМ	СНИЛС работника	Наименование структ. Подраздел.	Вид работы(услуги), направление составляющее меддеятельность	Наименование биологического агента	Продолжительность воздействия био. фактора В часах	Реквизиты подтверждающих документов и материалов
1.	112	071-280-555-71;	Фтизиатрический кабинет, врач- фтизиатр	Фтизиатрия	Mycobacter ium tuberculosis	7.2	Должностная инструкция №29; Приказ Минздрава России от 15.11.2012 №932н помощи больным Медицинские карты стационарного больного №3806,№209901 и т.д.
2.	138	048-570-345-71-	Микробиологическая лаборатория лаборант	Бактериолог	Corynebact erium diphtheriae; Neisseria gonorrhoeae; Pasteurella multocida	3.5	Должностная инструкция №40; МУК 4.2.3065-13; Приказ от20.09.2015№45 о допуске к работе с ПБА;

Ответы Минтруда России по вопросу учета биологического фактора в медицинских организациях

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 20 марта 2015 г. № 15-1/ООГ-1395

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение об оценке биологического фактора при проведении специальной оценки условий труда и сообщает следующее.

Приказом Минтруда России от 20 января 2015 г. № 24н внесены изменения (вступили в силу 21 февраля 2015 г.) в пункт 29 Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н, в соответствии с которыми отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работе с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений, в том числе в отношении рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность.

Полагаем, что на тех рабочих местах медицинских работников, на которых специальная оценка условий труда была проведена без оценки биологического фактора, может быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда на основании мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников (часть 1 статьи 17 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда").

Заместитель директора
Департамента условий и охраны труда
20.03.2015 **П.С.СЕРГЕЕВ**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 30 марта 2015 г. № 15-1/ООГ-1702

Департамент условий и охраны труда рассмотрел обращение по вопросу нормирования биологического фактора при проведении специальной оценки условий труда.

Сообщаем, что в соответствии с пунктом 29 Методики проведения специальной оценки условий труда (далее - Методика), утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н (в редакции приказа Минтруда России от 20 января 2015 г. № 24н), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении:

рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;

рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;

рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;

рабочих мест работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора осуществляется в соответствии с приложением № 9 к Методике.

Таким образом, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора в случае работы с патогенными микроорганизмами осуществляется на рабочих местах медицинских, ветеринарных и иных работников, **непосредственно осуществляющих виды деятельности, перечисленные в пункте 29 Методики. При этом данные виды деятельности должны быть указаны в должностных инструкциях этих работников.**

Заместитель директора
Департамента условий и охраны труда
30.03.2015 **П.С.СЕРГЕЕВ**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 25 мая 2015 г. № 15-1/В-1927

Департамент условий и охраны труда рассмотрел обращение по вопросу оценки биологического фактора при проведении специальной оценки условий труда.

Сообщаем, что в соответствии с пунктом 29 Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н (далее - Методика), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется в соответствии с приложением № 9 к Методике независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений в отношении:

рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности, при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;

рабочих мест организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;

рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;

рабочих мест работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.

При этом согласно пункту 10 статьи 2 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" медицинской деятельностью является профессиональная деятельность по оказанию медицинской помощи, проведению медицинских экспертиз, медицинских осмотров и медицинских освидетельствований, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий и профессиональная деятельность, связанная с трансплантацией (пересадкой) органов и (или) тканей, обращением донорской крови и (или) ее компонентов в медицинских целях.

Следовательно, идентификации по биологическому фактору, осуществляемой экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, подлежат рабочие места медицинских работников, осуществляющих медицинскую деятельность в соответствии с пунктом 10 статьи 2 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации".

Следует отметить, что **Методика является единственным нормативным правовым актом, применяемым в целях проведения специальной оценки условий труда. Положения иных нормативных правовых актов, в том числе СанПиН 2.1.3.2630-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к**

организациям, осуществляющим медицинскую деятельность", при проведении специальной оценки условий труда не применяются, за исключением положений нормативных правовых актов, на которые есть ссылки в Методике.

Так, в приложении № 9 к Методике в целях определения групп патогенности микроорганизмов используется Классификация биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности, утвержденная постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. № 64 "Об утверждении Санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3118-13 "Безопасность работы с микроорганизмами I - II групп патогенности (опасности)". **В целях проведения специальной оценки условий труда применяется указанная Классификация. Иные положения данных Санитарно-эпидемиологических правил в целях проведения специальной оценки условий труда не применяются.**

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда
25.05.2015 **П.С.СЕРГЕЕВ**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО

от 22 июня 2015 г. № 15-1/ООГ-3461

Департамент условий и охраны труда рассмотрел обращение по вопросу применения норм приказа Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" (далее - Методика) в части нормирования биологического фактора.

Сообщаем, что нормирование условий труда по биологическому фактору (патогенные микроорганизмы) осуществляется в соответствии с пунктом 29 Методики на перечисленных в данном пункте рабочих местах, а именно:

рабочих местах организаций, осуществляющих деятельность в области использования возбудителей инфекционных заболеваний человека и животных и (или) в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов III и IV степеней потенциальной опасности при наличии соответствующих разрешительных документов (лицензии) на право осуществления такой деятельности;

рабочих местах организаций, осуществляющих деятельность в области использования в замкнутых системах генно-инженерно-модифицированных организмов II степени потенциальной опасности;

рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность;

рабочих местах работников, непосредственно осуществляющих ветеринарную деятельность, государственный ветеринарный надзор и (или) проводящих ветеринарно-санитарную экспертизу.

При этом согласно пункту 10 статьи 2 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" медицинской деятельностью является профессиональная деятельность по оказанию медицинской помощи, проведению медицинских экспертиз, медицинских осмотров и медицинских освидетельствований, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий и профессиональная деятельность, связанная с трансплантацией (пересадкой) органов и (или) тканей, обращением донорской крови и (или) ее компонентов в медицинских целях.

Заместитель директора
Департамента условий и охраны труда
22.06.2015 **Т.М.ЖИГАСТОВА**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПИСЬМО

от 18 марта 2016 г. № 15-1/В-871

Департамент условий и охраны труда рассмотрел по компетенции обращение Центрального комитета Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации по вопросам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников и сообщает следующее.

Приказом Минтруда России от 20 января 2015 г. № 24н внесены изменения в пункт 29 Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н (далее - Методика), в соответствии с которыми отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется в соответствии с приложением № 9 к Методике независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений, в том числе в отношении рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность.

Имевшееся ранее в Методике обязательное требование о наличии в медицинских организациях разрешительных документов (лицензий) на право выполнения работ с патогенными биологическими агентами I - IV групп патогенное™ и возбудителями паразитарных болезней исключено из ее положений что, соответственно, лишает эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, права требовать от медицинской организации наличия указанных документов.

Выявление наличия на конкретных рабочих местах указанной категории работников работ с патогенными микроорганизмами (в том числе возможного контакта с их носителями) различных групп патогенности зависит от вида осуществляемой ими профессиональной деятельности. Согласно статье 2 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» медицинская деятельность - профессиональная деятельность по оказанию медицинской помощи, проведению медицинских экспертиз, медицинских осмотров и медицинских освидетельствований, санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий и профессиональная деятельность, связанная с трансплантацией (пересадкой) органов и (или) тканей, обращением донорской крови и (или) ее компонентов в медицинских целях.

Информация об осуществлении на рабочих местах работы с патогенными микроорганизмами может быть получена экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, в том числе, в ходе изучения представляемых работодателем:

технической (эксплуатационной) документации на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;

технологической документации, характеристик технологического процесса;

должностной инструкции и иных документов, регламентирующих обязанности работника;

характеристик применяемых в производстве материалов и сырья (в том числе установленных по результатам токсикологической, санитарно-гигиенической и медико-биологической оценок);

результатов ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов.

Выявление на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов может также проводиться путем обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей.

Группа патогенности микроорганизмов определяется в соответствии с Классификацией биологических агентов, вызывающих болезни человека, по группам патогенности, утвержденной постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 ноября 2013 г. № 64 «Об утверждении Санитарно-эпидемиологических правил СП 1.3.3118-13 «Безопасность работы с микроорганизмами I - II групп патогенности (опасности)».

Решение об идентификации какого-либо фактора производственной среды и трудового процесса как потенциально вредного и (или) опасного производственного фактора принимается экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, с последующим утверждением результатов идентификации комиссией по проведению специальной оценки условий труда.

Полагаем, что на тех рабочих местах медицинских работников, на которых специальная оценка условий труда была проведена до внесения изменений приказом Минтруда России от 20 января 2015 г. № 24н в Методику может быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда на основании мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников (часть 1 статьи 17 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Заместитель директора Департамента
условий и охраны труда

18.03.2016 **П.С.СЕРГЕЕВ**

В Пособии приведены только отдельные письма

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии аэрозолей преимущественно фиброгенного действия (далее - АПФД) осуществляется в зависимости от соотношения фактической среднесменной концентрации АПФД в воздухе рабочей зоны и ПДК АПФД.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии АПФД приведено в приложении № 10 к Методике.

При наличии в воздухе рабочей зоны двух и более видов АПФД класс (подкласс) условий труда устанавливается по АПФД с наименьшей величиной ПДК.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов

К виброакустическим факторам относятся:

1) шум;
2) инфразвук;
3) ультразвук (воздушный);
4) вибрация (общая и локальная).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется в зависимости от превышения фактических уровней данных факторов их ПДУ, установленных нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов приведено в приложении № 11 к Методике.

При воздействии в течение рабочего дня (смены) на работника шумов с разными временными (постоянный шум, непостоянный шум - колеблющийся, прерывистый, импульсный) и спектральными (тональный шум) характеристиками в различных сочетаниях измеряют или рассчитывают эквивалентный уровень звука. Для получения сопоставимых данных измеренные или рассчитанные эквивалентные уровни звука импульсного и тонального шумов увеличиваются на 5 дБ, после чего полученный результат можно сравнивать с ПДУ для шума без внесения в него понижающей поправки.

При воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянной, так и непостоянной вибрации (общей и локальной) отнесение

условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии виброакустических факторов осуществляется путем измерения или расчета (с учетом продолжительности их действия) эквивалентного корректированного уровня виброускорения и его сравнения с соответствующим ПДУ.

При воздействии локальной вибрации в сочетании с местным охлаждением рук (работа в условиях охлаждающего микроклимата, отнесенного по степени вредности к подклассу 3.1 вредных условий труда и выше) класс (подкласс) условий труда по данному фактору повышается на одну степень.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется с учетом используемого на рабочем месте технологического оборудования, являющегося искусственным источником тепла и (или) холода, и на основе измерений температуры воздуха, влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения в производственных помещениях на всех местах пребывания работника в течение рабочего дня (смены) с учетом характеристики микроклимата (нагревающий, охлаждающий) путем сопоставления фактических значений параметров микроклимата со значениями параметров микроклимата, предусмотренных приложениями № 12 - 14 к Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата должно осуществляться в следующей последовательности:

- **на первом этапе** класс (подкласс) условий труда определяется по температуре воздуха;
- **на втором этапе** класс (подкласс) условий труда корректируется в зависимости от влажности воздуха, скорости движения воздуха и (или) теплового излучения (экспозиционной дозы теплового излучения).

Количество измерений параметров микроклимата на каждом рабочем месте устанавливается в зависимости от особенностей технологического процесса. В случае наличия у работника одного рабочего места достаточным является их однократное измерение.

При воздействии нагревающего микроклимата (микроклимат является нагревающим, если температура воздуха в помещении выше границ оптимальных величин, предусмотренных приложением № 13 к Методике) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата **осуществляется раздельно по температуре воздуха, скорости его движения, влажности воздуха, тепловому излучению путем соотнесения фактических уровней показателей параметров микроклимата** с диапазоном величин, предусмотренных приложением № 12 к Методике.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокую степень вредности. Если температура воздуха или влажность воздуха, или скорость движения воздуха в помещении с нагревающим микроклиматом не соответствует допустимым величинам, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по индексу тепловой нагрузки среды (далее - ТНС-индекс) путем соотнесения фактических уровней ТНС-индекса с диапазоном величин, предусмотренных приложением № 13 к Методике.

При воздействии теплового излучения отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется по показателям интенсивности теплового облучения и (или) экспозиционной дозе теплового облучения.

При воздействии охлаждающего микроклимата (микроклимат является охлаждающим, если температура воздуха в помещении ниже границ оптимальных величин, предусмотренных приложением № 13 к Методике), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата осуществляется раздельно по температуре воздуха, скорости движения воздуха, влажности воздуха, тепловому излучению.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по параметру микроклимата, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии параметров микроклимата в ситуациях, когда чередуется воздействие как нагревающего, так и охлаждающего микроклимата (работа в помещении, в нагревающей и охлаждающей среде различной продолжительности и физической активности), **осуществляется раздельно по нагревающему и охлаждающему микроклимату.**

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды **осуществляется по показателю освещенности рабочей поверхности.**

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется в зависимости от значения показателя освещенности рабочей поверхности в соответствии с приложением № 16 к Методике.

При работе на открытой территории только в дневное время суток условия труда на рабочем месте по показателю освещенности рабочей поверхности признаются допустимыми условиями труда.

При расположении рабочего места в нескольких рабочих зонах (в помещениях, на участках, на открытой территории) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии световой среды осуществляется с учетом времени пребывания в разных рабочих зонах

Такие показатели световой среды, как прямая и отраженная блесткость, рекомендуется оценивать на рабочих местах работников, в поле зрения которых присутствуют слепящие источники света, проводящих работу с объектами различения и рабочими поверхностями, обладающими направленно-рассеянным и смешанным отражением (металлы, пластмассы, стекло, глянцевая бумага), у которых имеются жалобы на дискомфорт зрения.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений осуществляется в соответствии с приложением № 17 к Методике.

При наличии неионизирующих излучений от технологического оборудования, за исключением рабочих мест, на которых работники исключительно заняты на персональных электронно-вычислительных машинах (персональных компьютерах) и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, единичные стационарные копировально-множительные аппараты, используемые периодически для нужд самой организации, иную офисную организационную технику, а также бытовую технику, не используемую в технологическом процессе производства.

При действии неионизирующих электромагнитных полей и излучений условия труда признаются опасными условиями труда для электрического поля частотой 50 Гц и электромагнитного поля в диапазоне частот 30 МГц - 300 ГГц при превышении их максимальных ПДУ до значений, предусмотренных приложением № 17 к Методике.

При одновременном или последовательном пребывании работника в течение смены в условиях воздействия нескольких электромагнитных полей и излучений от технологического оборудования, для которых установлены разные ПДУ, класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю, для которого определена наиболее высокая степень вредности.

При этом превышение ПДУ двух и более оцениваемых показателей, отнесенных к одной и той же степени вредности, повышает класс (подкласс) условий труда на одну степень.

При воздействии неионизирующих электромагнитных излучений оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое) отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии неионизирующих излучений осуществляется в соответствии с приложением № 18 к Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения

При работе с источниками ионизирующего излучения вредные условия труда характеризуются наличием вредных и (или) опасных факторов, не превышающих гигиенические нормативы, **отраженных в СанПиН 2.6.1.2523-09 "Нормы радиационной безопасности"**, утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 7.07. 2009 г. № 47 (зарегистрировано Минюстом России 14 августа 2009 г. № 14534) (далее - НРБ-99/2009).

Степень вредности (опасности) условий труда определяется не выраженностью проявления у работающих пороговых детерминированных эффектов, а увеличением риска возникновения стохастических беспороговых эффектов.

В качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается мощность потенциальной дозы (МПД) излучения - максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения, которая может быть получена за календарный год при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте. Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется в соответствии с приложением № 19 к Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется на основе систематических данных текущего и оперативного контроля за год

Возникающие вопросы

Возникающие вопросы: В медицинской организации, осуществляющей работы с источниками ионизирующего излучения, проводится СОУТ. Вправе ли организация, проводящая специальную оценку условий труда, для анализа характеристик условий труда использовать данные индивидуального дозиметрического контроля?

Ответ: Организация, проводящая СОУТ, вправе использовать данные индивидуального дозиметрического контроля для анализа характеристик условий труда, **если такие данные дают возможность установить особенности воздействия вредных и опасных факторов на условия труда, обусловленные технологическими особенностями.**

Обоснование:

Согласно п. 65 Методики проведения СОУТ, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н, в качестве гигиенического критерия для отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения принимается мощность потенциальной дозы (МПД) излучения - **максимальная потенциальная эффективная (эквивалентная) доза излучения**, **которая может быть получена за календарный год при работе с источниками ионизирующих излучений в стандартных условиях на конкретном рабочем месте.**

Согласно п. 70 Методики отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения осуществляется на основе систематических данных текущего и оперативного контроля за год.

МПД определяется на основании показателей, которые получены по данным радиационного контроля (п. 66 Методики).

Согласно п. 2.4.1 СП 2.6.1.2612-10 "Основные санитарные правила обеспечения радиационной безопасности (ОСПОРБ-99/2010)", утвержденных Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от

26.04.2010 № 40, **радиационный контроль является частью производственного контроля, а в соответствии с п. 3.13.1 ОСПОРБ-99/2010 радиационный контроль должен включать индивидуальный дозиметрический контроль персонала и контроль радиационной обстановки.**

В силу ч. 7 ст. 12 Закона о СОУТ в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных аккредитованной в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочих местах производственного контроля за условиями труда, **но не ранее чем за шесть месяцев** до проведения СОУТ. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении СОУТ принимается комиссией по представлению эксперта организации, проводящей СОУТ.

Следовательно, при реализации п. 70 Методики и отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии ионизирующего излучения необходимо **исходить из задачи объективной оценки влияния вредных и опасных факторов на условия труда работника**, и использовать все данные, объективно характеризующие условия труда на рабочем месте, включая любые технические средства контроля, отражающие параметры соответствующих вредных и опасных факторов.

Данные таких измерений можно использовать для анализа характеристик условий труда, в том числе и в период более одного года, если такие данные дают возможность установить особенности воздействия вредных и опасных факторов на условия труда, обусловленные технологическими особенностями.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса осуществляется по следующим показателям:

- физическая динамическая нагрузка;
- масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
- стереотипные рабочие движения;
- статическая нагрузка;
- рабочая поза;
- наклоны корпуса;
- перемещение в пространстве.

При выполнении работ, связанных с неравномерными физическими нагрузками в разные рабочие дни (смены), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса (за исключением массы поднимаемого и перемещаемого груза и наклонов корпуса тела работника) **осуществляется по средним показателям за 2 - 3 рабочих дня (смены).**

Масса поднимаемого и перемещаемого работником вручную груза и наклоны корпуса оцениваются по максимальным значениям.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется путем определения массы груза (оборудование, укладки, пациент), перемещаемого вручную работником, и расстояния перемещения груза в метрах. После этого подсчитывается общее количество операций по переносу работником груза в течение рабочего дня (смены) и определяется величина физической динамической нагрузки (кг х м**) в течение рабочего дня (смены).**

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 1 приложения № 20 к Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется путем определения массы груза (медукладка, оборудование, пациент, иное), перемещаемого вручную работником при каждой операции, и расстояния перемещения груза в метрах. После этого подсчитывается общее количество операций по переносу работником груза в течение рабочего дня (смены) и определяется величина физической динамической нагрузки (кг х м) **в течение рабочего дня (смены).**

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при физической динамической нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 1 приложения № 20 к Методике.

При работах, обусловленных как региональными, так и общими физическими нагрузками в течение рабочего дня (смены), связанных с перемещением груза на различные расстояния, определяется суммарная механическая работа за рабочий день (смену), значение которой соотносится со значениями, предусмотренными таблицей 1 приложения № 20 к Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении работником груза вручную осуществляется путем взвешивания такого груза или определения его массы по эксплуатационной и технологической документации.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при поднятии и перемещении груза вручную осуществляется в соответствии с таблицей 2 приложения № 20 к Методике.

Для определения суммарной массы груза, перемещаемого в течение каждого часа рабочего дня (смены), вес всех грузов за рабочий день (смену) суммируется. Независимо от фактической длительности рабочего дня (смены) суммарную массу груза за рабочий день (смену) делят на количество часов рабочего дня (смены).

В случаях, когда перемещение работником груза вручную происходит как с рабочей поверхности, так и с пола, показатели суммируются. Если с рабочей поверхности перемещался больший груз, чем с пола, то полученную величину следует сопоставлять именно с этим показателем, а если наибольшее перемещение производилось с пола - то с показателем суммарной массы груза в час при перемещении с пола. Если с рабочей поверхности и с пола перемещается равный груз, то суммарную массу груза сопоставляют с показателем перемещения с пола.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке (с участием мышц кистей и пальцев рук) осуществляется путем подсчета числа движений работника за 10 - 15 минут, определения числа его движений за 1 минуту и расчета общего количества движений работника за время, в течение которого выполняется данная работа (умножение на количество минут рабочего дня (смены), в течение которых выполняется работа).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и локальной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения № 20 к Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении работником стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке (при работе с преимущественным участием мышц рук и плечевого пояса) осуществляется путем подсчета их количества за 10 - 15 минут или за 1 - 2 повторяемые операции, несколько раз за рабочий день (смену).

После оценки общего количества операций или времени выполнения работы определяется общее количество региональных движений за рабочий день (смену).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при выполнении стереотипных рабочих движений и региональной нагрузке осуществляется в соответствии с таблицей 3 приложения № 20 к Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется путем перемножения двух параметров: веса груза либо величины удерживающего усилия и времени его удерживания.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием работником груза или приложением усилий, осуществляется в соответствии с таблицей 4 приложения № 20 к Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при статической нагрузке, связанной с удержанием груза или приложением усилий, осуществляется с учетом определенной преимущественной нагрузки: на одну руку, на две руки или с участием мышц корпуса и ног. Если при выполнении работы встречается 2 или 3 указанных выше вида статической нагрузки, то их следует суммировать и суммарную величину статической нагрузки соотносить с показателем преимущественной нагрузки.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника осуществляется путем определения абсолютного времени (в минутах, часах) пребывания в той или иной рабочей позе, которое устанавливается на основании хронометражных наблюдений за рабочий день (смену). После этого рассчитывается время пребывания в относительных величинах (в процентах к 8-часовому рабочему дню (смене) независимо от его фактической продолжительности).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника в течение рабочего дня (смены) осуществляется в соответствии с таблицей 5 приложения № 20 к Методике.

Время пребывания в рабочей позе определяется путем сложения времени работы работника в положении стоя и времени его перемещения в пространстве между объектами радиусом не более 5 м. Если по характеру работы рабочие позы работника разные, то отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии тяжести трудового процесса с учетом рабочего положения тела работника следует проводить по наиболее типичной рабочей позе для данной работы.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника за рабочий день (смену) определяется путем их прямого подсчета в единицу времени (минуту, час). Далее рассчитывается общее число наклонов корпуса тела работника за все время выполнения работы либо определяется их количество за одну операцию и умножается на число операций за смену.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса с учетом наклонов корпуса тела работника осуществляется в соответствии с таблицей 6 приложения № 20 к Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется с учетом такого перемещения по горизонтали и (или) вертикали, обусловленного технологическим процессом, в течение рабочего дня (смены) и определяется на основании подсчета количества шагов за рабочий день (смену) и измерения длины шага.

Количество шагов за рабочий день (смену) определяется с помощью шагомера, помещенного в карман работника или закрепленного на его поясе (во время регламентированных перерывов и обеденного перерыва шагомер необходимо выкладывать из кармана работника или снимать с его пояса).

Мужской шаг в производственной обстановке в среднем равняется 0,6 м, а женский - 0,5 м.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса при перемещении работника в пространстве осуществляется в соответствии с таблицей 7 приложения № 20 к Методике.

Перемещением работника в пространстве по вертикали необходимо считать его перемещения по лестницам или наклонным поверхностям, угол наклона которых более 30° от горизонтали.

Для работников, трудовая функция которых связана с перемещением в пространстве как по горизонтали, так и по вертикали (участковые службы, бригады скорой помощи, средний и младший медперсонал), эти расстояния необходимо суммировать и сопоставлять с тем показателем, величина которого была больше.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю тяжести трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

При наличии двух и более показателей тяжести трудового процесса, условия труда по которым отнесены к подклассу 3.1 или 3.2 вредных условий труда, класс (подкласс) условий труда по тяжести трудового процесса повышается на одну степень

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса осуществляется по показателям:

1) плотность сигналов и сообщений (световых, звуковых) в среднем за 1 час работы, поступающих как со специальных устройств (видеотерминалов, сигнальных устройств, шкал приборов), так и при речевом сообщении, в том числе по средствам связи;

2) **число производственных объектов одновременного наблюдения;**

3) работа с оптическими приборами [1] (% времени смены);

[1] Для целей Методики в качестве оптических приборов признаются устройства, применяемые в производственном процессе для увеличения размеров рассматриваемого объекта (лупы, микроскопы, дефектоскопы), либо используемые для повышения разрешающей способности прибора или улучшения видимости (бинокли). Оптическими приборами не признаются различные устройства для отображения информации (дисплеи), в которых оптика не используется (различные индикаторы и шкалы, покрытые стеклянной или прозрачной пластмассовой крышкой).

4) **нагрузка на голосовой аппарат** (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю);

5) монотонность нагрузок (число элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или в многократно повторяющихся операциях; время активных действий; монотонность производственной обстановки).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) по напряженности трудового процесса осуществляется в соответствии с приложением № 21 к Методике.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по плотности сигналов и сообщений в среднем за 1 час работы осуществляется путем подсчета количества воспринимаемых и передаваемых сигналов (сообщений, распоряжений).

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса по числу производственных объектов одновременного наблюдения осуществляется путем оценки объема внимания (от 4 до 8 несвязанных объектов) и его распределения (способности одновременно сосредотачивать внимание на нескольких объектах или действиях).

В случае, если информация может быть получена путем последовательного переключения внимания с объекта на объект и имеется достаточно времени до принятия решения и (или) выполнения действий, а работник обычно переходит от распределения к переключению внимания, то такая работа по показателю числа производственных объектов одновременного наблюдения не оценивается.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при работе с оптическими приборами (% от продолжительности рабочего дня (смены)) осуществляется на основе хронометражных наблюдений.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при нагрузке на голосовой аппарат работника (суммарное количество часов, наговариваемое в неделю) осуществляется с учетом продолжительности речевых нагрузок **на основе хронометражных наблюдений или экспертным путем посредством опроса работников и их непосредственных руководителей.** ***(Вредные условия труда наговариваемые более 20 часов в неделю).***

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса при монотонности нагрузок

осуществляется с учетом числа элементов (приемов), необходимых для реализации простого задания или многократно повторяющихся операций (единиц), и продолжительности выполнения простых производственных заданий или повторяющихся операций, времени активных действий, монотонности производственной обстановки.

Класс (подкласс) условий труда устанавливается по показателю напряженности трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по травмоопасности рабочих мест

Оценка травмоопасности проводится на рабочих местах отдельных категорий работников медицинских организаций с использованием приказа Минтруда России от 24.04.2015г. №250н, для основания проведения оценки травмоопасности и установления итогового класса с учетом травмоопасности рабочего места.

При оценке травмоопасности рабочих мест учитываются:

- угрозы жизни и здоровью работников от возможности механического воздействия (травмирования) при нахождении в помещениях станции, при возможном воздействии на работника медицинского оборудования, установленного в автомобиле скорой помощи;
- возможность травмирования работников при движении автомобиля скорой помощи и в результате дорожно-транспортных происшествий;
- возможность травмирования работников при воздействии третьих лиц на придомовых территориях и в помещениях, при следовании для оказания и непосредственного оказания медицинской помощи пациентам.

Результаты оценки травмоопасности рабочих мест оформляются отдельным протоколом. Протокол подписывается экспертом, членами комиссии и председателем комиссии по проведению СОУТ.

Нарушения могут быть выявлены при обследовании станции скорой помощи, автотранспорта, оборудования, и если сами условия труда создают травмоопасные факторы (возможность травмирования работников в результате движения автомобиля, а также при дорожно-транспортных происшествиях).

При оценке травмоопасности, в местах нахождения работников, следует обращать внимание на соответствие требованиям охраны труда зданий, конструкций, проходов, лестниц, ограждений, поручней, дверей, состояние полов, освещенность, электробезопасность, пожарную безопасность, наличие и оснащенность санитарно-бытовых помещений, наличие вентиляции.

При оценке травмоопасности самого транспортного средства следует рассматривать для оценки состояние автомобиля с учетом документации и его фактического состояния.

При проверке документации **эксперты должны** обращать внимание:

- на записи в выдаваемых путевых листах о прохождениях водителем предрейсового медицинского осмотра;
- об осмотре ответственным лицом технического состояния транспорта и допуска к работе на линии автомобиля;
- наличие сведений о прохождении автомобиля очередного технического осмотра.

При визуальном осмотре фактического состояния экспертом исследуются:

- состояние дверных замков автомобиля;
- наличие ремней безопасности;
- наличие и крепление в установленном месте огнетушителя, соответствующего срокам использования и наличия рабочего давления, закрепления ответственного за средством пожаротушения ответственного лица;
- техническое состояние, на соответствие мест крепления оборудования в салоне паспорту изготовителя, надежность крепления медицинского оборудования и мест расположения сумок-укладок в салоне автомобиля.
- место расположения и крепление кислородного баллона, наличие инструкции по эксплуатации, а также его технического состояния (исправность манометра, редуктора).

Опасный класс травмоопасности устанавливается, если на рабочем месте выявлено хотя бы одно нарушение требований охраны труда.

В случае выявления опасного класса по травмоопасности на рабочем месте работника скорой помощи, итоговый класс(подкласс) повышается на одну степень. **Например,** если итоговый класс (подкласс) с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов на рабочем месте был оценен по подклассу 3.2 , то при установлении на данном рабочем месте опасного класса травмоопасности, итоговый класс(подкласс) повышается на одну степень, до подкласса 3.3.

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов

Отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов осуществляется на основании анализа отнесения данных факторов к тому или иному классу (подклассу) условий труда, выполняемого экспертом.

Итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте устанавливают по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов в соответствии с приложением 22 к Методике.

При этом в случае:

- сочетанного действия 3 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассу 3.1 вредных условий труда, **итоговый класс (подкласс) условий труда относится к подклассу 3.2 в**редных условий труда;
- сочетанного действия 2 и более вредных и (или) опасных факторов, отнесенных к подклассам 3.2, 3.3, 3.4 вредных условий труда, **итоговый класс (подкласс) повышается на одну степень.**

Положения не распространяются на параметры микроклимата и вибрацию локальную в случае, если сочетанное воздействие таких факторов производственной среды было учтено в соответствии с Методикой.

Если работодатель (комиссия) предоставил организации, проводящей СОУТ, некорректную информацию о воздействиях производственных факторов, которая привела к снижению класса(подкласса) условий труда, то такие действия могут быть расценены как преднамеренные, направленные на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении СОУТ и влияющих на результаты ее проведения.

ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА
УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПО СТЕПЕНИ ВРЕДНОСТИ И ОПАСНОСТИ

Наименование фактора	**Класс (подкласс) условий труда**
Химический	
Биологический	
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	
Шум	
Вибрация общая	
Вибрация локальная	
Инфразвук	
Ультразвук воздушный	
Неионизирующие излучения	
Ионизирующие излучения	
Параметры микроклимата	
Световая среда	
Тяжесть трудового процесса	
Напряженность трудового процесса	
Общая оценка условий труда	

Проведение тестирования и отработка практических навыков у слушателей установления итоговой оценки условий труда на рабочем месте осуществляется на основании подготовленных по теме вопросов с ответами (на усмотрение лектора) и задания по заполнению каждым слушателем выше приведенной таблицы «Итоговая оценка условий труда на рабочем месте по степени вредности и опасности».

Тема № 2.7.: «Оформление результатов на заключительном этапе проведения СОУТ. Отдельные особенности заполнения карты СОУТ. Составление отчета о проведении СОУТ.»

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Шаг 10. Оформление результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов при СОУТ. Составление отчета о проведении СОУТ.

Особенности оформления результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов при СОУТ

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям**, с указанием:**

- ❖ полного наименования организации, проводящей СОУТ, регистрационного номера записи в реестре организаций, проводящих СОУТ, а также сведений об аккредитации в национальной системе аккредитации (номер аттестата аккредитации (при наличии));
- ❖ уникального номера протокола (определяется организацией, проводящей специальную оценку условий труда), содержащегося на каждой странице протокола вместе с номером страницы протокола;
- ❖ полного наименования работодателя;
- ❖ места нахождения и места осуществления деятельности работодателя;
- ❖ наименования структурного подразделения работодателя (при наличии);
- ❖ индивидуального номера рабочего места, наименования должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на данном рабочем месте, в соответствии с наименованием этих должностей, профессий или специальностей, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в установленном порядке;

- наименования вредного и (или) опасного фактора, в отношении которого проведены исследования (испытания) и измерения, в соответствии с классификатором;
- даты проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора;
- **сведений о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);**
- **наименования примененных метода исследований (испытаний) и (или) метода (методики) измерений вредного и (или) опасного фактора, реквизитов нормативных правовых актов, их утвердивших (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер);**
- реквизитов нормативных правовых актов (вид нормативного правового акта, наименование органа, его издавшего, название, дата и номер), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее - ПДК), предельно допустимые уровни (далее - ПДУ), а также нормативные уровни исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора;
- места проведения исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора с приложением при необходимости эскиза помещения, в котором они проводились, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) исследований (испытаний) и измерений вредного и (или) опасного фактора (отбора проб);
- нормативное и фактическое значение уровня исследуемого (испытуемого) и измеряемого вредного и (или) опасного фактора с указанием при необходимости единиц измерений и продолжительности его воздействия на всех местах проведения исследований (испытаний) и измерений;
- заключение по фактическому уровню вредного и (или) опасного фактора на всех местах проведения его исследований (испытаний) и измерений с указанием итогового класса (подкласса) условий труда вредного и (или) опасного фактора;
- **фамилии, имена, отчества (при наличии), должности специалистов организации, проводящей СОУТ, проводивших исследования (испытания) и измерения вредного и (или) опасного фактора.**

В случае если в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов использованы результаты производственного контроля за условиями труда, то к протоколу прикладывается заключение эксперта о возможности использования указанных результатов.

В ходе проведения работ, комиссия по проведению СОУТ и её члены направляют или предоставляют обоснования по всем спорным вопросам, связанным с проведением СОУТ, а НЕ ПОСЛЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ О ПРОДЕЛАННОЙ ЭКСПЕРТАМИ РАБОТЕ.

Особенности заполнения Строки 040

В Карте СОУТ (приложение № 3 к приказу Минтруда России от 24 января 2014 г.№ 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, формы отчета о проведении СОУТ и инструкции по ее заполнению") в строке 040 "Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте" **указываются:**

в графе 3 - фактически предоставляемые работнику гарантии и компенсации на дату заполнения Карты ("да" или "нет");
в графе 4 - необходимость в предоставлении работнику соответствующих гарантий и компенсаций ("да" или "нет");
в графе 5 - основание предоставления работнику гарантий и компенсаций с указанием соответствующего нормативного правового акта со ссылкой на разделы, главы, статьи, пункты, при их отсутствии делается запись "отсутствует".

При этом в соответствии с Инструкцией по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н, в строке 040 карты СОУТ должны быть указаны только те гарантии (компенсации), основанием для предоставления которых являются вредные (опасные) условия труда, определенные по результатам проведения СОУТ на рабочем месте, в отношении которого оформляется Карта СОУТ.

Указание в строке 040 карты СОУТ статьи 350 Трудового кодекса РФ НЕ ПРЕДУСМОТРЕНО.

Не смотря на то, что в разделах строки 040 карты СОУТ ведомственные документы по предоставлению гарантий и компенсаций не предусмотрены и не предусмотрена запись их размеров, Профсоюзом рекомендуется использовать возможность примечаний.

Например, дополнительный оплачиваемый отпуск устанавливается в соответствии с коллективным договором в размере 14 календарных дней, тогда в примечании ставится ссылочная пометка * и ниже таблицы строки 040 прописывается основанием соответствующий пункт колдоговора.

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте:

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	да	да	*, ч.3 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 №421-ФЗ
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	да	да	**, ч.3 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 №421-ФЗ
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	да	да	***
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	нет	да	Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 №45н
5.	Лечебно-профилактическое питание	нет	нет	
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	нет	нет	
7.	Проведение медицинских осмотров	да	да	****

* приложение №2 к Коллективному договору на 2014-2017 годы;
** приложение №3 к Коллективному договору на 2014-2017 годы;
***в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.01.2003г. №101;
**** ст. 213 Трудового кодекса РФ, п. 15.1 СанПиН 2.1.3.2630-10.

Конкретный размер компенсаций устанавливается работодателем исходя из положений отраслевого соглашения и условий коллективного договора, а также положений ч.3 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 №421-ФЗ.

Заполнение СНИЛС работника в карте СОУТ

В строку 021 карты СОУТ заносится только номер СНИЛС при его наличии (предоставлении работодателем/работником). Если на рабочее место, на котором ранее проведена СОУТ и данное рабочее место должно относиться к работнику, чья должность предусмотрена в списках №1 или №2 для досрочного назначения страховой пенсии. При поступлении нового работника на такое рабочее место предполагает изменение СНИЛС, внесенного в карту СОУТ. СНИЛС может быть изменен только в случае проведения очередной или внеплановой специальной оценки условий труда.

В карту СОУТ вносится СНИЛС работника, фактически занятого на данном рабочем месте на момент проведения измерений (исследований) производственных факторов.

Вновь принимаемые работники (в том числе совместители), на рабочих местах которых ранее была проведена СОУТ, должны быть ознакомлены с результатами этой спецоценки под роспись в карте СОУТ.

Невнесение СНИЛС вновь принимаемого работника в строку 021 Карты проведения спецоценки условий труда на его рабочем месте не дает основания для отказа в предоставлении работнику компенсационных мер, установленных отраслевым соглашением, коллективным и (или) трудовым договором.

В случаях не предоставления, снижения размеров или отказа установления работодателем компенсационных мер, предусмотренных законодательством и трудовыми отношениями, работник вправе обратиться для восстановления своих нарушенных прав в выборный орган первичной профсоюзной организации, федеральные органы, осуществляющие надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства, а также в судебные органы.

Составление отчета о проведении СОУТ

Результаты проведения СОУТ оформляются в виде отчета. При заполнении титульного листа Отчета в заголовке указывается полное наименование работодателя, место его нахождения и осуществления им деятельности, идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в соответствии со свидетельством о постановке на учет работодателя в налоговом

органе по месту его нахождения, основной государственный регистрационный номер (ОГРН) в соответствии со свидетельством о государственной регистрации работодателя и код основного вида экономической деятельности работодателя согласно общероссийскому классификатору видов экономической деятельности (ОКВЭД). Кроме того, на титульном листе указываются фамилии, имена, отчества председателя, утверждающего Отчет, и членов комиссии по проведению СОУТ, удостоверенные их подписями с указанием даты подписания Отчета. Член комиссии по проведению СОУТ, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, подписывает отчет с пометкой "особое мнение".

Отчет составляется организацией, проводящей СОУТ, состоит из разделов и подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

В отчет включаются следующие результаты проведения СОУТ:

- сведения об организации, которая проводила специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие законодательству о СОУТ;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты СОУТ, содержащие сведения об установленном экспертом организации классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения);
- сводная ведомость СОУТ;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась СОУТ;
- заключения эксперта организации, проводящей СОУТ.

Форма отчета утверждена приложением №3 к приказу Минтруда России от 24.01.2014 № 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".

Тема № 2.8.: «Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Форма и порядок подачи декларации.»

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда рабочего места должна производиться работодателем, в случае признания условий труда на рабочих местах по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оптимальными или допустимыми (за исключением рабочих мест, указанных в ч. 6 ст. 10 Закона о СОУТ). Это следует из ч. 1 ст. 11 Закона о СОУТ в редакции Федерального закона от 01.05.2016 № 136-ФЗ.

Рабочие места, соответствующие ч. 6 ст. 10 Закона о СОУТ не подлежат декларированию.

Сейчас в некоторых субъектах работодатели опасаются наказаний со стороны надзорных органов по труду (государственной инспекции труда), если в срок не представят декларации по результатам СОУТ. А до настоящего времени некоторые органы надзора принимали практически все декларации, где указаны рабочие места с допустимыми классами условий труда (класс 2). Это происходило достаточно часто по рекомендациям организаций, проводящих СОУТ.

Отсутствие проверки на принадлежность указанных в декларациях рабочих мест к части 6 статьи 10 Закона о СОУТ приводит к нарушениям работодателем порядка поведения СОУТ. По незнанию или умышленно работодатель, прислушиваясь к некомпетентному мнению экспертов организаций, проводящих СОУТ, и преследуя цель мнимой экономии средств, подвергал себя риску наказания по статье 14.54 КоАП РФ за нарушение установленного порядка проведения СОУТ.

В настоящее время с февраля 2017 года внесены изменения, на которые следует работодателям обратить особое внимание, что Декларация оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и

(или) опасных производственных факторов не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Закона о СОУТ.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (далее - Декларация) оформляется в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам идентификации не выявлены.

При этом в строке 040 карты СОУТ указываются обязанности работников, занятых на этих рабочих местах, проходить предварительный и периодический медицинский осмотр.

В случае, если в период действия декларации с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята данная декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации**, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда.**

Составление декларации и подача ее в ГИТ по месту своего нахождения - является обязанностью работодателя (ч. 1 ст. 11 Закона о СОУТ).

Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы формируют и ведут реестр Деклараций**. http://www.rostrud.ru/rostrud/deyatelnost/?CAT_ID=5638**

Декларации в отношении этих рабочих мест могут быть оформлены, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона от 28.12.2013г.№ 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Форма и порядок подачи декларации

Форма декларации и Порядок ее подачи утверждены Приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80н.

Декларация подается работодателем по установленной форме в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (государственную инспекцию труда в субъекте Российской Федерации) по месту своего нахождения либо нахождения своего филиала или представительства лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении.

При внесении информации о юридическом лице, подающем декларацию, необходимо указывать его полное наименование и фактический адрес. Эти сведения должны приводятся в соответствии с уставными документами юридического лица независимо от наличия у него представительств (филиалов).

При заполнении декларации в части описания рабочих мест в декларации необходимо учитывать следующее:

- наименование должности, профессии или специальности работника, занятого на декларируемом рабочем месте, а также численность работников указываются согласно карте специальной оценки условий труда данного рабочего места. Она приведена в разд. III Отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- индивидуальный номер рабочего места определяется в соответствии с первой графой перечня рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда. Данный перечень содержится в разд. II Отчета о проведении специальной оценки условий труда. При наличии аналогичных декларируемых рабочих мест приводятся их порядковые номера с добавлением прописной буквы "А" согласно данным четвертой графы названного Перечня.

В строке "Реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда" указываются фамилия и инициалы эксперта, а также дата и номер вынесенного им заключения, на основании которого было принято решение о декларировании.

Подать декларацию работодатель может (п. п. 3, 4 Порядка подачи декларации):

- лично;
- почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении;
- в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя, посредством заполнения формы декларации на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости.

Декларацию нужно подать не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда (п. 5 Порядка подачи декларации).

Сведения о Декларации вносят в реестр в течение пятнадцати рабочих дней со дня ее получения на бумажном носителе или в электронном виде через официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости.

В реестре содержатся следующие сведения:

- полное наименование юридического лица (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;
- место нахождения и место осуществления деятельности юридического лица (индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;
- идентификационный номер налогоплательщика юридического лица (индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;
- основной государственный регистрационный номер юридического лица (индивидуального предпринимателя), подавшего декларацию;
- полное наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда;
- перечень рабочих мест, в отношении которых подана декларация, с указанием индивидуального номера рабочего места, численности работников, занятых на данном рабочем месте;
- реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда, и (или) протокола (протоколов) проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, явившихся основанием для подачи декларации;
- срок действия декларации;
- дата прекращения действия декларации.

В случае отказа в принятии поданной Декларации, после устранения недостатков, послуживших основанием отказа, работодатель вправе повторно подать декларацию.

За нарушение срока подачи декларации работодателя могут работодателя привлечь к административной ответственности в соответствии с ч. 2, 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

В соответствии с ч. 4 ст. 11 Закона о СОУТ срок действия декларации - пять лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки.

Срок продлевается на следующие пять лет, если в этот период не возникнут обстоятельства, которые согласно ст. 11 Закона о СОУТ могут привести к прекращению ее действия.

Решение о прекращении действия декларации принимает Федеральная инспекция труда на основании поступившей от работодателя информации, например о несчастном случае, произошедшем с работником на его рабочем месте (ч. 6 ст. 11 Закона о СУОТ, абз. 5 ст. 228, ст. 228.1 ТК РФ).

Несоответствие Декларации утвержденной форме – основание для отказа в ее принятии.

Декларация подписывается руководителем юридического лица и заверяется его печатью, либо подписывается лично индивидуальным предпринимателем.

Заполняется территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости в случае поступления декларации на бумажном носителе. При подаче декларации в электронном виде данная информация заполняется автоматически с учетом места нахождения рабочих мест, в отношении которых подается декларация.

Форма декларации

Декларация состоит из двух частей.
Первую часть - заполняет работодатель, вторую – территориальный орган Роструда.

Декларация соответствия условий труда
государственным нормативным требованиям охраны труда

_____
(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество),

_____
подавшего декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности,

_____
идентификационный номер налогоплательщика, основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

Индивидуальный номер рабочего места	Наименование рабочего места (профессии, должность)	Работников (всего)
1	2	3
<подразделение>		

по результатам идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы или условия труда по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда. Декларация подана на основании

_____
(реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда и (или) протокола (протоколов) проведения исследований (испытаний) или измерений вредных и (или) опасных производственных факторов)

Специальная оценка условий труда проведена

_____
наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда

_____
регистрационный номер в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда

Дата подачи декларации «___» _____ 20____г.

М.П. _____ _____
(подпись)* (инициалы, фамилия)*

Сведения о регистрации декларации**

_____
(наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

_____ _____
(дата регистрации) (регистрационный номер)

М.П _____ _____
(подпись) (инициалы, фамилия должностного лица территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, зарегистрировавшего декларацию)

Тема № 2.9.: «Информирование о результатах СОУТ. Особое мнение члена Комиссии к отчету по СОУТ (практика составления).»

Шаг 11. Сроки ознакомления работников и размещения информации на сайте медицинской организации. Особое мнение члена Комиссии к отчету по СОУТ (практические навыки составления).

Сроки ознакомления работников и размещения информации на сайте медицинской организации

Руководитель медицинской организации по завершению СОУТ издает приказ, в котором утверждаются ее результаты.

Результаты работы комиссии по проведению СОУТ медицинской организации **должны быть оформлены протоколом.**

Информация о результатах СОУТ доводится до сведения работников организации под роспись в срок не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ (в данный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке).

Статьей 5 Закона о СОУТ установлена обязанность работника ознакомиться с результатами СОУТ.

Работодатель в срок не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ согласно ст. 15 Закона о СОУТ организует размещение на своем официальном сайте в Интернете (при наличии такого сайта):

- сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда.

При размещении информации на сайте необходимо обеспечить соблюдение положений Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и законодательства о государственной и об иной охраняемой законом тайне.

Особое мнение члена Комиссии к отчету о проведении СОУТ

Особое мнение члена Комиссии к отчету о проведении СОУТ излагается в письменном виде и должно аргументированно описывать обоснования к имеющимся возражениям, тем не менее, Особое мнение члена Комиссии не имеет в настоящее время утвержденной формы или образца. Практика с различными вариантами составления Особого мнения, активно применяется выборными органами первичных организаций Профсоюза в Приморском, Ставропольском и Краснодарском краях, Саратовской и Владимирской областях, республиках Карелия, Удмуртия, Татарстан и Башкортостан. В пособии предлагается в качестве образца использовать примерную форму особого мнения, которая может быть расширена или сокращена с учетом конкретной ситуации в медицинской организации.

Шаг 12. Информирование о результатах СОУТ в соответствии с законодательством.

Уведомление Фонда социального страхования о результатах СОУТ

В соответствии с законодательством о СОУТ работодатель должен направлять сведения в Фонд социального страхования по установленной форме 4-ФСС.

Данная форма с учетом изменений, начиная с 1 квартала 2017 года предоставляется в соответствии с приказом ФСС РФ от 26.09.2016 № 381 "Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и Порядка ее заполнения".

ФСС при представлении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения использует также приказ ФСС РФ от 26.09.2016 № 381.

В форме предусмотрена таблица 5 «Сведения о результатах проведенной специальной оценки условий труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников на начало года».

При заполнении таблицы:

- указываются данные об общем количестве рабочих мест работодателя, подлежащих специальной оценке условий труда, вне зависимости от того, проводилась или не проводилась специальная оценка условий труда;
- указываются данные о количестве рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в том числе отнесенных к

вредным и опасным условиям труда, содержащиеся в отчете о проведении специальной оценки условий труда; в случае, если специальная оценка условий труда страхователем не проводилась, то в графах 4 - 6 проставляется "0".

❖ указываются данные о количестве работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежащих и прошедших обязательные предварительные и периодические осмотры.

В случае, если срок действия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" порядком, не истек, то указываются сведения на основании данной аттестации рабочих мест.

Заполнение таблицы производится также в соответствии со сведениями, содержащимися в заключительных актах медицинской комиссии по результатам периодических медицинских осмотров (обследований) работников (пункт 42 Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 г. № 302н) и в соответствии со сведениями, содержащимися в заключениях по результатам предварительного медицинского осмотра, выданных работникам, прошедшим указанные осмотры за предшествующий год (пункт 12 Порядка);

Следует учитывать результаты проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников по состоянию на начало года, учитывая, что согласно пункту 15 Порядка частота проведения периодических медицинских осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

Передача сведений о СОУТ в информационную систему учета

Законом о СОУТ **устанавливается обязанность организации, проводящей СОУТ, не позднее 10 дней** со дня утверждения отчета передать результаты СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ.

В медицинской организации необходимо контролировать выполнение организацией, проводящей СОУТ и включать в договор с ней норму, обеспечивающую выполнение обязательств по передаче данных о проведенной СОУТ.

Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, подведомственной ему федеральной службой и координируемыми им государственными внебюджетными фондами, а также федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда и страховщиками в целях предусмотренных в законодательстве о СОУТ.

При невыполнении организацией, проводящей СОУТ, обязанностей, **работодатель вправе передавать** в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в электронной форме, имеющиеся у него сведения в отношении объектов учета при СОУТ.

В этом случае, территориальный орган федерального органа исполнительной власти самостоятельно передает сведения в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

В информационной системе учета объектами учета являются следующие сведения:

В отношении работодателя:

- ❖ полное наименование;
- ❖ место нахождения и место осуществления деятельности;
- ❖ идентификационный номер налогоплательщика;
- ❖ основной государственный регистрационный номер;
- ❖ код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;
- ❖ количество рабочих мест;
- ❖ количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
- ❖ распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда.

В отношении рабочего места:

- ❖ индивидуальный номер рабочего места;
- ❖ код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- ❖ страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте;
- ❖ численность работников, занятых на данном рабочем месте;
- ❖ класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте, а также класс (подкласс) условий труда в отношении каждого вредного и (или) опасного производственных факторов с указанием их наименования, единиц их измерения, измеренных значений, соответствующих нормативов (гигиенических нормативов) условий труда, продолжительности воздействия данных вредных и (или) опасных производственных факторов на работника;
- ❖ основание для формирования прав на досрочную трудовую пенсию по старости (при наличии);
- ❖ сведения о произошедших за последние пять лет несчастных случаях на производстве и о профессиональных заболеваниях, выявленных у работников, занятых на данном рабочем месте;
- ❖ сведения о качестве результатов проведения специальной оценки условий труда (соответствие или несоответствие результатов проведения специальной оценки условий труда требованиям настоящего Федерального закона в случае проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда).

В отношении организации, проводившей специальную оценку условий труда:

- ❖ полное наименование;
- ❖ регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда;
- ❖ идентификационный номер налогоплательщика;
- ❖ основной государственный регистрационный номер;
- ❖ сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра), в том числе номер и срок действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра);
- ❖ сведения об экспертах организации, проводившей специальную оценку условий труда, участвовавших в ее проведении, в том числе фамилия, имя, отчество, должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда;
- ❖ сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений, включающие в себя наименование средства измерения и его номер в Федеральном информационном фонде по обеспечению единства измерений, заводской номер средства измерений, дату окончания срока действия его поверки, дату проведения измерений, наименования измерявшихся вредного и (или) опасного производственных факторов.

Проводится отработка практических навыков по самостоятельному составлению слушателями Особого мнения члена Комиссии к отчету о проведении СОУТ по предложенному лектором варианту причины, послужившей возникновению несогласия с результатами мероприятий по СОУТ, с визуализацией приведенной в Пособии примерной формы.

Модуль 3. Гарантии и компенсации по результатам специальной оценки условий труда

Тема 3.1.: «Гарантии и компенсации (компенсационные меры) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда на рабочих местах работников медицинских организаций по результатам СОУТ.»

Каждый работник имеет право на гарантии и компенсации, установленные в соответствии со ст. 219 Трудового кодекса РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными или опасными условиями труда.

К таким гарантиям и компенсациям в рамках проводимой СОУТ, и которые отражены в строке 040 Карты специальной оценки условий труда на рабочем месте работника относятся:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 и 94 ТК РФ);
- ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска (ст. 117 ТК РФ);
- повышенный размер оплаты труда (ст. 147 ТК РФ);
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (ст.221 ТК РФ);
- выдача молока и лечебно-профилактического питания (ст.222 ТК РФ);
- досрочное назначение страховой пенсии (ст. 30 Федерального закона от 28.12.2013г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда", вступившим в силу с 01.01.2014, в Трудовой кодекс РФ внесены изменения, устанавливающие дифференцированный подход к определению вида и объема гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (статьи 92, 117, 147 ТК РФ).

Отнесение условий труда на рабочих местах к вредным или опасным условиям труда в целях, предусмотренных трудовым законодательством, с 01.01.2014 должно осуществляться на основании результатов не только на основании действующих результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, но и в соответствии с требованиями законодательства, и результатами проведенной специальной оценки условий труда.

Необходимо учитывать, что условия труда на рабочем месте, а также гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда с указанием характеристик условий труда на рабочем месте являются обязательными для внесения в трудовой договор (ст. 57 ТК РФ).

Профсоюзному активу и профработникам необходимо обратить внимание, что статьей 57 Трудового кодекса РФ не предусмотрены какие-либо временные отсрочки исполнения обязанности работодателя вносить в трудовой договор с работником характеристики условий труда на его рабочем месте и положенные ему гарантии и компенсации. В случае отсутствия в договоре данных сведений на момент его заключения, недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным дополнительным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

Внесение изменений в трудовой договор при изменении условий трудового договора, определяющих размеры предоставляемых компенсаций и гарантий по инициативе работодателя, возможно только с учетом применения статьи 74 Трудового кодекса РФ и если это не противоречит нормативным правовым актам, отраслевому Соглашению и действующему коллективному договору.

О предстоящих изменениях и причинах, вызвавших необходимость изменений в предоставлении гарантий и компенсаций, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца.

В настоящее время очень частыми проблемами становится отмена или снижение размеров предоставляемых работникам медицинских организаций компенсационных мер (повышенной оплаты труда, дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенного рабочего времени, права на досрочную страховую пенсию).

Можно привести **один из явных примеров нарушения** администрацией медицинской организации, при которой используя результаты аттестации рабочих мест по условиям труда были отменены работникам, предоставляемые гарантии и компенсации в виде дополнительного оплачиваемого отпуска и снижены размеры дополнительной оплаты труда.

В медицинской организации в ноябре 2013 г. проведена 100%-ная аттестация рабочих мест по условиям труда, по результатам которой большинству работников установлен подкласс 3.1 (вредные условия труда). Карты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны до конца 2018 г. Гарантии и компенсации, установленные работникам по подклассам 3.1 и выше, закреплены в коллективном договоре и персонально

в трудовых договорах с работниками организации. В настоящее время работникам, которым установлен вредный класс условий труда с подклассом 3.1, работодатель оставил только повышенную оплату труда в соответствии с трудовым законодательством без проведения специальной оценки условий труда.

В связи с вступлением в силу с 01.01.2014 Федеральных законов от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" и от 28.12.2013 № 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"

НАРУШЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ:

1. ***Не проведение СОУТ;***
2. ***Отмена или необоснованное снижение размеров предоставляемых гарантий и компенсаций.***

Снизить уровень гарантий и компенсаций для работников с вредными условиями труда, выявленными по результатам аттестации рабочих мест, по сравнению с действующими по состоянию на 01.01.2014 в организации гарантиями и компенсациями (дополнительный отпуск) до проведения СОУТ НЕЛЬЗЯ.

Для ОБОСНОВАНИЯ: Позиция профкадров и актива при создании такой ситуации должна соответствовать ч.4 ст.27 Закона о СОУТ и с учетом размещённого 7.03.2014 г на официальном сайте Минтруда России разъяснения, что в связи с введением специальной оценки условий труда, результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течение пяти лет с момента ее завершения, но не более чем до 31.12.2018, и быть использованы работодателями в целях, установленных законодательством о специальной оценке условий труда, за исключением освобождения от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительному тарифу.

Проведение СОУТ, до истечения сроков действия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, по мнению Профсоюза является не обоснованным шагом со стороны работодателей и может привести к дополнительным затратам медицинской организации для проведения внеплановой СОУТ при дальнейшем оспаривании необъективно проведенной оценки и выплаты штрафных санкций.

Что необходимо знать профсоюзным работникам и профактиву для обоснования явного нарушения со стороны работодателя

***Из Трудового кодекса РФ**. В соответствии со ст. 117 ТК РФ в редакции Закона № 421-ФЗ ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4-й степени либо опасным условиям труда.*

Для ОБОСНОВАНИЯ: Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда (ч. 3 ст. 117 ТК РФ). Это значит, что если в отраслевом соглашении или в коллективном договоре не описаны условия предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска работнику за вредные условия труда на его рабочем месте с установлением конкретной продолжительности, то должны предоставляться ранее установленные ему размеры продолжительности такого отпуска.

***Из Трудового кодекса РФ**. В соответствии со ст. 147 ТК РФ в редакции Закона № 421-ФЗ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере и минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.*

Для ОБОСНОВАНИЯ: Гарантии и компенсации, установленные работнику в соответствии с коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не являются нарушением законодательства (ст. 219 Трудового кодекса РФ).

По рабочим местам, на которых ранее была проведена аттестация по условиям труда, СОУТ может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения данной аттестации.

Провести СОУТ нужно как можно скорее в отношении рабочих мест, поименованных в ч. 6 ст. 10 Закона о СОУТ, по которым отсутствуют действующие результаты аттестации рабочих мест по условиям труда. Иначе организация может быть оштрафована в соответствии с ч. 2 ст. 5.27.1 Кодекса РФ об административных правонарушениях. По остальным рабочим местам, с учетом судебной практики СОУТ может проводиться поэтапно и должна быть завершена не позднее 31.12.2018 г.

Допустим еще одну распространенную ситуацию, когда работодателем снижены размеры или прекращено предоставление работникам компенсационных мер при установлении по результатам СОУТ вредных условий труда первой степени вредности (подкласс 3.1.).

Гарантии и компенсации работникам не устанавливаются в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами СОУТ или заключением государственной экспертизы условий труда (ст.219 ТК РФ).

Для ОБОСНОВАНИЯ: **В соответствии с ч. 3 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ при реализации положений трудового законодательства РФ (в ред. Закона № 421-ФЗ)** в отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на их здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска либо денежной компенсации за них, а также повышенной оплаты труда), порядок и условия осуществления таких мер не могут быть ухудшены, а размеры - снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на день вступления в силу Закона № 421-ФЗ при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер, то есть до 01.01.2014 года.

Нарушение прав работника и не соблюдение обязанностей работодателями, установленных законодательством - НЕДОПУСТИМО.

***Из Трудового кодекса РФ**. В соответствии со ст. 219 ТК РФ работник имеет право на:*

- *получение достоверной информации от работодателя об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;*
- *гарантии и компенсации, установленные в соответствии Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.*

***Из Закона о СОУТ (№ 426-ФЗ)**.*

В соответствии со ст. 5 Закона о СОУТ работник имеет право на:

- *присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;*
- *обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте*

В соответствии со ст. 4 Закона о СОУТ работодатель обязан:

- *обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда;*
- *предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений);*
- *не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения;*
- *ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;*
- *давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;*

Допустим, что в примере, который приводился выше, на рабочем месте работника не была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, а гарантии и компенсации предоставлялись работнику только на основании коллективного договора и трудового договора. По результатам СОУТ установлен вредный класс условий труда (подкласс 3.1.).

По действующему Трудовому кодексу РФ работнику положен только один вид компенсации – повышенный размер оплаты труда не менее 4%, за работу с вредными условиями труда.

Тем не менее, изменение условий трудового договора возможно только **по истечении срока действия коллективного договора,** в котором установлены были для данного работника размеры компенсационных мер **и не ранее, чем через 2 месяца после письменного уведомления работника.**

Профсоюзный комитет должен понимать, что работодателем ранее были нарушены действовавшие нормы трудового законодательства, в части необеспечения проведения аттестации рабочих мест работников по условиям труда.

К нарушениям законодательства можно было бы отнести нарушение прав работника на получение достоверной информации об условиях труда на его рабочем месте, но работодатель теперь провел СОУТ и подтвердил для данного рабочего места вредные условия труда с подклассом 3.1.

В данном случае необходимо будет убедить экспертов, что при установлении работнику гарантий и компенсаций, их размеры должны быть сохранены на условиях и в соответствии с ч. 3 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013г. № 421-ФЗ, ст. 219 Трудового кодекса РФ и с учетом положений коллективного договора, определяющих размеры гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труд.

Сокращенная продолжительность рабочего времени

При установлении работникам продолжительности **рабочего времени** по итогам проведения СОУТ профактиву и профработникам необходимо обращать внимание не только на должности (специальности или профессии), но и возможность применения отдельных статей Трудового кодекса РФ, таких как ст. 92 и ст.350., применения оснований за работу с вредными условиями труда по итогам такой оценки.

Из Трудового кодекса РФ В соответствии со ст. 92 ТК РФ в редакции Закона № 421-ФЗ для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда **3 или 4 степени** (подкласс 3.3 или 3.4) или опасным условиям труда (4 класс), должна быть установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Согласно ч. 5 ст. 92 ТК РФ устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для медицинских работников может Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Так, в соответствии со ст. 350 ТК РФ для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю и в зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством Российской Федерации (*постановление Правительства РФ от 14.02.2003г. № 101)* **и не зависит от результатов СОУТ**.

Данные основания для установления продолжительности рабочего времени медицинских работников отражаются в коллективном договоре и применяются независимо от того отмечено или нет в строке 040 Карты проведения СОУТ, необходимость предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени с учетом наличия вредных производственных факторов на рабочем месте или установленных вредных и (или) опасных условий труда.

Для немедицинских работников применяются результаты СОУТ

Если на рабочем месте условия труда были признаны вредными или опасными по результатам проведенной до 31.12.2013г. аттестации рабочего места, сокращенная продолжительность рабочего времени не может быть изменена *(ч. 3 ст. 15 Закона № 421-ФЗ)* при установлении вредных условий труда.

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска

При проведении профсоюзного контроля **предоставлений дополнительного оплачиваемого отпуска работникам медицинских организаций,** занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, профактиву и профработникам необходимо знать положения федерального законодательства.

Из Трудового кодекса РФ

Право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени (подкласс 3.2, 3.3, 3.4) либо опасным условиям труда (4 класс).

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных или опасных условиях труда не может быть менее 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда (ч. 3 ст. 117 ТК РФ).

Это значит, что если в отраслевом соглашении или в коллективном договоре не описаны условия предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска работнику за вредные условия труда на его рабочем месте с установлением конкретной продолжительности, то должны предоставляться ранее установленные ему размеры продолжительности такого отпуска.

Например, для работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Краснодарского края, на основании *пункта 4.1.7 Отраслевого соглашения на 2014 – 2016г.г. между Краснодарской краевой организацией Профсоюза и Министерством здравоохранения Краснодарского края* минимальная продолжительность указанного отпуска не может быть ниже установленной Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974г. № 298/П-22.

В Соглашения субъектов РФ могут быть включены пункты, в соответствии с которыми постановления Правительства Российской Федерации и иные нормативные правовые акты по предоставлению такого вида компенсационных мер, как дополнительный оплачиваемый отпуск должны **применяться не зависимо от результатов СОУТ.**

Данные основания для установления продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска работникам медицинских организаций также должны отражаться в коллективном договоре и предоставляться независимо от того отмечены или нет в строке 040 Карты проведения СОУТ.

Например, постановление Правительства РФ от 06.06.2013г.№ 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников», в котором на основании отдельных федеральных законов установлены размеры отпуска медицинским работникам, участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, психиатрической помощи, осуществляющим диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, медицинским работникам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.

Если работникам предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными или опасными условиями труда, а по результатам СОУТ рабочее место признано с оптимальными или допустимыми условиями труда, т.е. безопасным, предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска может быть отменено (ст. 219 ТК РФ) не ранее чем через 2 месяца после письменного уведомления работника об изменении условий трудового договора в части времени отдыха (ст. 74 ТК РФ).

Если на рабочем месте условия труда были признаны вредными или опасными по результатам проведенной до 31.12.2013г. аттестации рабочего места, установленная работникам продолжительность дополнительного отпуска не может быть изменена *(ч. 3 ст. 15 Закона № 421-ФЗ)* при установлении вредных условий труда.

Повышенный размер оплаты труда

В соответствии со статьёй 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда **(подкласс 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4 класс**), устанавливается в повышенном размере. Минимальный размер повышения оплаты труда составляет **4 процента** тарифной ставки (оклада).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

При осуществлении профсоюзного контроля по вопросу установления

выплаты компенсационного характера за работу во вредных или опасных условиях труда рекомендуем обратить внимание на следующие положения:

1) размер выплаты работникам государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, определен приложением № 5 к Положению об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края, утвержденному *постановлением главы администрации Краснодарского края от 27.11.2008г. № 1219* (далее по тексту – *Положение);* работникам муниципальных учреждений здравоохранения – постановлениями органов местного самоуправления. Выплата за работу с вредными или опасными условиями труда работникам, должности или структурные подразделения и учреждения (без указания должностей) которых перечислены в постановлении № 1219 и постановлениях органов местного самоуправления, производится как в случае проведения СОУТ (аттестации рабочего места до 31.12.2013г.) и установления вредности на рабочем месте (подкласс 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4 класс), так и без проведения СОУТ (аттестации рабочего места) в размерах, указанных в постановлениях;

2) если по результатам СОУТ (аттестации рабочего места до 31.12.2013г.) установлена вредность на рабочем месте работников, должности которых не перечислены в приложении № 5 к *Положению* и постановлениях органов местного самоуправления, размер выплаты определяется в коллективном договоре и не может быть менее 4% оклада (должностного оклада);

3) медицинским работникам, участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, психиатрической помощи, осуществляющим диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИД и ВИЧ-инфицированных, медицинским работникам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, выплата за работу с вредными или опасными условиями труда устанавливается независимо от результатов СОУТ в размерах, определенных приложением № 5 и № 6 к *Положению (федеральный закон от 27.07.2010г. № 203-ФЗ);*

4) если условия труда на рабочем месте были признаны вредными или опасными по результатам проведенной до 31.12.2013г. аттестации рабочего места, то до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами СОУТ, установленный работнику размер выплаты не может быть уменьшен *(пункт 3 статьи 15 федерального закона от 28.12.2013г. № 421-ФЗ)*. При этом улучшением условий труда считается уменьшение итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

5) если работнику производилась выплата за работу с вредными или опасными условиями труда, но по результатам СОУТ условия труда на рабочем месте признаны оптимальными (1 класс) или допустимыми (2 класс), выплата может быть отменена не ранее чем через 2 месяца после письменного уведомления работника об изменении условий трудового договора в части оплаты труда *(статья 74 ТК РФ);*

6) работникам должна производиться компенсационная выплата за всё время работы во вредных или опасных условиях труда, в том числе и при

привлечении работников к сверхурочной работе или работе в выходные или нерабочие праздничные дни (т.е., если сверхурочная работа или работа в выходные или нерабочие праздничные дни осуществлялась во вредных или опасных условиях, то, кроме повышенной оплаты за сверхурочную работу или работу в выходные или нерабочие праздничные дни, работнику должна быть установлена в одинарном размере доплата за вредность) *(статья 147 ТК РФ)*.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства.

Работодатель за счет своих средств обязан обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты утверждены *приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009г. № 290н.*

Для работников медицинских организаций применяются типовые нормы, утвержденные:

- *постановлением Минтруда России от 29.12.1997г. № 68* «Об утверждении Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»;
- *приказом Минтруда России от 09.12.2014г. № 997н* «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
- *приказом Минздравсоцразвития РФ от 22.06.2009г. № 357н* «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на

работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;

- *приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.07.2007г. № 477* «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на строительных, строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
- *приказом Минздравсоцразвития РФ от 03.10.2008г. № 543н* «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;
- *приказом Минздрава СССР от 29.01.1988г. № 65* «О введении отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви».

Нормы бесплатной выдачи работникам **смывающих и (или) обезвреживающих средств** утверждены *приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010г. № 1122н*.

Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника.

Подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется с учетом результатов проведения СОУТ. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются службой охраны труда (специалистом по охране труда) либо иным уполномоченным структурным подразделением (должностным лицом) работодателя и утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

До получения работодателем результатов проведения СОУТ или в случае их отсутствия у работодателя перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, формируются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основании Типовых норм.

Выдача молока

Нормы и условия бесплатной выдачи работникам молока или других равноценных пищевых продуктов утверждены *приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009г. № 45н.*

Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, и уровни которых превышают установленные нормативы.

Перечень вредных производственных факторов утверждён *приказом Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009г. № 45н (приложение № 3).*

Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от её продолжительности при выполнении работ, в указанных выше условиях, в течение **НЕ МЕНЕЕ ЧЕМ ПОЛОВИНЫ РАБОЧЕЙ СМЕНЫ**.

Например, право на получение 0,5 литра молока предоставляется:

- медицинской сестре палатной, которой установлена 12-часовая рабочая смена, при условии контакта в течении не менее 6 часов за смену с патогенными биологическими агентами, вызывающими болезни человека;
- лаборанту бактериологической лаборатории, работающей на 0,5 ставки, при условии возможного контакта с патогенными биологическими агентами, вызывающими болезни человека, в течении всей продолжительности установленной ей рабочей смены (т.е. не менее половины от продолжительности рабочей смены на 1 ставку).

В практике часто встречаются случаи дробления ставок, особенно при привлечении внешних совместителей, при этом, для решения вопроса о выдаче молока, основанием является не размер ставки, а время фактической занятости на работах с вредными условиями труда. При работе на 0,25 ставки, работник при 6-ти часовой смене может по графику привлекаться к работе, например, 2 раза в неделю по 3 часа 45 минут, и ему оба раза будет положена бесплатная выдача молока, при подтверждении работы в условиях воздействия биологического фактора или превышения допустимых уровней вредных факторов, определенных в Перечне по приложению №3 к приказу Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н.

Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока, только по письменному заявлению работника и если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

Работодатель может принять решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов в случае обеспечения безопасных (допустимых) условий труда, подтвержденных результатами СОУТ, **и с учетом мнения (согласия) первичной профсоюзной организации.** Однако, руководствуясь статьёй 74 ТК РФ, отмена бесплатной выдачи молока возможна не ранее, чем через 2 месяца после письменного уведомления работника.

Облагается ли НДФЛ бесплатная выдача сотрудникам молока (равноценных пищевых продуктов) за работу во вредных условиях труда, если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест) не проводилась или по результатам такой оценки (аттестации) условия не были признаны вредными (п. 3 ст. 217 НК РФ, ст. 222 ТК РФ)?

В ст. 222 ТК РФ установлено, что работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты.

Нормы и условия выдачи этих продуктов установлены Приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н. В силу п. 2 данных Норм и условий бесплатная выдача молока производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда. В случае обеспечения безопасных условий труда, подтвержденных результатами проведения специальной оценки условий труда (до 08.06.2014 - аттестации рабочих мест), работодатель с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников принимает решение о прекращении бесплатной выдачи молока или других равноценных продуктов (п. 13 Норм и условий).

Перечень вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других пищевых продуктов, утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н.

С 01.01.2014 для определения вредных и (или) опасных производственных факторов и оценки уровня их воздействия на работника проводится специальная оценка условий труда (ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"). До указанной даты для выявления вредных и (или) опасных производственных факторов проводилась аттестация рабочих.

Согласно п. 3 ст. 217 НК РФ все виды установленных законодательством компенсационных выплат, связанных, в частности, с исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей, не облагаются НДФЛ.

НДФЛ при выдаче молока (судебная практика)

По этому вопросу есть две точки зрения.

Доход в виде молока, бесплатно выданного работникам, условия работы которых не признаны вредными по результатам оценки условий труда, не является компенсационной выплатой. Доход физического лица в виде стоимости бесплатного молока облагается НДФЛ.

В то же время есть судебные акты, согласно которым бесплатная выдача молока за вредные условия не зависит от оценки условий труда и основанием для выдачи бесплатного питания является фактическая занятость сотрудника на работах с вредными производственным факторами.

1. Стоимость выданного бесплатно молока облагается НДФЛ

Письмо Минфина России от 31.03.2014 № 03-03-РЗ/13985

Минфин разъяснил: выдача молока и других равноценных пищевых продуктов сотрудникам организации, условия работы в которой признаны допустимыми, законодательством не предусмотрена. Следовательно, доходы в виде молока облагаются НДФЛ.

Письмо Минфина России от 01.08.2007 № 03-03-06/4/104

Минфин России указал, что, если по результатам аттестации условия труда не признаны вредными, бесплатная выдача молока не относится к компенсационным выплатам и облагается НДФЛ.

Аналогичные выводы содержит:

Письмо Минфина России от 18.06.2007 № 03-04-06-01/192

Письмо Минфина России от 22.11.2005 № 03-05-01-04/368

Если в ходе СОУТ выявлено отсутствие вредных условий труда и оснований для выплаты (выдачи) компенсаций, то при их фактической выплате (выдаче) у работодателя возникают налоговые риски по НДФЛ (доход работников облагается НДФЛ в общем порядке).

2. Стоимость выданного бесплатно молока не облагается НДФЛ

Постановление ФАС Восточно-Сибирского округа от 24.05.2012 по делу № А19-11749/2011

Суд отметил, что проведение аттестации рабочих мест не является условием предоставления компенсации за вредные условия труда. Ее непроведение не освобождает работодателя от обязанности предоставить работнику компенсацию за дни фактической занятости на работах с вредными производственными факторами. Учитывая изложенное, суд пришел к выводу, что работодатель выдавал молоко в соответствии с трудовым законодательством, а его стоимость правомерно не включал в налоговую базу по НДФЛ.

Аналогичные выводы содержит:

Постановление ФАС Восточно-Сибирского округа от 25.02.2009 № А33-10708/08-Ф02-448/09 по делу № А33-10708/08

Постановление ФАС Уральского округа от 27.07.2011 № Ф09-4144/11 по делу № А60-31200/2010

Суд указал, что бесплатная выдача работникам молока обусловлена не аттестацией рабочих мест, а фактической занятостью работника на вредных работах. Отсутствие аттестации не означает, что вредных производственных факторов нет или они не превышают производственных нормативов. Следовательно, доначисление НДФЛ на стоимость молока неправомерно.

Аналогичные выводы содержит:

Постановление ФАС Западно-Сибирского округа от 17.02.2010 по делу № А75-6324/2009

Постановление ФАС Уральского округа от 23.08.2010 № Ф09-6633/10-С3 по делу № А60-60200/2009-С8

Постановление ФАС Московского округа от 25.07.2011 № КА-А40/7513-11 по делу № А40-128806/10-35-718

Налоговый орган доначислил НДФЛ на стоимость молока, выдаваемого бесплатно сотрудникам общества, чьи рабочие места по результатам аттестации не были признаны "вредными", а также сотрудникам, рабочие места которых не аттестовывались. Суд при этом указал, что в соответствии со ст. 219 ТК РФ работники, занятые на тяжелых работах, имеют право на получение компенсаций за вредные условия труда. Он пришел к выводу, что названные компенсационные выплаты не являются оплатой труда работников и в силу п. 3 ст. 217 НК РФ не облагаются НДФЛ.

Постановление ФАС Поволжского округа от 20.05.2010 по делу № А57-11191/2009 (Определением ВАС РФ от 05.10.2010 № ВАС-12837/10 отказано в передаче данного дела в Президиум ВАС РФ)

Суд указал, что бесплатная выдача молока не зависит от результатов аттестации рабочих мест, проводимой с целью установления размеров превышения предельно допустимых уровней. Основанием для выдачи молока работнику является его фактическая занятость на вредных работах. Суд установил, что сотрудники работали с химическими веществами, при контакте

с которыми рекомендовано употребление молока. В связи с этим суд пришел к выводу о том, что стоимость молока не облагается НДФЛ.

Аналогичные выводы содержит:

Постановление ФАС Волго-Вятского округа от 03.10.2008 по делу № А31-8961/2006-15

Постановление ФАС Уральского округа от 21.04.2010 № Ф09-2600/10-С2 по делу № А60-29572/2009-С10

Основанием для доначисления НДФЛ на стоимость выданного работникам молока явился тот факт, что по результатам аттестации рабочих мест условия работы не были признаны вредными. Суд установил, что организация подтвердила фактическую занятость сотрудников на работе с вредными производственными факторами (химическими веществами). Признавая решение инспекции недействительным, суд указал, что основанием для выдачи молока является фактическая занятость работника на вредных работах, а не результаты аттестации рабочих мест.

Постановление ФАС Северо-Западного округа от 18.01.2010 по делу № А44-2439/2009

Суд указал, что отсутствие аттестации рабочих мест не является основанием для лишения работников права на получение молока в профилактических целях при выполнении работ с вредными условиями труда. Суд установил фактическую занятость сотрудников на работах с вредными условиями труда. Это позволило сделать вывод о том, что стоимость бесплатного молока подпадает под понятие компенсационных выплат и поэтому не облагается НДФЛ в силу п. 3 ст. 217 НК РФ.

НЕСМОТРЯ НА ТО, ЧТО СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА С ВЫВОДАМИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДОСТАТОЧНО БОЛЬШАЯ, СУДЕБНЫХ РЕШЕНИЙ С ТАКОЙ ПОЗИЦИЕЙ ПРИ СОУТ ПОКА НЕТ.

Досрочное назначение страховой пенсии

Работодатели, которые провели СОУТ, начисляют дополнительные взносы в Пенсионный Фонд России (далее – ПФР) по дифференцированным тарифам в размере от 0 до 8% в зависимости от класса и подкласса условий труда. При признании условий труда по результатам СОУТ оптимальными или допустимыми дополнительный тариф составит 0%, что освобождает от уплаты страховых взносов по дополнительным тарифам.

При наличии актуальных результатов аттестации рабочих мест, согласно которым условия труда признаны вредными и опасными, применяются дифференцированные тарифы взносов от 2 до 8%. Однако, если по результатам аттестации условия труда были признаны оптимальными или допустимыми,

тариф в размере 0% применять нельзя. В этом случае, а также при отсутствии результатов аттестации или специальной оценки условий труда работодатель должен начислять страховые взносы в ПФР по общим тарифам в размере 9 и 6% в зависимости от сферы деятельности.

Федеральным законом от 03.12.2012г. № 243-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования» с 2013 года за работников, имеющим право на досрочное назначение страховой пенсии за работу во вредных или тяжелых условиях труда (по Списку № 1 и Списку №2), установлены дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР.

Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии предусмотрено ст. 30 *федерального закона от 28.12.2013г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».* Страховая пенсия по старости назначается ранее установленного возраста:

- по Списку № 1 – мужчинам по достижении возраста 50 лет и женщинам по достижении возраста 45 лет, если они проработали на работах с вредными условиями труда соответственно не менее 10 лет и 7 лет 6 месяцев и имеют страховой стаж соответственно не менее 20 и 15 лет;
- по Списку № 2 – мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинам по достижении возраста 50 лет, если они проработали на работах с тяжелыми условиями труда соответственно не менее 12 лет 6 месяцев и 10 лет и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет.

Если по результатам аттестации рабочего места, проведенной до 1 января 2014г., установлен оптимальный (1) или допустимый (2) класс условий труда, то работники имеют право на льготную пенсию по Списку № 1 или Списку № 2 только при условии начисления и уплаты работодателем за них страховых взносов в ПФР с учетом дополнительного тарифа 9% или 6% соответственно с 2015 и последующие годы. Если страховые взносы с учетом дополнительного тарифа работодателем не уплачиваются, то эти периоды работы в стаж, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии, работникам не засчитываются.

Дополнительные тарифы страховых взносов в ПФР уплачиваемых медицинскими организациями на имеющих право на досрочную страховую пенсию работников (Список № 1 и Список № 2)

№ п/п	Действия организации	Класс условий труда	Подкласс условий труда	Размер допол. тарифа (%)
1.	СОУТ проведена	опасный	4	8
		вредный	3.4	7
			3.3	6
			3.2	4
			3.1	2
		допустимый	2	0
		оптимальный	1	0
2.	Применяет результаты аттестации рабочего места по условиям труда (АРМ)	опасный	4	8
		вредный	3.4	7
			3.3	6
			3.2	4
			3.1	2
		допустимый	2	9
		оптимальный	1	6
3.	- Не проведены ни АРМ, ни СОУТ	работы указаны в п.1 ч.1 ст. 30 ФЗ № 400-ФЗ	не важен	9
	- С момента проведения АРМ прошло более 5 лет	работы указаны в п. 2-18 ч.1 ст. 30 ФЗ № 400-ФЗ	не важен	6

Если по результатам СОУТ рабочее место признано оптимальным или допустимым, то эти периоды работы так же не засчитываются работникам в стаж, и право на досрочное назначение страховой пенсии приостанавливается.

Налоги за компенсации работникам

В силу п. 1 ст. 210 НК РФ при определении налоговой базы для исчисления налога на доходы физических лиц учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной формах, или право на распоряжение которыми у него возникло, а также доходы в виде материальной выгоды, определяемой в соответствии со ст. 212 Налогового кодекса РФ.

К доходам, полученным налогоплательщиком в натуральной форме, в частности, относится оплата (полностью или частично) за него организациями или индивидуальными предпринимателями товаров (работ, услуг) или имущественных прав, в том числе коммунальных услуг, питания, отдыха, обучения в интересах налогоплательщика (подп. 1 п. 2 ст. 211 НК РФ).

Доходы физических лиц, не подлежащие налогообложению (освобождаемые от налогообложения), перечислены в ст. 217 НК РФ.

Так, в соответствии с п. 3 ст. 217 НК РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) следующие виды доходов физических лиц: все виды предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных с исполнением налогоплательщиком трудовых обязанностей (включая переезд на работу в другую местность и возмещение командировочных расходов).

Налоговый кодекс Российской Федерации не содержит определения понятия "компенсационные выплаты".

Между тем согласно п. 1 ст. 11 НК РФ институты, понятия и термины гражданского, семейного и других отраслей законодательства Российской Федерации, используемые в Налоговом кодексе Российской Федерации, применяются в том значении, в каком они используются в этих отраслях законодательства, если иное не предусмотрено названным кодексом.

В ст. 164 ТК РФ содержатся понятия гарантий и компенсаций, применяемые в трудовом законодательстве. Гарантии определены как средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений, компенсации - денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или другими федеральными законами обязанностей.

Из приведенных положений ст. 164 ТК РФ и п. 3 ст. 217 НК РФ следует, что не подлежат налогообложению налогом на доходы физических лиц доходы работника, получаемые в качестве возмещения тех затрат, которые понесены им в связи с выполнением трудовых обязанностей, то есть компенсационные выплаты.

Тем не менее, существуют в правовой практике и иное применение законодательства.

Проведение медицинских осмотров

Медицинский осмотр работников медицинских организаций осуществляется на только при приеме на работу (предварительный), но и в течении работы по осуществлению медицинской деятельности.

Медицинский осмотр (освидетельствование) позволяет:

- ❖ оценить возможности работника выполнять профессиональные функции без ущерба для здоровья;
- ❖ своевременно выявить признаки профзаболеваний и предупредить их развитие.

Работники медицинских организаций проходят предварительные медосмотры, в том числе и для предупреждения возникновения и распространения заболеваний среди населения.

Категории работников медицинских организаций определяются в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

Сведения о результатах проведенной специальной оценки условий труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников на начало года направляются Фонд социального страхования.

Приказ ФСС РФ от 26.09.2016 № 381 утвердил форму расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и Порядка ее заполнения.

Заполнение таблицы 5 «Сведения о результатах проведенной специальной оценки условий труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников на начало года» формы Расчета ФСС (извлечение)

14. При заполнении таблицы:

14.1. по строке 1 в графе 3 указываются данные об общем количестве рабочих мест работодателя, подлежащих специальной оценке условий труда, вне зависимости от того, проводилась или не проводилась специальная оценка условий труда;

по строке 1 в графах 4 - 6 указываются данные о количестве рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в том числе отнесенных к вредным и опасным условиям труда, содержащиеся в отчете о проведении специальной оценки условий труда; в случае, если специальная оценка условий труда страхователем не проводилась, то в графах 4 - 6 проставляется "0".

В случае, если срок действия результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с действовавшим до дня вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» порядком, не истек, то по строке 1 в графах 4 - 6 в соответствии со статьей 27 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ указываются сведения на основании данной аттестации.

14.2. по строке 2 в графах 7 - 8 указываются данные о количестве работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежащих и прошедших обязательные предварительные и периодические осмотры.

Графы 7 - 8 заполняются в соответствии со сведениями, содержащимися в заключительных актах медицинской комиссии по результатам периодических медицинских осмотров (обследований) работников (пункт 42 Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 мая 2013 г. №

296н, от 5 декабря 2014 г. № 801н (далее - Порядок) и в соответствии со сведениями, содержащимися в заключениях по результатам предварительного медицинского осмотра, выданных работникам, прошедшим указанные осмотры за предшествующий год (пункт 12 Порядка);

14.3. в графе 7 указывается общее число работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежащих обязательным предварительным и периодическим осмотрам;

14.4. в графе 8 указывается число работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, прошедших обязательные предварительные и периодические осмотры.

При этом следует учитывать результаты проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников по состоянию на начало года.

Частота проведения периодических медицинских осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

Тема № 3.2.: «Рассмотрение разногласий по результатам СОУТ. Проведение внеплановой СОУТ. Государственная экспертиза качества СОУТ. Основные положения регионального законодательства и решений региональной организации Профсоюза о СОУТ (рекомендуемое). Мотивированное предложение выборного органа первичной организации Профсоюза.»

Рассмотрение разногласий и оспаривание результатов СОУТ

Возможно, что некоторые члены Профсоюза, выборные органы Профсоюза или даже руководители медицинских организаций будут не согласны с результатами СОУТ.

Разногласия по вопросам проведения СОУТ, несогласие работника с результатами проведения СОУТ на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей СОУТ, рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами.

Это связано с тем, что для классов условий труда ниже 3.2 действующим законодательством не предусматривается ряда компенсационных мер, а для работодателя установление высокого класса условий труда означает необходимость предоставления их работнику и перечислять дополнительные повышенные взносы в Пенсионный фонд. Также результаты СОУТ влияют на размер тарифа страхового взноса от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (уплачивается в ФСС).

Тем не менее, законодательство о СОУТ дает возможность оспаривания результатов проведенной с нарушением СОУТ.

Все разногласия по вопросам проведения и результатам СОУТ должны рассматриваться, и в случае несогласия с принятыми решениями должны быть в дальнейшем обжалованы.

Работники, выборный орган первичной организации Профсоюза, работодатели имеют право обжаловать результаты специальной оценки условий труда сразу в судебных органах. Но такая реализация разногласий, возникающих по результатам СОУТ, требует больше времени и принимаемые в суде решения не всегда смогут удовлетворить заявителя.

В судебной практике уже существует ряд положительных решений, именно в пользу работников, при оспаривании результатов СОУТ и неправомерных действий работодателя по снижению размеров или отмене предоставляемых ранее работникам компенсационных мер.

Статья 24 Закона о СОУТ предусматривает право работника, представительного органа работников, работодателя обращаться о необходимости осуществления экспертизы качества СОУТ. Такая экспертиза проводится за счет средств заявителя.

Государственная экспертиза качества СОУТ

Проведение государственной экспертизы условий труда, осуществляемой Федеральной службой по труду и занятости и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда (далее - органы государственной экспертизы условий труда).

Государственная экспертиза условий труда - это оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда (ч. 11 ст. 209 ТК РФ).

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

- качества проведения специальной оценки условий труда;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников.

Государственная экспертиза качества проведения СОУТ осуществляется на основании:

- обращений органов исполнительной власти, работодателей, работников, профессиональных союзов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также иных страховщиков;
- определений судебных органов;
- представлений территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости (далее - государственные инспекции труда) в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", в том числе на основании **заявлений работников, профессиональных союзов**, а также работодателей.

Если заявителем является работник, то государственная экспертиза условий труда проводится только в отношении условий труда на его рабочем месте.

Государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ осуществляется органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда **бесплатно и за счет средств заявителя.**

На бесплатной основе:

- **по определению судебных органов**;
- **на основании представлений** территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований законодательства о СОУТ, в том числе выданных на основании заявлений работников, профессиональных союзов.

За счет средств заявителя:

- на основании обращений органов исполнительной власти, работодателей, работников, профессиональных союзов, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также иных страховщиков.

Определение размеров платы за трудоемкость выполняемых работ осуществляется в соответствии с приказом Минтруда России от 09.10.2014 № 682н «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда».

При расчете размера платы за проведение экспертизы по заявлениям работников, профессиональных союзов, органом, уполномоченным на проведение экспертизы, к величине показателя могут применяться понижающий коэффициент с диапазоном значения от 0,1 до 0,25, которые устанавливаются в субъектах РФ.

Лектор приводит нормативные правовые акты субъекта РФ по данному вопросу (при их наличии).

В ходе проведения экспертизы выдается заключение на основании результатов выполняемых работ:

- ❖ изучение и оценка сведений об организации, проводившей СОУТ, ее испытательной лаборатории (центре) и средствах измерения, экспертах и иных работниках, участвовавших в СОУТ;
- ❖ изучение и оценка материалов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- ❖ изучение и оценка материалов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.
- ❖ изучение и оценка материалов отнесения условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда;
- ❖ изучение и оценка иных данных и сведений, содержащихся в отчете о проведении СОУТ.

Цель экспертизы	Необходимость оплаты
Оценка качества проведения СОУТ	❖ Экспертиза проводится **платно** (абз. 3 п. 5 Порядка проведения госэкспертизы). ❖ Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в рамках экспертизы также **оплачиваются** (абз. 1 п. 28 Порядка проведения госэкспертизы)
Оценка фактических условий труда работников	❖ Экспертиза проводится **бесплатно** (п. 6 Порядка проведения госэкспертизы) ❖ Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса в рамках экспертизы **оплачиваются** (абз. 2 п. 28 Порядка проведения госэкспертизы)
Оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	❖ Экспертиза проводится **бесплатно** (п. 7 Порядка проведения госэкспертизы)

Порядок проведения государственной экспертизы условий труда утвержден приказом Минтруда России от 12.08.2014 № 549н.

Для проведения государственной экспертизы условий труда заявитель направляет в орган государственной экспертизы условий труда заявление о проведении государственной экспертизы условий труда (далее - заявление).

В заявлении указывается:

- полное наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя (для физических лиц);
- почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты (при наличии);
- наименование объекта государственной экспертизы условий труда;
- индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии), в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда;
- сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда (при наличии);
- сведения об оплате государственной экспертизы условий труда в случае ее проведения в целях оценки качества проведения СОУТ.

В случае, если объектом государственной экспертизы условий труда является оценка качества проведения СОУТ, то в заявлении дополнительно указываются сведения об организации (организациях), проводившей СОУТ.

Если заявление подается работодателем, то к нему прилагаются следующие документы:

- **для проведения государственной экспертизы условий труда в целях <u>оценки качества проведения СОУТ</u>:**

  - отчет о проведении специальной оценки условий труда;
  - предписания должностных лиц государственных инспекций труда об устранении выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований Закона о СОУТ нарушений (при наличии);

❖ **для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными и условиями труда:**

- отчет;
- иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);
- коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;
- положение о системе оплаты труда работников (при наличии);
- локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенной продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда;
- список работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам;
- копия заключительного акта о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год;

❖ **для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников:**

- отчет;
- иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);
- коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда работника (работников), включая режимы труда и отдыха;
- предписания должностных лиц государственных инспекций труда и Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальных органов об устранении нарушений обязательных требований, выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному надзору в установленной сфере деятельности (при наличии).

Заявление и документы, могут быть представлены (направлены) заявителем в орган государственной экспертизы условий труда на бумажном носителе лично или заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в виде электронного документа посредством информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе с использованием федеральной государственный информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)".

В случае направления заявления и документов в виде электронного документа они должны быть подписаны электронной подписью.

Рассмотрение разногласий и оспаривание результатов СОУТ

Возникновение разногласий с результатами госэкспертизы.

Для рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия заявителей с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда заявителем подается в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Министерство) заявление, в котором указывается:

- наименование заявителя (для юридических лиц), фамилия, имя, отчество (при наличии) - (для физических лиц);
- почтовый адрес заявителя, адрес электронной почты заявителя (при наличии);
- доводы заявителя, на основании которых он не согласен с заключением государственной экспертизы условий труда.

К заявлению прилагается копия заключения государственной экспертизы условий труда, с выводами которой не согласен заявитель.

В случае, если возникнет необходимость рассмотрения документов, на основании которых проведена государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества специальной оценки условий труда, копии таких документов могут быть запрошены Министерством в рамках использования системы межведомственного электронного взаимодействия.

Согласно п. 5 Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденного **приказом Минтруда России от 08.09.2016 № 501н**, заявление и прилагаемые к нему документы могут быть представлены в Министерство на бумажном носителе лично заявителем или направлены заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в виде электронного документа посредством информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" .

Последствия государственной экспертизы условий труда для работодателя

- Внеплановое проведение СОУТ;
- Пересмотр гарантий и компенсаций в пользу работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Привлечение к административной ответственности.

Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения СОУТ рассматриваются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации БЕСПЛАТНО.

С 8 января 2017 года разногласия и жалобы по вопросам СОУТ в Роструде должны рассматриваться по регламенту, утвержденному приказом Минтруда России от 05.12.2016 № 709н.

Такой Регламент применяется при разногласиях по вопросам проведения СОУТ или несогласии работника с ее результатами, а также при рассмотрении жалоб работодателей на действия или бездействие организации, которая проводит СОУТ.

Роструд и его территориальные органы рассматривали обращения по указанным вопросам и раньше. Но отдельного порядка предоставления этой госуслуги не было.

В регламенте есть требования к заявлению, которое можно подать в Роструд или его территориальные органы, если возникли разногласия по вопросам проведения СОУТ.

Регламент также определяет, какие сведения нужно отражать в жалобе на действия или бездействие организации, проводящей СОУТ.

В регламенте нет специальных форм заявления и жалобы. Достаточно соблюсти требования к их содержанию. Поэтому Профсоюзом разработан примерный образец заявления (жалобы).

Приказом Минтруда России от 05.12.2016г. № 709н установлен круг заявителей на получение данной государственной услуги, в который входят не только работники и работодатели, но и профессиональные союзы и их объединения.

Приказом Минтруда России от 05.12.2016г. № 709н установлен круг заявителей на получение данной государственной услуги, в который входят не только работники и работодатели, но и профессиональные союзы и их объединения.

Обратиться за госуслугой можно:

- лично;
- направив заказное письмо с уведомлением о вручении;
- в электронной форме, заверив заявление или жалобу усиленной квалифицированной электронной подписью.

Сроки рассмотрения составляют не более 30 рабочих дней, с даты регистрации заявления или жалобы в Роструда либо его территориальных органах на выполнение госуслуги.

В течение трех рабочих дней с даты оформления результатов госуслуги о них проинформируют заявителя или подателя жалобы. Например, о том, что

организации, проводящей СОУТ, выдано предписание об устранении нарушений. Это возможно, если указанные в жалобе сведения подтвердились.

Решения Роструда и его территориальных органов, принятые по итогам рассмотрения заявлений и жалоб, могут быть обжалованы в суде.

Возможные причины возникновения разногласий в медицинских организациях по оспариванию результатов СОУТ

ПРИЧИНАМИ МОГУТ БЫТЬ:

- работники не были письменно ознакомлены с графиком проведения СОУТ и не предупреждены руководителем структурного подразделения о предстоящей СОУТ на их рабочих местах. По этой причине СОУТ проводилась без их присутствия(участия), и работники не могли воспользоваться своим правом (п.1 ст.5 Закона о СОУТ);
- идентификация и исследования вредных факторов проводилась без учета мнения предложений (можно перечислить) работников в нарушение ч.3 ст.10 и п.2 ст.12 Закона о СОУТ;
- карты СОУТ не доведены до сведения работника в нарушение п.5, ст.15 Закона о СОУТ;
- условия труда на рабочем месте, оцененные при аттестации рабочих мест, не менялись, остались прежними;
- не учтен биологический фактор на рабочих местах работников в нарушение приказа Минтруда России от 20.01.2015 № 24н;
- не учтена напряженность по длительности сосредоточенности внимания и плотности сигналов (хирурги, водители скорой помощи и др.) в нарушение п. 23, ст. 13 Закона о СОУТ, приложения № 21 Методики проведения СОУТ;
- не проводился хронометраж тяжести трудового процесса;
- не учтены особенности проведения специальной оценки условий труда, утверждённые приказом Минтруда России от 24.04.2015 № 250н (указать факторы, мероприятия).

Работодатель, работник, выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников вправе обжаловать результаты проведения СОУТ в судебном порядке.

Примерные формы обращений (жалоб) и заявлений, разработанные специалистами Профсоюза прилагаются в приложениях.

При отсутствии реакции со стороны работодателей по принятию мер для исправления выявленных Профсоюзом нарушений законодательства о СОУТ в соответствии с законодательством выборные органы Профсоюза, и работники-члены Профсоюза могут обратиться в государственную инспекцию труда.

Примерная форма обращения работника в государственную инспекцию труда прилагается.

Проводится отработка практических навыков слушателями по самостоятельному составлению обращения работника в государственную инспекцию труда по предложенному варианту причины лектором, с визуализацией приведенной примерной формы в Пособии.

Проведение внеплановой СОУТ и мотивированное предложение Профсоюза

Проведение внеплановой специальной оценки условий труда проводится в случаях, определяемых ст. 17 Закона о СОУТ.

В течении шести месяцев в случаях:

- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;
- изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

❖ изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

❖ произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

❖ **наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ.**

В течении двенадцати месяцев в случаях:

❖ ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

❖ изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

Внеплановая СОУТ может не проводиться, в случае реорганизации работодателя - юридического лица или изменения наименования рабочего места, ПРИ УСЛОВИИ ОТСУТСТВИЯ определенных в законодательстве оснований.

Случаи, когда СОУТ может не проводиться

Законодательством (ч.3 ст.17 Закона о СОУТ) определено, что внеплановая СОУТ может не проводиться, в случае реорганизации работодателя - юридического лица или изменения наименования рабочего места, **ПРИ УСЛОВИИ ОТСУТСТВИЯ ОСНОВАНИЙ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВНЕПЛАНОВОЙ СОУТ:**

❖ изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников.

❖ получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона

или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

- ❖ изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- ❖ изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- ❖ **наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ.**

Решение о непроведении СОУТ должно приниматься комиссией

ПОЛУЧЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕМ ПРЕДПИСАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ИНСПЕКТОРА ТРУДА О ПРОВЕДЕНИИ ВНЕПЛАНОВОЙ СОУТ.

На период проведения внеплановой СОУТ до утверждения отчета не допускается ухудшение положения работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проводится внеплановая СОУТ, в части предоставляемых им гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с их положением до проведения СОУТ, результаты которой получены с нарушениями требований Закона о СОУТ.

Часто возникающие вопросы о проведении внеплановой СОУТ

Часто в медицинских организациях возникают вопросы о реализации права первичной организации Профсоюза предлагать работодателю провести внеплановую СОУТ. Обязан ли работодатель проводить СОУТ на основании такого предложения?

Ответ: Первичная организация Профсоюза вправе предложить работодателю провести внеплановую СОУТ. Такое предложение должно быть мотивированным. **Работодатель, в свою очередь, при наличии мотивированного предложения первичной организации Профсоюза обязан провести внеплановую СОУТ** на соответствующих рабочих местах **в течение шести месяцев со дня поступления указанного предложения**. Такой вывод следует из содержания норм законодательства о СОУТ.

Обоснованием обязанности работодателя в проведении внеплановой СОУТ служат следующие нормы в предлагаемой последовательности:

1. Согласно п. 1 ст. 11 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" первичные профсоюзные организации представляют и защищают права и интересы членов профсоюзов по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений.
2. В соответствии со ст. 53 Трудового кодекса РФ представители работников имеют право вносить в органы управления организацией соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.
3. На основании ст. 22 Трудового кодекса РФ **работодатель обязан исполнять обязанности,** предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о СОУТ, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.
4. В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить проведение СОУТ в соответствии с законодательством о СОУТ.
5. Пунктом 1 ч. 2 ст. 4 Закона о СОУТ предусмотрено, что работодатель обязан обеспечить проведение внеплановой специальной оценки условий труда в случаях, установленных ч. 1 ст. 17 Закона о СОУТ.
6. Согласно п. 7 ч. 1 ст. 17 Закона о СОУТ внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в случае наличия мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.
7. Частью 2 ст. 17 Закона о СОУТ предусмотрено, что внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня уведомления работодателя о наличии мотивированного предложения.

Работодатель, при наличии мотивированного предложения первичной организации Профсоюза обязан провести внеплановую СОУТ <u>в течение шести месяцев со дня поступления указанного предложения</u>

Принятие и рассмотрение требований работников, профессиональных союзов работодателем обязательна, о чем он письменно сообщает в течении двух рабочих дней, со дня получения указанных требований. ***(Ст. 400 Трудового кодекса РФ.)***

Трудовым законодательством определено:

❖ При недостижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель имеет право принять локальный нормативный акт, **который может быть обжалован выборным органом первичной профсоюзной организации в соответствующую государственную инспекцию труда или в суд**. Выборный орган первичной профсоюзной организации также имеет право начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, установленном настоящим Кодексом.

❖ **Государственная инспекция труда** при получении жалобы (заявления) выборного органа первичной профсоюзной организации **обязана в течение одного месяца со дня получения жалобы (заявления) провести проверку** и в случае выявления нарушения выдать работодателю предписание об отмене указанного локального нормативного акта, обязательное для исполнения.

❖ Требования (копия требований) могут быть направлены (может быть направлена) в соответствующий государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров, в том числе в форме электронного документа. В этом случае **государственный орган по урегулированию коллективных трудовых споров** (государственная инспекция труда) обязан проверить получение требований (копии требований) другой стороной коллективного трудового спора.

Проводится отработка практических навыков по самостоятельному составлению слушателями мотивированного предложения выборного органа первичной организации Профсоюза по предложенному лектором варианту, с визуализацией приведенной примерной формы в Пособии.

Приложения

Приложение № 1 — Протокол оценки травмоопасности рабочего места

ПРОТОКОЛ
оценки травмоопасности рабочего места
№ 1345678- ТО
(идентификационный номер протокола)

1. Дата проведения измерений (оценки): 26.08.2016 г.

2. Сведения о работодателе:

2.1. Наименование работодателя: Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения центральная районная больница ……..

2.2. Место нахождения и место осуществления деятельности работодателя:_____

2.3. Наименование структурного подразделения: Скорая медицинская помощь - Бригада № 1

3. Сведения о рабочем месте:

3.1. Номер рабочего места: 13400280101

3.2. Наименование рабочего места: Фельдшер ОСМП

3.3. Код по ОК 016-94: 27328

4. Перечень объектов оценки травмоопасности, используемых на рабочем месте в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 апреля 2015 г. № 250н (прил.1):

№ п/п	Пункт приказа 250н	Наименование объекта оценки
1	7а	а) станция (подстанция) скорой медицинской помощи, жилые, общественные, служебные и другие специализированные объекты, на которых непосредственно осуществляется деятельность медицинских работников
2	7б	б) наземный, водный и авиационный виды транспорта, используемые при оказании скорой медицинской помощи, а также задействованные в медицинской эвакуации
3	7в	в) медицинское оборудование, которым оснащены автомобили скорой медицинской помощи и иные виды транспорта, используемые при оказании скорой медицинской помощи, а также задействованные в медицинской эвакуации

5. Перечень нормативных правовых актов по охране труда, используемых при оценке травмоопасности рабочего места:

Полное наименование НПА	Короткое наименование НПА
1	2
Правила пожарной безопасности для учреждений здравоохранения ППБО 07-91	ППБО 07-91
Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.1.3.2630-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность» (утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 18 мая 2010 г. № 58)	СанПиН 2.1.3.2630-10
Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников… Приказ №250н Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.04.2015г. Приложение №1.	Приказ №250н Приложение № 1.
Технический регламент Таможенного союза ТР ТС 018/2011 О безопасности колесных транспортных средств (ПРИЛОЖЕНИЕ № 6 Дополнительны е требования к специализированным и специальным транспортным средствам)	ТР ТС 018/2011
ГОСТ Р 50267.0-92 Изделия медицинские электрические. Часть 1. Общие требования безопасности	ГОСТ Р 50267.0-92

6. Результаты оценки травмоопасности рабочего места:

Нормативный правовой акт	Требования нормативных правовых актов	Фактическое состояние объектов оценки травмоопасности на рабочем месте	Оценка соответствия травмоопасности рабочего места нормативным правовым актам по охране труда	Необходимые мероприятия
1	2	3	4	5
Раздел 1. Объект оценки* в соответствии с п. 7а приказа Минтруда России №250н (прил.1)				
На соответствие объекта * требованиям охраны труда в части требований по защите от механических воздействий, за исключением жилых, общественных, служебных и других специализированных объектов (п.8а приказа Минтруда России №250н (прил.1)				
СанПиН 2.1.3.2630-10	4.2. Поверхность стен, полов и потолков помещений должна быть гладкой, без дефектов, легкодоступной для влажной уборки и устойчивой к обработке моющими и дезинфицирующими средствами. При использовании панелей их конструкция также должна обеспечивать гладкую поверхность.	Требование выполняется, помещения отделения СП удовлетворяют указанным условиям	Соответствует	
СанПиН 2.1.3.2630-10	4.3. Покрытие пола должно плотно прилегать к основанию. Сопряжение стен и полов должно иметь закругленное сечение, стыки должны быть герметичными. При использовании линолеумных покрытий края линолеума у стен могут быть подведены под плинтусы или возведены на стены. Швы примыкающих друг к другу листов линолеума должны быть пропаяны.	Требование выполняется, помещения отделения СП удовлетворяют указанным условиям	Соответствует	
СанПиН 2.1.3.2630-10	10.15.2. Для работы станции (подстанции) скорой и неотложной помощи предусматривается следующий минимальный набор помещений: диспетчерская, комната отдыха бригад, комната хранения и комплектования укладок, санузел…	Требование выполняется	Соответствует	
ППБО 07-91	2.2.10. Эвакуационные выходы в учреждениях с пребыванием людей должны быть обозначены светящимся табло с надписью "Выход" белого цвета на зеленом фоне.	Требование выполняется	Соответствует	
ППБО 07-91	2.2.22. В зданиях и помещениях учреждений запрещается: производить уборку помещений с применением легковоспламеняющихся и горючих жидкостей;… загромождать пути эвакуации, забивать и запирать двери эвакуационных выходов на трудноотрывающиеся запоры;	Требование выполняется	Соответствует	
На возможность осуществления на объекте* оценки травмоопасности действий третьих лиц, способных создать угрозу жизни и здоровью медицинских работников(п.8б приказа Минтруда России №250н)				
Приказ №250н Приложение № 1.	Защита персонала отделения скорой медицинской помощи (ОСМП) от действий третьих лиц, способных создать угрозу жизни и здоровью медицинских работников, возможна исключительно на станции ОСМП.	Для этого выполнены следующие условия: а) ОСМП расположено на охраняемой территории ЦРБ; б) ОСМП расположено в отдельном крыле здания, имеет замыкающуюся изнутри дверь и ограниченный допуск лиц в помещения отделения. Полная защита персонала ОСМП от действий третьих лиц при оказании экстренной и неотложной СМП в жилых и общественных зданиях не возможна, поскольку такие меры не предусмотрены нормативными документами и самой процедурой	Не соответствует	Разработать для выездного персонала ОСМП инструкции по охране труда с указанием правил и мер личной безопасности при оказании СМП в жилых зданиях и частных домовладениях, включая правила безопасности при наличии домашних животных в месте

Нормативный правовой акт	Требования нормативных правовых актов	Фактическое состояние объектов оценки травмоопасности на рабочем месте	Оценка соответствия травмоопасности и рабочего места нормативным правовым актам по охране труда	Необходимые мероприятия
1	2	3	4	5
		оказания неотложной помощи. Опасность получения травм персоналом выездных бригад ОСМП не может быть исключена.		оказания неотложной помощи.
Раздел 2. Объект оценки* в соответствии с п. 7б Приказа Минтруда России 250н (прил.1)				
На соответствие объекта * требованиям охраны труда в части требований по защите от механических воздействий, за исключением жилых, общественных, служебных и других специализированных объектов (п.8а приказа Минтруда России №250н (прил.1)				
ТР ТС 018/2011	1.6.6. Дополнительное наружное освещение автомобилей скорой медицинской помощи должно включать в себя светильники над дверями медицинского салона для освещения прилегающей территории, обеспечивающие освещенность не менее 30 лк в радиусе 2 м от дверного проема.	Требование выполняется	Соответствует	
ТР ТС 018/2011	1.6.9.1. Кабина должна быть оборудована пультом управления подачей специальных световых и звуковых сигналов.	Требование выполняется	Соответствует	
ТР ТС 018/2011	1.6.9.3. Кабина должна быть оснащена поисковой фарой (переносным аккумуляторным фонарем).	Требование выполняется	Соответствует	
ТР ТС 018/2011	1.6.14. Кабина водителя должна быть отделена от медицинского салона перегородкой. Требования к перегородке: 1.6.14.1. Перегородка между медицинским салоном и кабиной водителя должна быть оборудована: для автомобилей классов А и В - сдвижным окном или дверным проемом; для автомобиля класса С - дверным проемом.	Требование выполняется	Соответствует	
ТР ТС 018/2011	1.6.14.2. Дверной проем должен обеспечивать фиксацию двери в открытом и закрытом положениях.	Требование выполняется	Соответствует	
ТР ТС 018/2011	1.6.17.1. Внешние двери медицинского салона должны быть снабжены предохранительными устройствами, соответствующими требованиям: 1.6.17.1.1. Открываться и закрываться без ключа изнутри и снаружи; 1.6.17.1.2. Открываться изнутри без ключа, если двери закрыты ключом снаружи; 1.6.17.1.3. Отпираться и запираться ключом снаружи; 1.6.17.1.4. Открываться снаружи с помощью ключа, если двери заперты изнутри.	Требование выполняется	Соответствует	
ТР ТС 018/2011	1.6.17.3. Задняя распашная дверь должна состоять из двух створок, открывающихся на угол не менее 150°, с надежной фиксацией при раскрытии на 90° и в положении максимального раскрытия.	Требование выполняется	Соответствует	
ТР ТС 018/2011	1.6.17.5. Боковая дверь салона может быть распашной или сдвижной и должна иметь стопорное устройство, фиксирующее ее в открытом и закрытом положениях. В конструкции двери должно быть предусмотрено окно.	Требование выполняется	Соответствует	

Нормативный правовой акт	Требования нормативных правовых актов	Фактическое состояние объектов оценки травмоопасности на рабочем месте	Оценка соответствия травмоопасности и рабочего места нормативным правовым актам по охране труда	Необходимые мероприятия
1	2	3	4	5
ТР ТС 018/2011	1.6.18. Крыша, боковые стены и двери автомобилей скорой медицинской помощи изнутри должны быть закрыты обивкой. …Напольное покрытие должно изготавливаться из противоскользящих антистатических материалов с герметизацией мест стыков, допускающей "палубную" мойку. ..	Требование выполняется, напольное покрытие не скользит	Соответствует	
ТР ТС 018/2011	1.6.45. Подножки боковых дверей автомобилей скорой медицинской помощи должны иметь местное освещение, обеспечивающее освещенность поверхности подножки не менее 30 лк.	Требование выполняется, подножка освещается наружным светильником над дверью	Соответствует	
ТР ТС 018/2011	1.6.47. Салон должен быть обеспечен средствами пожаротушения.	Требование выполняется, огнетушители имеются	Соответствует	
ТР ТС 018/2011	1.6.49. Носилки и кресла-носилки должны быть оборудованы приспособлениями для их фиксации в автомобиле скорой медицинской помощи.	Требование выполняется	Соответствует	
На возможность осуществления на объекте* оценки травмоопасности действий третьих лиц, способных создать угрозу жизни и здоровью медицинских работников(п.8б приказа Минтруда России №250н)				
Приказ Минтруда России №250н Приложение № 1.	Защита персонала отделения скорой медицинской помощи (ОСМП) от действий третьих лиц, способных создать угрозу жизни и здоровью медицинских работников, возможна исключительно на станции ОСМП.	Для этого должны быть выполнены следующие условия: а) Соблюдение требований правил безопасности движения; б) Исправности транспортного средства; в) наличие экстренного оповещения правоохранительных служб. Полная защита бригад СМП от действий третьих лиц при оказании СМП не возможна, поскольку в ходе экстренной эвакуации больного и установленных нормативов приезда по вызову транспорта СМП правила дорожного движения могут нарушаться и это приводит к травмированию работников при ДТП. Высокая зависимость от действий водителя не предусмотрены нормативными документами и самой процедурой оказания неотложной помощи. Опасность получения травм персоналом выездных бригад ОСМП не может быть исключена.	Не соответствует	Разработать для выездного персонала ОСМП инструкции по охране труда с указанием правил и мер личной безопасности при нахождении в транспорте СМП.
Раздел 3. Объект оценки* в соответствии с п. 7в Приказа Минтруда 250н (прил.1)				
СанПиН 2.1.3.2630-10	10.15.1. Для оказания скорой и неотложной медицинской помощи больным и пострадавшим на месте происшествия необходимо иметь специально оснащенный медицинскими изделиями и оборудованием автотранспорт	Требование выполняется, применяются специальные автомобили классов В и С.	Соответствует	
ТР ТС 018/2011	1.6.11.3. Встроенная мебель салона должна быть изготовлена из материалов, безопасных в санитарно-эпидемиологическом отношении.	Требование выполняется	Соответствует	
ТР ТС 018/2011	1.6.14.5. Поверхность стен над плоскостью носилок (включая шкафы и ящики), за исключением окна (окон),	Требование выполняется	Соответствует	

Нормативный правовой акт	Требования нормативных правовых актов	Фактическое состояние объектов оценки травмоопасности на рабочем месте	Оценка соответствия травмоопасности и рабочего места нормативным правовым актам по охране труда	Необходимые мероприятия
1	2	3	4	5
	должна иметь мягкую обшивку.			
ТР ТС 018/2011	1.6.21. Внутренняя обшивка полностью оборудованного медицинского салона должна выполняться так, чтобы риск травматизма был минимальным.	Требование выполняется	Соответствует	
ТР ТС 018/2011	1.6.51. Все предметы внутри салона не должны иметь острых граней или угрожать безопасности людей, находящихся в салоне.	Требование выполняется	Соответствует	
ТР ТС 018/2011	1.6.56. Баллоны с кислородом должны быть размещены в вертикальном положении в задней части салона в шкафу с надежной их фиксацией к несущим элементам кузова на расстоянии не менее 0,5 м от отопительных систем, к ним должен быть обеспечен удобный доступ для их замены, управления и контроля.	Требование выполняется	Соответствует	
ГОСТ Р 50267.0-92	57.3 ШНУРЫ ПИТАНИЯ а) Применение ИЗДЕЛИЕ не должно иметь более одного соединения с данной ПИТАЮЩЕЙ СЕТЬЮ. При наличии устройства для подключения к различным системам питания, например к внешней батарее аккумуляторов, не должно возникать ОПАСНОСТИ, если одновременно производится более одного подключения. К СЕТЕВЫМ ВИЛКАМ не должно быть присоединено более одного ШНУРА ПИТАНИЯ. ИЗДЕЛИЯ, не предназначенные для постоянного присоединения к стационарной проводке, должны быть снабжены либо ШНУРОМ ПИТАНИЯ, либо ПРИБОРНОЙ ВИЛКОЙ.	Требование выполняется, в автомобилях скорой помощи применяется специальное сертифицированное медицинское оборудование. Оборудование питающееся от встроенных аккумуляторов и сети 220В имеет штатные исправные сетевые шнуры и вилки.	Соответствует	
ГОСТ Р 50267.0-92	57.4 Присоединение ШНУРОВ ПИТАНИЯ а) Закрепление шнуров ИЗДЕЛИЯ и ПРИБОРНЫЕ РОЗЕТКИ со ШНУРАМИ ПИТАНИЯ должны иметь такое закрепление шнура, чтобы жилы были защищены от натяжения, включая скручивание в месте присоединения внутри ИЗДЕЛИЯ и в ПРИБОРНОЙ РОЗЕТКЕ, и изоляция жил была защищена от истирания.	Требование выполняется, в автомобилях скорой помощи применяется специальное сертифицированное медицинское оборудование. Оборудование питающееся от встроенных аккумуляторов и сети 220В имеет штатные исправные сетевые шнуры.	Соответствует	

* - наименование объекта оценки указано в разделе 4 протокола

7. Выводы по результатам оценки:

Раздел 1: *не соответствует нормативным требованиям (Приказ Минтруда России №250н п. 8б Приложение № 1.)*

Раздел 2: *не соответствует нормативным требованиям (Приказ Минтруда России №250н п. 8б Приложение № 1.)*

Раздел 3: *соответствует нормативным требованиям*

8. Заключение:

- условия труда не соответствуют требованиям охраны труда;
- класс травмоопасности (в соответствии с п.10 прил.1 Приказа Минтруда 250н): опасный

9. Комиссия по проведению специальной оценки условий труда

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Приложение № 2 — Заключение о результатах независимой экспертизы условий труда

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № ____

о результатах независимой экспертизы условий труда

_____

(Ф.И.О. заявителя или наименований и адрес обратившейся организации (учреждения))

_____

(дата и номер регистрации заявления, причина обращения)

Мною, _____,

(Ф.И.О. должность профсоюзного эксперта, документы подтверждающие квалификацию и полномочия)

на основании ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, ст.19 и ст.20 Федерального закона от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.25 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» проведено обследование состояния условий и охраны труда

_____

(Ф.И.О. наименование профессии, должности заявителя, участка, производства)

В ходе проведенного обследования установлено, что в период с _____ по _____ заявитель работал в _____

_____

(указать место работы и профессию, по которой работал заявитель)

_____

Характеристика работы:

_____

(описание рабочего места или профессиональной деятельности , наименование работ, должностных обязанностей и используемого на рабочем месте оборудования, механизмов и т.д.)

установлено, что нарушены требования _____

(ссылки на законодательные и иные нормативные правовые акты об охране труда, трудовое законодательство, положения коллективного договора, трудового договора)

_____

_____

Выводы: На основании проведенного мною обследования условий труда _____

(профессия, по которой работал заявитель)

и принимая во внимание _____

(указать законодательные и иные нормативные правовые акты по трудовому законодательству)

Прихожу к заключению: _____

Должность профсоюзного эксперта _____ _____

(подпись, дата) (фамилия, инициалы)

Председатель первичной организации Профсоюза _____ _____

(подпись, дата) (фамилия, инициалы

Приложение № 3 — Примерный образец приказа о проведении СОУТ

ПРИКАЗ №_____
от «__»_____20__г.

О проведении специальной оценки
условий труда

В целях реализации положений Трудового Кодекса Российской Федерации, а также в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:
1.Создать комиссию по проведению специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) в составе:

Председатель комиссии

_____
(ФИО, должность)

Члены комиссии:

_____
(ФИО, должность)

_____
(ФИО, должность)

_____
(ФИО, должность)

_____
(ФИО, должность)

2. Организовать и провести в установленном порядке обучение общим вопросам проведения СОУТ следующим членам комиссии:

_____
(ФИО, должность)

_____
(ФИО, должность)

_____
(ФИО, должность)

3.Выделить членам комиссии по проведению СОУТ из их общего количества нормированного времени _____ часов (ежедневно или еженедельно) для участия в работе по проведению СОУТ.
4.Утвердить график проведения СОУТ согласно приложению № 1 к настоящему приказу.
5. Утвердить положение(стандарт медицинской организации) о комиссии по проведению специальной оценки условий труда.
6. Комиссии организовать работу по проведению СОУТ в соответствии с требованиями Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ и иных

нормативных правовых документов, регламентирующих процедуру проведения СОУТ.

7. Назначить ответственным за ведение, подготовку и хранение материалов и документации по СОУТ _____.
(ФИО, должность)

8. Назначить ответственного за доведение информации о проведении СОУТ до руководителей структурных подразделений, председателя первичной профсоюзной организации и работников _____.
(ФИО, должность)

9.Назначить ответственного за доступ и сопровождение экспертов организации, оказывающей услуги по проведению СОУТ к рабочим местам _____.
(ФИО, должность)

10. Контроль выполнения приказа оставляю за собой.

_____	_____	_____
(Должность руководителя медицинской организации)	(подпись)	(ФИО)

Приложение № 4 — Примерное положение о комиссии по проведению специальной оценки условий труда в медицинской организации

Примерное положение о комиссии по проведению специальной оценки условий труда в *(наименование медицинской организации)*

1. Примерное положение о комиссии по проведению специальной оценки условий труда (в дальнейшем – Комиссия) разработано в целях организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной организации Профсоюза при реализации законодательства о специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) в *(наименование медицинской организации)*.
2. На основе примерного положения приказом (распоряжением) работодателя с учетом мнения выборного органа ППО утверждается положение о комиссии по проведению СОУТ в *(наименование медицинской организации)*.
3. Комиссия по проведению СОУТ в своей работе руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о специальной оценке условий труда, генеральным, региональным, отраслевым соглашениями, коллективным договором и иными локальными нормативными актами *(наименование медицинской организации)*.

4. Задачами Комиссии по проведению СОУТ являются:

- обеспечение проведения СОУТ на рабочих местах *(наименование медицинской организации)* в установленные сроки;
- обеспечение соблюдения действующего законодательства об охране труда, в том числе соблюдение методики проведения СОУТ в *(наименование медицинской организации)*.;
- обеспечение законных прав и интересов работников *(наименование медицинской организации)*. на охрану труда, компенсационные меры и иные меры защиты за специфику медицинской деятельности и условия труда.

5. Функциями комиссии по проведению СОУТ являются:

5.1. Формирование нормативной документации и иных необходимых для проведения СОУТ локальных нормативных актов, организационно-распорядительных и методических документов.
5.2. Составление перечня рабочих мест (с выделением аналогичных), на которых проводится СОУТ.
5.3. Подготовка необходимых сведений, документов и информации, характеризующих условия труда на рабочих местах:

- ❖ о действующих на рабочих местах факторах производственной среды и трудового процесса;

❖ о фактически предоставляемых гарантиях и компенсациях работникам, занятым работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

❖ о фактической обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочих местах, на которых предусмотрено проведение измерений и исследований потенциально вредных и(или) опасных производственных факторов;

❖ подготовка перечня потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям и т.д.

5.4. Приведение наименований профессий и должностей работников в соответствие с квалификационными справочниками и профессиональными стандартами.

5.5. Разработка по результатам проведения СОУТ плана мероприятий по приведению условий труда в соответствие с требованиями охраны труда.

5.6. Организация сбора опросных листов и письменного ознакомления работников с их правами при проведении СОУТ. Рассмотрение предложений выборного органа первичной организации Профсоюза, а также жалоб, заявлений и предложений работников.

5.7. Письменное информирование выборного органа первичной организации Профсоюза и работников о принятых комиссией решениях.

5.8. Обеспечение хранения и защиты материалов по проведению СОУТ, в том числе в электронном виде, во избежание их изменения, исправления, порчи либо хищения.

6. Полномочия Комиссии по проведению СОУТ

6.1. Для осуществления возложенных функций Комиссия по проведению СОУТ **вправе:**

❖ Получать необходимую для проведения СОУТ информацию от всех служб, подразделений и должностных лиц *(наименование медицинской организации)* в запрашиваемые сроки и привлекать подготовленных специалистов по вопросам условий и охраны труда по согласованию и заключенным гражданским правовым договорам.

❖ Контролировать соблюдение утвержденного графика при проведении СОУТ.

❖ Контролировать проведение организацией, проводящей СОУТ исследований (испытаний) и измерений вредных производственных факторов на рабочих местах, соблюдение требований к методикам проведения исследований (испытаний) и измерений и их применения.

❖ Участвовать при проведении организацией, проводящей СОУТ измерений и исследований вредных и(или) опасных производственных факторов.

6.2. Принимать решения:

❖ о возможности использования результатов производственного контроля при проведении СОУТ;

- о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений в случаях, если они могут создать угрозу жизни работников, экспертов и иных лиц, проводящих СОУТ;
- об утверждении перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ, с выделением аналогичных рабочих мест;
- об утверждении (по предложению эксперта) результатов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- об утверждении перечня потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям;
- о признании допустимыми условий труда, если на рабочем месте не идентифицированы вредные и (или) опасные производственные факторы;
- о снижении подкласса условий труда на рабочих местах в связи с применением эффективных средств индивидуальной защиты (по предложению эксперта на один подкласс, по согласованию с Роспотребнадзором - более чем на один подкласс);
- об утверждении отчета о проведении СОУТ;
- по предложениям выборного органа первичной организации Профсоюза, а также жалобам, заявлениям и предложениям работников;

6.3. Члены Комиссии по проведению СОУТ могут выражать особое мнение, в письменной форме, которое является неотъемлемой частью отчета о проведении СОУТ.
6.4. Решения Комиссии по проведению СОУТ, принятые в пределах ее компетенции, обязательны для исполнения всеми должностными лицами *(наименование медицинской организации)*.

7. Примерный регламент работы Комиссии по проведению СОУТ

7.1. Полномочия Комиссии начинаются с момента подписания работодателем приказа (распоряжения) о создании Комиссии.
7.2. Заседание Комиссии считается правомочным, если в нем принимают участие не менее двух третей и нечетное число членов Комиссии с обязательным участием члена(ов) Комиссии от выборного органа первичной организации Профсоюза.
7.3. Заседание Комиссии ведет Председатель Комиссии, в его отсутствие заместитель председателя. Они обеспечивают соблюдение регламента и порядка работы Комиссии.
7.4. Форму голосования по рассматриваемым вопросам определяют члены Комиссии путем голосования до начала рассмотрения вопросов на очередном заседании Комиссии.
7.5. Решения Комиссии принимаются большинством голосов ее членов, участвующих в голосовании при её правомочности.
7.6. Заседание Комиссии по рассмотрению и утверждению итоговых материалов проведения СОУТ или отдельных этапов проводится с участием всех членов Комиссии с высказыванием мнения согласия или особым мнением.

7.7. В ходе подписания отчета при наличии особого мнения члена Комиссии, после подписи ставится отметка о наличии такого мнения и отражается данное действие в протоколе.
7.8. По приглашению членов Комиссии на заседании Комиссии могут присутствовать без права голосования руководители и специалисты структурных подразделений, уполномоченные по охране труда Профсоюза *(наименование медицинской организации)*, представители органов государственного надзора и контроля и органов исполнительной власти, выборных органов и инспекции труда Профсоюза.
7.9. Решения Комиссии оформляются Протоколами, подписываются Председателем Комиссии (либо его заместителем) и секретарем Комиссии не позднее, чем на следующий день после заседания Комиссии.
7.10. Оповещение членов Комиссии о месте, времени и повестке дня заседания Комиссии обеспечивается секретарем Комиссии не позднее, чем за два дня до даты заседания Комиссии.

Приложение № 5 — Примерная форма перечня рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест

Примерная форма

Утверждено
решением Комиссии по СОУТ
от «___» _____ 201__ года

Протокол № __

Перечень
рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест

по _____
(наименование структурного подразделения)

Инд. № РМ	Наименование рабочего места (должность и (или) специальность)	Рабочее место аналогично	Количество работающих на рабочем месте, чел.			
			Всего	Из них:		
				женщин	лиц в возрасте до 18 лет	инвалидов, допущенных к выполнению работ
1	2	3	4	5	6	7

Исполнители:

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

В таблице указываются:

- в графе 1 – индивидуальный номер рабочего места от 1 до 99 999 999.
- в графе 2 – наименование рабочего места с указанием в родительном падеже наименования профессии рабочих или должностей служащих, занятых на данном рабочем месте, в соответствии со штатным расписанием и Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее – ОК 016-94). Например, Врач-стоматолог – 20463.

Аналогичные рабочие места обозначаются номером рабочего места с добавлением прописной буквы «А». Например, 125А(124А), т.е. рабочее место 125 аналогично рабочему месту 124, и если будет несколько аналогичных рабочих мест, то все они будут аналогичны рабочему месту 124, которое вписано в скобки.

Приложение № 6 — Примерная форма перечня используемого на рабочих месте оборудования, приспособлений, инструмента

Примерная форма

Утверждено
решением Комиссии по СОУТ
от «___» _____ 201___ года
Протокол № __

Перечень
используемого на рабочих месте оборудования, приспособлений, инструмента

_____
(наименование структурного подразделения медицинской организации)

Номер рабочего места	Наименование профессии, должности	Перечень применяемого оборудования, приспособлений и инструмента	Нормативные правовые акты, регламентирующие безопасную эксплуатацию применяемого оборудования, приспособлений и инструмента
1	2	3	4

Исполнители:

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

Приложение № 7 — Примерная форма Опросного листа работника о наличии потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов для целей их учета при проведении на его рабочем месте специальной оценки условий труда

Примерная форма

Утверждено
Приказом (распоряжением) по
_____
(наименование медицинской организации)
от «___» _____ 201___ года

2 экз.

Опросный лист

работника о наличии потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов для целей их учета при проведении на его рабочем месте специальной оценки условий труда

Комиссия в составе:
- Ф.И.О. - представитель выборного органа первичной организации Профсоюза, члена Комиссии по СОУТ;
- Ф.И.О. - специалист по охране труда, члена Комиссии по СОУТ;
- Ф.И.О. – руководитель структурного подразделения.

«____» _____ 201__ года провели опрос работника, осуществляющего профессиональную деятельность на рабочем месте №_____ , в

_____
(наименование структурного подразделения медицинской организации)

_____
(фамилия, имя, отчество, должность)

Комиссией зафиксировано, что по мнению работника Ф.И.О. на рабочем месте существуют следующие вредные и (или) опасные производственные факторы, и которые предлагает оценить проведением исследований (испытаний) и(или) измерений:

- ❖ химические (наркотические анальгетики и т.д.);
- ❖ физические (ионизирующее излучение, электромагнитные поля, освещенность и т.д.);
- ❖ биологический фактор (патогенные микроорганизмы-возбудители инфекций при контакте с их носителями и заражения воздушно-капельным путем или через кровь (работа с пациентами, кровью, биологическим материалом и жидкостями, экскретами человека, статистика выявляемых нозологий);
- ❖ тяжесть и напряженность трудового процесса (нагрузка на голосовой аппарат, при приеме пациента приходится много говорить о его действиях, многократно повторяющиеся операции, монотонность проведения лечения пациента, вынужденная поза);

❖ проч. в соответствии с разделом 1 утвержденных в медицинской организации инструкций по охране труда и Классификатором опасных и вредных производственных факторов Методики проведения СОУТ.

Представитель профкома _____ _____
подпись Ф.И.О

Специалист по охране труда _____ _____
подпись Ф.И.О

Руководитель
структурного подразделения _____ _____
подпись Ф.И.О

Настоящий опросный лист составлен в 2 (двух) экземплярах в моем присутствии и по моим предложениям. /____подпись___/ ФИО/.

Я, Ф.И.О. ознакомлен(а) о праве в соответствии со ст.5 Закона о СОУТ (№426-ФЗ) личного присутствия при проведении СОУТ на своем рабочем месте и временем проведения СОУТ с «__» _____20___ г. по «__» _____20___ г.:

_____ _____ _____
Дата подпись Ф.И.О. работника

Приложение № 8 — Примерная форма перечня рабочих мест с потенциально вредными и(или) опасными производственными факторами

Примерная форма

Утверждено
решением Комиссии по СОУТ
от «___» _____ 201___ года
Протокол № __

Перечень
рабочих мест с потенциально вредными и(или) опасными производственными факторами

в_____
(наименование структурного подразделения медицинской организации)

№ рабочего места	Наименование должности и (или) специальности	Наименование вредных и(или) опасных производственных факторов
1	2	3

Исполнители:

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

Приложение № 9 — Примерная форма перечня рабочих мест, на которых работникам ограничено время контакта с вредными производственными факторами в течение рабочей смены и(или) устанавливается ограниченный стаж работы

Примерная форма

Утверждено
решением Комиссии по СОУТ
от «___» _____ 201___ года
Протокол № __

Перечень
рабочих мест, на которых работникам ограничено время контакта с вредными производственными факторами в течение рабочей смены и (или) устанавливается ограниченный стаж работы

_____
(наименование структурного подразделения медицинской организации)

Наименование рабочего места	Наименование профессии, должности	Наименование вредного фактора с превышением ПДК или ПДУ	Время контакта с вредным фактором за рабочую смену, час.	Предельный трудовой стаж работника на данном рабочем месте (год, месяц)
1	2	3	4	5

Исполнители:

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

Приложение № 10 — Примерная форма перечня Перечень рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность при воздействии биологического фактора и группам патогенности

Примерная форма

Утверждено
решением Комиссии по СОУТ
от «___» _____ 201___ года
Протокол № __

Перечень
рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность при воздействии биологического фактора и группам патогенности

(для отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда группы патогенности, определяются в соответствии с Классификатором в приложении №3 постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 28.11.2013 г. №64 (СП 1.3.3118-13).

_____
(наименование структурного подразделения медицинской организации)

№ РМ	Кабинет	Должность	Время воздействия в часах или % смены	III группа ПБА (наименование ПБА в соответствии с Классификацией)	IV группа ПБА (наименование ПБА в соответствии с Классификацией)
1	2	3	4	5	6
Дерматовенерологическое отделение					
	К.410,	Заведующий отделением – врач			
		Старшая медицинская сестра			
	Помещения отд.	Санитарка			

Исполнители:

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

Приложение № 11 — Примерная форма перечня рабочих мест на которых занятым работникам предоставляются гарантии и компенсации за вредные условия труда

Примерная форма

Утверждено
решением Комиссии по СОУТ
от «___» _____ 201___ года
Протокол № __

Перечень
рабочих мест, на которых занятым работникам предоставляются гарантии и компенсации за вредные условия труда

в _____
(наименование структурного подразделения медицинской организации)

Номер рабочего места	**Наименование должности**	**Виды компенсаций**				
		Повыш. оплата труда, %	Доп. Оплач. отпуск, дней	Продолжительность рабочего дня, час.	Молоко или другие пищевые продукты	Лечебно-профилакти-ческое питание
1	2	4	5	6	7	8

Исполнители:

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

Приложение № 12 — Примерная форма перечня рабочих мест, на которых работники получают бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты

Примерная форма

Утверждено
решением Комиссии по СОУТ
от «___» _____ 201__года
Протокол № __

Перечень
рабочих мест, на которых работники получают бесплатно спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты

в _____
(наименование структурного подразделения медицинской организации)

Номер рабочего места	Наименование профессии, должности	Основания для выдачи СИЗ	Обеспеченность работников СИЗ		Номера сертификата соответствия СИЗ
			по норме	фактически	
1	2	3	4	5	6

Исполнители:

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

Приложение № 13 — Примерная форма перечня рабочих мест, на которых работники имеют право на досрочное назначение пенсий за работу с вредными и(или) опасными условиями труда

Примерная форма

Утверждено
решением Комиссии по СОУТ
от «___» _____ 201__ года
Протокол № __

Перечень
рабочих мест, на которых работники имеют право на досрочное назначение пенсий за работу с вредными и(или) опасными условиями труда

в _____
(наименование структурного подразделения медицинской организации)

Номер рабочего места	Наименование профессии, должности	Основание для назначения досрочной пенсии			
		Наименование нормативного правового акта	Вид производства	Вид работ	Номер позиции в нормативном правовом акте
1	2	3	4	5	6

Исполнители:

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

Приложение № 14 — Примерная форма перечня рабочих мест, на которых работники проходят предварительные и периодические медицинские осмотры

Примерная форма

Утверждено
решением Комиссии по СОУТ
от «___» _____ 201___ года
Протокол № __

Перечень
рабочих мест, на которых работники проходят предварительные и периодические медицинские осмотры

в _____
(наименование структурного подразделения медицинской организации)

Номер рабочего места	Наименование профессии, должности	Номер позиции по Приказу о необходимости прохождения периодического и (или) предварительного медицинского осмотра	Периодичность прохождения медосмотра в год, раз
1	2	3	4

Исполнители:

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

_____ _____ _____
(должность) (подпись) (ФИО)

Приложение № 15 — Примерная форма технического задания на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда работников

Примерная форма

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

ДОКУМЕНТАЦИИ ОБ АУКЦИОНЕ
В ЭЛЕКТРОННОЙ ФОРМЕ № ___
НА ПРАВО ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОНТРАКТА С

_____
(наименование медицинской организации)

на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда работников

_____
(наименование медицинской организации)

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ НУЖД

_____
(наименование субъекта Российской Федерации)

1. Наименование объекта закупки контракта, количество поставляемого товара (объем выполняемых работ, оказываемых услуг): **на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда работников** (код ОКПД).

Цель проведения специальной оценки условий труда:

Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) _____ **рабочих мест Заказчика** по условиям труда в целях отнесения условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

СОУТ рабочих мест по условиям труда включает в себя, в том числе, оценку наличия средств индивидуальной защиты.

2. Требования к гарантийному сроку и (или) объему предоставления гарантий качества товара (работы, услуги), к обслуживанию товара, к расходам на эксплуатацию товара, об обязательности осуществления монтажа и наладки товара, к обучению лиц, осуществляющих использование и обслуживание товара (при необходимости):

Организация, проводящая СОУТ, сопровождает исполненные документы по СОУТ, вносит в них необходимые поправки в течение всего срока их действия.

При проведении специальной оценки условий труда Исполнитель обязан руководствоваться:

1) Трудовым кодексом Российской Федерации;

2) Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ);

3) Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее – Методика).

4) Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.01.2015 № 24н «О внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов

утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 24 января 2014г. №33н» (далее Классификатор).

5) Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.04.2015 № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда».

6) Действующими стандартами системы безопасности труда (ССБТ), санитарными правилами и нормами.

3. Требования к месту, условиям и срокам (этапам) поставки товара, выполнения работ, оказания услуг:

3.1. Сроки оказания услуг: датой начала оказания услуг является дата заключения контракта. Услуги должны быть оказаны в течение 30 дней со дня заключения контракта.

3.2. Место оказания услуг:

_____

(адрес медицинской организации)

Порядок проведения и содержания СОУТ:

СОУТ проводится в соответствии с Законом № 426–ФЗ и Методикой, которыми определены содержание и порядок проведения комплекса услуг по этапам, а также порядок и сроки оформления их результатов. Качество услуг при проведении специальной оценки условий труда должно удовлетворять требованиям норм, нормативов и стандартов, принятых для данного вида услуг.

Комплекс услуг по СОУТ формируется из следующих основных этапов:

Проведение вводного совещания с членами комиссии по специальной оценке условий труда (далее – Комиссия Заказчика)

Исполнитель должен провести вводное совещание с членами Комиссии **Заказчик**а и в период действия контракта проводить консультации членов Комиссии **Заказчик**а по вопросам, связанным со специальной оценкой условий труда, информировать об изменениях в законодательстве по специальной оценке условий труда, промежуточных результатах СОУТ.

Составление перечня рабочих мест, на которых будет проведена специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест и присвоением каждому рабочему месту уникального номера.

Исполнитель готовит и представляет на утверждение комиссии **Заказчик**а уточненный перечень рабочих мест с указанием аналогичных рабочих мест и присвоением каждому рабочему месту уникального номера.

Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов (включая потенциальное декларирование условий труда на рабочих местах государственным гигиеническим требованиям) (статья 10 Закона № 426-ФЗ, Раздел I, пункт 3 Методики). Идентификация не осуществляется в отношении рабочих мест указанных в пункте 6 статьи 10 Закона №426-ФЗ.

Процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливается Методикой проведения специальной оценки условий труда, предусмотренной частью 3 статьи 8 Закона № 426 –ФЗ на основе перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ. При необходимости корректировки перечня рабочих мест для проведения СОУТ (в части

отнесения рабочих мест к аналогичным), эксперт **Исполнителя** оформляет предложения для рассмотрения на заседании Комиссии **Заказчик**а.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее соответственно – вредные и (или) опасные факторы, идентификация) включается в себя следующие этапы:

1) выявление и описание имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса, источников вредных и (или) опасных факторов;

2) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов, утверждаемым в порядке, установленном Законом № 426-ФЗ (далее – Классификатор);

3) принятие решения о проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;

4) оформление результатов идентификации.

Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются Комиссией **Заказчик**а.

Результаты идентификации:

1) Вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы - условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

Исполнитель, на указанные рабочие места, готовит и представляет на утверждение Комиссии **Заказчик**а Декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, **а также оказывает помощь в оформлении, подаче и регистрации** Декларации в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости (по месту нахождения **Заказчик**а).

Срок подачи Декларации – не позднее 15 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Срок действия Декларации – в течение 5 лет со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

2) Вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы – Комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов в порядке, установленном статьей 12 Закона № 426 -ФЗ.

В качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов, проведенных аккредитованной в установленном законодательством Российской Федерации порядке испытательной лабораторией (центром) при осуществлении организованного в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда. Решение о возможности использования указанных результатов при проведении специальной оценки условий труда принимается Комиссией по представлению эксперта **Исполнителя**.

Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов (с последующим формирование отчета по результатам проведения специальной оценки условий труда) (статьи 12,13 Закона № 426 –ФЗ, Раздел II. Методики)

Исследования (испытания) и измерения фактических значений вредных и (или) опасных производственных факторов осуществляются испытательной лабораторией (центром) организации, проводящей СОУТ. **Исполнитель** должен производить все инструментальные измерения и оценку факторов в присутствии представителей **Заказчик**а.

При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов должны применяться утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методы исследований (испытаний) и методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

Методы исследований (испытаний) и методики, методы измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, состав экспертов и иных работников, проводящих данные исследования (испытания) и измерения, определяются организацией, проводящей специальную оценку условий труда, самостоятельно.

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниями) и измерениями. **Исполнитель** должен информировать Комиссию **Заказчик**а о результатах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, по мере их проведения.

Если в ходе проведения измерений и оценок на рабочем месте (местах) будет выявлено, что фактические значения вредных и (или) опасных производственных факторов не соответствуют существующим нормам и (или) требованиям, а также требованиям по обеспеченности средств индивидуальной защиты, то данная информация незамедлительно доводится до **Заказчика**. При устранении выявленных несоответствий **Заказчиком** в период действия Контракта, **Исполнитель** проводит повторные измерения и оценку этих рабочих мест по условиям труда с последующим оформлением результатов специальной оценки условий труда, бесплатно.

Отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (статья 12 Закона № 426–ФЗ, Раздел IV Методики)

По результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляется отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда.

Исследованиям (испытаниям) и измерениям в учреждении подлежат вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса:

- **химические вещества**, с которыми контактирует персонал в своей работе: антибиотики, сульфаниламиды, гормоны, витамины, наркотики, аллергены для диагностики и лечения, ферменты, иммунобиологические препараты, аэрозоли фиброгенного действия и иные лекарственные средства – см. СанПин 2.1.3.2630-10 и приказ МЗ СР РФ от 12.04.2011 №302н; органические кислоты (муравьиная, уксусная, щавелевая и др.), свинец, спирты, эфиры (кислот, закись азота, фторотан), барий, хлор, синтетические моющие средства, сварочные аэрозоли, пропан, метан, ацетилен, скипидар, смеси углеводородов (бензин, мазут, дизельное топливо) контроль содержания которых, а также концентрация смесей таких веществ контролируется в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников;
- **физические факторы**: электромагнитное излучение оптического диапазона лазеров, электромагнитное поле ПЭВМ – всех имеющихся диапазонов, электростатическое поле, ультрафиолетовое излучение, инфракрасное излучение, локальная вибрация, ультразвук, постоянное магнитное поле, переменное магнитное поле, температура воздуха (в летний период), параметры световой среды, уровень звука,
- **тяжесть трудового процесса** – показатели физической нагрузки на опорнодвигательный аппарат и на функциональные системы организма работника;
- **напряженного трудового процесса** – показатели сенсорной нагрузки, что включает в себя диспетчеризацию производственных процессов, работу с оптическими

приборами, постоянной нагрузкой на голосовой аппарат.

4. Порядок и сроки проведения экспертизы поставленного товара, результатов выполненной работы, оказанной услуги, отдельных этапов исполнения контракта для проверки предоставленных поставщиком (подрядчиком, исполнителем) результатов, предусмотренных контрактом, в части их соответствия условиям контракта **Заказчик** обязан провести экспертизу.

Экспертиза результатов, предусмотренных контрактом, может проводиться **Заказчик**ом своими силами или к ее проведению могут привлекаться эксперты, экспертные организации на основании контрактов, заключенных в соответствии с Федеральным законом.

Исполнитель обязан направить материалы по СОУТ Техническому инспектору труда ЦК профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по субъекту Российской Федерации.

Провести необходимые мероприятия для получения положительного заключения Технического инспектора труда ЦК профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по субъекту Российской Федерации.

Акт оказанных услуг подписывается только после получения положительного заключения Технического инспектора труда ЦК профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по субъекту Российской Федерации.

В случае отказа получения положительного заключения Технического инспектора труда ЦК профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по субъекту Российской Федерации, **Исполнитель** обязан направить материалы по СОУТ на государственную экспертизу качества выполнения работы по месту расположения **Заказчик**а.

После получения положительного заключения государственной экспертизы **Исполнитель** направляет **Заказчик**у Акт приемки в двух экземплярах, подписанный **Исполнителем**.

При отсутствии замечаний к ним **Заказчик** обязан подписать Акт приема – передачи отчетных документов, Акт приемки оказанных услуг и направить один экземпляр данных документов Актов **Исполнителю**. Акт приемки оказанных услуг подписывается **Заказчик**ом только при наличии положительного заключения государственной экспертизы качества выполненных работ, проводимой по месту нахождения **Заказчик**а.

И только после получения положительного заключения Государственной экспертизы о качестве проведенной СОУТ, **Заказчик** оплачивает выполненную работу.

В случае если при приемке оказанных услуг **Заказчик** обнаружит какие – либо недостатки (технические ошибки и пр.) возникшие по вине **Исполнителя**, стороны подписывают двухсторонний акт с перечнем необходимых доработок и сроков их устранения. **Исполнитель** обязуется устранить их в срок, указанный в таком акте, своими силами и за свой счет.

При досрочном проведении специальной оценки **Исполнителем**, **Заказчик** обязан досрочно принять их на условиях и в порядке заключенного контракта.

Замечания, выявленные надзорными органами, к оформлению Декларации (в период ее подачи в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту нахождения **Заказчик**а), к Отчету устраняются **Исполнителем** своими силами и за свой счет. Откорректированные Декларация и Отчет направляются **Заказчик**у в течение 10 дней с момента устранения замечаний и регистрации данных документов в надзорных органах.

Организация, проводящая СОУТ, сопровождает исполненные документы по СОУТ, вносит в них необходимые поправки в течение всего срока их действия.

Заказчик подписывает акт приемки оказанных услуг в течение 5 (пяти) рабочих дней после ее получения или дает мотивированный отказ от подписания ввиду несоответствия качества оказанных услуг или иных условий предусмотренным контрактом. Акт приемки

оказанных услуг подписывается **Заказчик**ом только в случае положительного заключения Технического инспектора труда ЦК профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации по субъекту Российской Федерации.

5. Форма, сроки и порядок оплаты товара, работ, услуг, отдельных этапов исполнения контракта: Оплата производится **Заказчик**ом за счет средств бюджета _____
(наименование субъекта РФ)
на 201__ год, за счет внебюджетных источников финансирования _____
(наименование субъекта РФ)
на 2016 год, в безналичной форме, путем перечисления денежных средств на указанный Поставщиком расчетный счет по факту поставки товара в течение 30 банковских дней с момента подписания акт приемки оказанных услуг, на основании счета-фактуры.

6. Порядок формирования цены контракта (с учетом или без учета расходов на перевозку, страхование, уплату таможенных пошлин, налогов и других обязательных платежей): все затраты **Исполнитель**, связанные с оказанием услуг, транспортные расходы, уплату налогов, сборов и других обязательных платежей. В стоимость проведения СОУТ 1-го рабочего места включены затраты на проведение всех указанных этапов услуги.

7. Требования к функциональным, техническим и качественным характеристикам, эксплуатационным характеристикам (при необходимости) товара, работ, услуг и иные показатели, связанные с определением соответствия поставляемого товара, выполняемых работ, оказываемых услуг потребностям **Заказчик**а:

7.1. Требования к результатам работ (услуг): **Оформление результатов проведения СОУТ (статья 15 Закона № 426 –ФЗ, Раздел V Методики)**

Исполнитель составляет отчет о проведении СОУТ, который включает:

- сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 Закона № 426 –ФЗ требованиям;
- перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
- карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
- протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 Закона № 426 – ФЗ (при наличии такого решения);
- сводная ведомость специальной оценки условий труда;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;
- заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- обоснование результатов проведения СОУТ (по запросу **Заказчик**а).

В рамках проведения специальной оценки условий труда **Заказчик** предоставляет Исполнителю необходимую информацию в соответствии с требованиями Закона № 426–ФЗ и Методики.

Предоставление результатов СОУТ в федеральный орган Исполнительной власти, уполномоченный на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, в порядке, установленном федеральным органом Исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно – правовому регулированию в сфере труда (статья 18 Закона № 426 – ФЗ)

Обязанность по передаче результатов проведения СОУТ возлагается на **Исполнителя** в установленные Законом № 426- ФЗ сроки.

Требования к проведению специальной оценки условий труда.

Проведение и оформление результатов по СОУТ должны соответствовать требованиям Закона № 426-ФЗ и Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

Методики измерений и оценок должны отвечать требованиям соответствующих СанПин, ГОСТ, Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 №33н (ред. от 20.01.2015), а также действующему законодательству в области специальной оценки условий труда и другим государственным нормативным документам и должна определяться следующими критериями:

- полнота выявления имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов рабочей среды (физические, химические, биологические факторы) и трудового процесса (тяжесть и напряженность труда);
- использование технической, организационно – распорядительной документации, сертификатов соответствия на сырье, материалы, оборудование и т.п.;
- проведение инструментальных изменений уровней производственных факторов при ведении производственных процессов в соответствии с технологической документацией при исправных и эффективно действующих средствах коллективной защиты;
- использование методов контроля и средств измерения, предусмотренных действующими нормативными актами;
- использование для измерений факторов условий труда приборов, прошедших государственную метрологическую проверку в установленные сроки;
- правильное оформление инструментальных замеров протоколами в соответствии с требованиями актуализированной нормативной документации, определяющей порядок проведения измерений тех или иных факторов;
- правильность оценки условий труда по каждому фактору (класс условий труда) с учетом, расположения рабочего места в нескольких зонах (помещениях, участках, на открытой территории и т.п.), продолжительности воздействия каждого фактора (по результатам хронометража).

Предоставление **Исполнителем** отчетных документов на бумажных носителях осуществляется на основании Акта приема – передачи отчетных документов. Акт приема – передачи отчетных документов подтверждает факт приемки документов Комиссией **Заказчик**а и не является первичным учетным документом (статья 9 Федерального закона от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»).

Документация, предъявляемая Заказчику

По окончании проведения специальной оценки условий труда **Исполнитель** на бумажном и электронном носителе представляет следующие Документы:

Отчет о проведении СОУТ, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

1) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 Закона №426 –ФЗ требованиям;

2) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;

3) карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, класс (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах;

4) протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов;

5) протоколы оценки наличия средств индивидуальной защиты;

6) протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 Закона №426-ФЗ (при наличии такого решения);

7) сводная ведомость специальной оценки условий труда;

8) перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда;

9) заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;

10) обоснование результатов проведения СОУТ (по запросу **Заказчик**а).

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочие места, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы не идентифицированы.

Акт приема – передачи отчетных документов и Акт приемки оказанных услуг.

Документы, которые предусмотрены контрактом.

Право собственности на результат оказанных услуг по проведению специальной оценки условий труда переходит к **Заказчик**у с момента подписания сторонами Акта приема – передачи отчетных документов и Акта приемки оказанных услуг.

Карты специальной оценки условий труда, протоколы измерений и оценок, проекты итоговых документов по процедуре специальной оценки условий труда должны быть оформлены в соответствии с Законом №426-ФЗ.

7.2. Иные показатели, связанные с определением соответствия поставляемого товара, выполняемых работ, оказываемых услуг потребностям **Заказчик**а: не установлено.

8. Изображение поставляемого товара, позволяющее его идентифицировать, на поставку которого размещается заказ: не установлено.

9. Место, даты начала и окончания, порядок и график осмотра участниками размещения заказа образца или макета товара, позволяющее его идентифицировать, на поставку которого размещается заказ: не установлено.

10. Спецификации, планы, чертежи, эскизы, фотографии, результаты работы, тестирования, требования, в том числе в отношении проведения испытаний, методов испытаний, упаковки в соответствии с требованиями Гражданского кодекса Российской Федерации, маркировки, этикеток, подтверждения соответствия, процессов и методов производства в соответствии с требованиями технических регламентов, стандартов, технических условий, а также в отношении условных обозначений и терминологии: не установлено.

11. Перечень документов, подтверждающих соответствие товара, работы или услуги требованиям, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации, в случае, если в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены требования к товару, работе или услуге и представление указанных документов предусмотрено документацией об электронном аукционе. При этом не допускается требовать представление указанных документов, если в соответствии с законодательством Российской Федерации они передаются вместе с товаром: установлено.

11. 1. **Обязательные требования к Исполнителю**

Требования к организациям, проводящим специальную оценку условий труда и экспертам организаций, наличию в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра) приведены в главе 3 Закона № 426 –ФЗ.

Исполнитель должен соответствовать следующим требованиям:

1) указание в уставных документах участника закупки в качестве основного вида деятельности или одного из видов ее деятельности проведение специальной оценки условий труда;

2) наличие у участника закупки не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей – врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по санитарно – гигиеническим лабораторным исследованиям;

3) наличие в качестве структурного подразделения испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 1 – 11 и 15 – 23 части 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и перечисленных в Приложении 1 к Техническому заданию настоящей документации.

4) Включение участника закупки в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда (в соответствии с частью 3 статьи 19 Федерального закона от 28.12.2013 № 426 –ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

5) **Исполнитель** проводит специальную оценку условий труда своими силами без привлечения сторонних организаций за исключением исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 11 – 14 и 24 части 3, статьи 13 Закона № 426-ФЗ, для выполнения которых **Исполнитель** может привлечь по гражданско–правовому договору лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации. В этом случае после подписания контракта **Исполнитель** обязан представить Заказчику заверенную надлежащим образом копию указанного гражданско-правового договора и копию аттестата аккредитации испытательной лаборатории в Федеральной службе по аккредитации (Росаккредитации) с приложением, устанавливающим область аккредитации этой лаборатории.

12. Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта (цены лота), посредством применения следующего метода (или нескольких методов): метод сопоставимых рыночных цен (анализ рынка).

13. Перечень приложений к настоящему Техническому заданию, являющихся его неотъемлемой частью: Приложение 1 «Перечень рабочих мест, подлежащих проведению специальной оценки условий труда в

_____

(наименование медицинской организации)

Приложение № 16 — Примерная форма Особого мнения к отчету о проведении СОУТ

Примерная форма

Председателю
Комиссии по специальной оценке
условий труда
Главному врачу

_____
(Ф.И.О.)

_____
(наименование медицинской организации)

от члена Комиссии по СОУТ

_____
(наименование медицинской организации)

Особое мнение к отчету о проведении СОУТ

_____
(наименование медицинской организации)

Я, Ф.И.О. , член комиссии по проведению СОУТ, сформированной и утвержденной приказом по _____
(наименование медицинской организации)

от _____№ , рассмотрел (а) материалы СОУТ, представленные
(дата)

_____
(наименование организации, проводившей СОУТ)

Согласно сведениям об организации, проводящей СОУТ

_____
(наименование организации, проводившей СОУТ)

внесена в Реестр на право проведения аттестации рабочих мест по условиям труда или СОУТ (дата) за № . Лаборатория, на право проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (СОУТ) аккредитована с (дата) по (дата). В материалах СОУТ представлены сведения на (число) экспертов.

Согласно постановления Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 "О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда" в организации, должно быть:

- в наличии в качестве структурного подразделения организации испытательной лаборатории (центра), которая аккредитована Федеральной службой по аккредитации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, с указанием номера, даты выдачи аттестата аккредитации и области ее аккредитации, соответствующей требованиям пункта 3 части 1 и части 2 статьи 19 Федерального закона "О специальной оценке условий труда";
- не менее 5 экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по СОУТ, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей - общая гигиена, гигиена труда, санитарно-гигиенические лабораторные исследования, с

указанием их фамилии, имени, отчества (при наличии), должности и порядкового номера в реестре экспертов организаций, проводящих СОУТ.

При рассмотрении заполненных карт СОУТ рабочих мест видно:

- ❖ по рабочим местам (номера рабочих мест для работников (должности, специальности работников), не исследовано наличие воздействия на работников биологического фактора в нарушение пункта 29 Методики, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.14 № 33н;
- ❖ по рабочим местам (номера рабочих мест для работников (должности, специальности работников) не проведена оценка потенциально вредных (опасных) производственных факторов, утвержденных комиссией по проведению СОУТ (дата и номер протокола) в перечне производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям;
- ❖ не использовались положения приказа Минтруда России от 24.04.2015 № 250н "Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда", в части установления итогового класса с учетом показателей напряженности трудового процесса и оценки травмоопасности по рабочим местам (номера рабочих мест для работников(должности, специальности работников).

В частности, в ходе исследований (испытаний) и измерений по рабочим местам:

№ , (должность, специальность работника, СНИЛС) не учтен биологический фактор;

и (или) другое (травмоопасность, напряженность, тяжесть, ионизирующее излучение и др.).

Условия труда по этим рабочим местам оценены по классу (указать класс (подкласс) условий труда). Работникам, согласно карт СОУТ, не предусмотрены в нарушение ч.3 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 г. №421-ФЗ компенсационные меры, предоставляемые работнику, занятому на рабочем месте (номер рабочего места и (должность, специальность работника) в виде гарантий и компенсаций (перечислить - доплата к заработной плате, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, молоко, лечебно-профилактическое питание, право на досрочную страховую пенсию, проведение медицинских осмотров) предоставляемых ранее по результатам проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда.

Учитывая обязанности работника, предусмотренные должностной инструкцией по (должность, специальность) от (дата), и фактического исполнении ими своих обязанностей при осуществлении медицинской деятельности при постоянном контакте с пациентами, следует учесть биологический фактор или другие факторы ( ) по рабочим местам (номера рабочих мест для работников (должности, специальности работников).

Предлагаю до подписания и утверждения отчета о проведении СОУТ потребовать у организации, проводившей СОУТ письменные разъяснения с обоснованием проводимой специальной оценки условий труда на рабочих местах (номера рабочих мест для работников (должности, специальности работников) в соответствии со ч.1 ст.4 Закона о СОУТ (№426-ФЗ).

Прошу учесть особое мнение и пересмотреть результаты проведённых по рабочим местам (номера рабочих мест для работников(должности, специальности

работников) исследований (испытаний) и измерений и внести соответствующие изменения в карты проведения СОУТ, в части обеспечения соблюдения требований законодательства о СОУТ и не допустить действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения ч.2 ст.4 Закона о СОУТ (№426-ФЗ).

Иные возможные варианты:

❖ Предлагаю Комиссии обратиться в органы Росаккредитации, Минтруд России с запросом о подтверждении легитимности организации, проводившей СОУТ на проведение работ по исследованиям (испытаниям) и измерениям факторов и приостановке аккредитации деятельности лаборатории (организации) и проводимых организацией работ не соответствующих требованиям Методики проведения СОУТ, как недобросовестной организации по предоставлению услуг при проведении работ по СОУТ.

❖ В связи с несоблюдением ряда установленных законодательством требований, предлагаю направить материалы СОУТ в органы государственной экспертизы для оценки качества проведенной СОУТ на рабочих местах (номера рабочих мест для работников (должности, специальности работников).

В случае неустранения замечаний оставляю за собой право *(варианты):*

❖ обратиться в выборный орган первичной организации Профсоюза о составлении мотивированного предложения работодателю для проведения внеплановой СОУТ;

❖ рекомендовать работникам или выборному органу первичной организации Профсоюза инициировать обращение направления в территориальные органы федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права для снятия возникших разногласий из-за действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также в иные органы исполнительной власти, органы надзора и контроля;

❖ рекомендовать работникам или выборному органу первичной организации Профсоюза инициировать обращение в судебные органы.

Приложение: копии должностных инструкций

Член Комиссии
по проведению СОУТ подпись/ инициалы, фамилия/ дата

Экземпляр особого мнения приложен к отчету о проведении СОУТ.
Экземпляр особого мнения направлен главному врачу

_____
(наименование медицинской организации)

Экземпляр особого мнения направлен в выборный орган первичной организации Профсоюза и областной организации Профсоюза

Приложение № 17 — Таблица 5 к документам ФСС «Сведения о результатах проведенной специальной оценки условий труда (результатах аттестации рабочих мест по условиям труда) и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников на начало года»

Таблица 5

СВЕДЕНИЯ
О РЕЗУЛЬТАТАХ ПРОВЕДЕННОЙ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА
(РЕЗУЛЬТАТАХ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА)
И ПРОВЕДЕННЫХ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ
МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ НА НАЧАЛО ГОДА

Наименование показателя	Код строки	Общее количество рабочих мест страхователя	Количество рабочих мест, в отношении условий труда на которых проведена специальная оценка условий труда на начало года			Общее число работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам (чел.)	Количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, прошедших обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры на начало года (чел.)
			всего	в том числе отнесенных к вредным и опасным условиям труда			
				3 класс	4 класс		
1	2	3	4	5	6	7	8
Проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) <*>	1					X	X
Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников	2	X	X	X	X		

Достоверность и полноту сведений, указанных на данной странице, подтверждаю

_____ _____
(Подпись) (Дата)

Приложение № 18 — Примерная форма и образец заявления(жалобы) работника (профкома) в государственную инспекцию труда при несогласии с результатами СОУТ

Примерная форма

Руководителю _____
(наименование государственной инспекции труда)
адрес: _____

от работника (выборного органа профсоюзной организации).
_____
(Ф.И.О. наименование медицинской организации)

Расположенной по адресу:
_____,
телефон: _____,
адрес электронной почты: _____

Жалоба
на результаты проведения специальной оценки условий труда

"___"_____ 20 __г. _____
(наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда)
на рабочем месте_____, работающего Ф.И.О. работника (наименование медицинской организации и адрес), была проведена специальная оценка условий труда, по результатам которой_____,
на рабочем месте_____ был установлен
(Ф.И.О. работника)
Следующий класс (подкласс) условий труда _____, что отражено в Отчете(карте) о проведении специальной оценки условий труда в _____
(наименование медицинской организации)
от "___"_____ 20 __г. № ___.
Ф.И.О. работник в связи с несогласием с результатами проведения вышеуказанной специальной оценки условий труда на его рабочем месте считаю Отчет (карту) о проведении специальной оценки условий труда от "___"_____ 20 __г. № ____ необоснованным(ой) по следующим причинам: _____,
Что подтверждается _____.

Согласно п. 3 ч. 1 ст. 5 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работник вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со ст. 26 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

В соответствии с ч. 1 ст. 26 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте рассматривается федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в судебном порядке.

На основании вышеизложенного и руководствуясь п. 3 ч. 1 ст. 5, ч. 1 ст. 26 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", прошу рассмотреть настоящую жалобу и принять необходимые меры по устранению указанного нарушения.

Приложения:

1. Документы, подтверждающие проведение специальной оценки условий труда.
2. Копия Отчета о проведении специальной оценки условий труда от "___"_____ 20 __г. № ___.
3. Документы, подтверждающие нарушение организацией, проводящей оценку, норм законодательства.
4. Доверенность представителя от "___"_____ 20 __г. № ___ (если жалоба подписывается представителем).

"___"_____ 20 __г. _____

(подпись)

Информация для сведения:

Приказом Минтруда России от 05.12.2016г. № 709н "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда" установлен круг заявителей на получение данной государственной услуги: работники, работодатели, профессиональные союзы и их объединения.

Примерный образец

Руководителю
государственной инспекции труда
_____
(адрес государственной инспекции труда)
от_____
(ФИО)

_____
(должность работника, наименование медицинской организации)

расположенной по адресу: _____

Заявление (жалоба)
на результаты проведения специальной оценки условий труда

Я работаю в _____ в качестве_____
(наименование медицинской организации) (должность, профессия, специальность)

Согласно п. 3 ч. 1 ст. 5 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работник вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со ст. 26 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

На моем рабочем месте №____, (наименование медицинской организации и адрес), была проведена специальная оценка условий труда, по результатам которой экспертом (наименование организации, проводившей СОУТ) был установлен _____класс (подкласс) условий труда, что отражено в карте проведения специальной оценки условий труда №_____ в (наименование медицинской организации) от "___"_____ 20 __г..

Согласно положений заключенного в медицинской организации коллективного договора и трудового договора мне предусмотрен ежегодный оплачиваемый дополнительный отпуск продолжительностью (календарных дней), повышенная оплата в размере (_____%) к заработной плате, сокращенный режим труда (____часов в неделю), досрочный выход на пенсию по Списку №2, молоко. С картой специальной оценки условий труда на рабочем месте (должность) № ___ ознакомлен "___"_____ 20 __г..

В связи с несогласием с результатами проведения вышеуказанной специальной оценки условий труда на моем рабочем месте считаю Карту о проведении специальной оценки условий труда от "___"_____ 20 __г. № ____ необоснованной. Согласно карты проведения СОУТ мне (должность) по итогам специальной оценки условий труда не предусмотрены (снижены размеры) гарантий и компенсаций (дополнительный отпуск, доплата к заработной плате, сокращенная рабочая неделя, молоко, досрочная страховая пенсия).

С данными результатами специальной оценки условий труда на моем рабочем месте не согласен по следующим причинам:
- я не был ознакомлен(а) с графиком проведения СОУТ и не предупрежден о времени проведения предстоящей СОУТ моего рабочего места. По этой причине оценка проводилась без моего присутствия и я не воспользовался своим правом присутствовать при оценке, предусмотренный п.1 статьи 5 Федерального Закона № 426-ФЗ;
- идентификация и исследования вредных факторов проводилась без учета моих предложений (перечислить) в нарушение статьи 10 и статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ от 28.12.2013 года;
- условия труда на рабочем месте, оцененные при аттестации рабочих мест, не менялись, остались прежними при выполнении профессиональных обязанностей по осуществлению медицинской деятельности;
- не учтены особенности проведения специальной оценки условий труда, утверждённые приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.04.2015 № 250н (для отдельных категорий медицинских работников).

Примерные варианты возможных причин.
- Ознакомление с изменениями в условиях трудового договора произошло с нарушением трудового законодательства без уведомления за два месяца (дата).
- Ознакомление с результатами СОУТ на моем рабочем месте проведено (дата) в нарушение сроков, определенных законодательством о специальной оценке условий труда.
- Работодателем и организацией, проводившей СОУТ не принимались во внимание нормы, предусмотренные ч.3 ст.15 Федерального закона от 28.12.2013 №421-ФЗ при установлении на моем рабочем месте вредных условий труда.
- Специальная оценка условий труда проводилась (дата) ранее срока и без возникновения обстоятельств, указанных в ч.1 ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013 г №426-ФЗ при сроках действующей аттестации рабочих мест по условиям труда до (дата) и без учета ч.4 ст. 27. Закона №426-ФЗ.

Прошу рассмотреть обращение и обязать работодателя для пересмотра результатов СОУТ проведенной с нарушением требований законодательства о провести внеплановую специальную оценку условий труда на моем рабочем месте и восстановить мои права на (дополнительный отпуск, доплату к заработной плате, сокращенный режим труда, молоко, право на досрочную страховую пенсию) ранее предоставляемых условиях и размерах компенсационных мер, на основании результатов проведенной (дата) аттестации рабочих мест по условиям труда.

Прошу не разглашать сведения обо мне, для исключения предвзятого отношения ко мне со стороны работодателя (при необходимости скрыть от работодателя информацию о себе).

Приложения:

1. Копия Карты специальной оценки условий труда от "___"_____ 20 __г. № ___. На _____листах.
2. Документы, подтверждающие проведение специальной оценки условий труда (протоколы оценки факторов). На _____листах.

"___"_____ 20 __г.

_____
(подпись)

Приложение № 19 — Примерный образец мотивированного предложения профкома о проведении внеплановой СОУТ (отсутствие оценки биологического фактора)

Примерный ОБРАЗЕЦ
мотивированного предложения профкома
при оценке биологического фактора

_____ № _____

Руководителю
Председателю Комиссии
по проведению специальной оценки условий

_____
(наименование медицинской организации)

О проведении внеплановой
специальной оценки условий труда

Уважаемый(ая)_____!

Руководствуясь нормами действующего законодательства ст. 370 Трудового кодекса РФ, ст.19 и 20 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", п.2 ст. 25 и на основании п.7 ч.1. ст.17 Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и изменений в нормативных правовых актах законодательства о специальной оценке условий труда, отражающих необходимость проведения исследований и измерений производственных факторов на рабочих местах работников медицинских организаций (приказы Минтруда России от 24.01.2014 г №33н и от 24.04.2015 г. №250н) выборный орган первичной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации **направляет в Ваш адрес мотивированное предложение о проведении внеплановой специальной оценке условий труда на следующих рабочих местах** (Перечень рабочих мест прилагается).

В рамках действующего на момент проведения специальной оценки условий труда законодательства на рабочих местах медицинских работников

_____
(наименование медицинской организации)

не представлялось возможным проведение оценки условий труда с учетом биологического фактора. При этом следует учитывать, что при выполнении должностных обязанностей медицинскими работниками по оказанию медицинской помощи пациентам, в том числе при проведении лечебно-профилактических мероприятий, в процессе которых для работника создается высокая степень риска заражения инфекционными болезнями, о которой он

должен знать и соблюдать требования безопасности. Кроме того, проводимые в медицинской организации профилактические мероприятия, только снижают риск возможного повреждения здоровья медицинского работника от действия биологического фактора, но не переводят полностью этот фактор в безопасный при занятости работников по осуществлению медицинской деятельностью. В связи с этим, на рабочих местах, предлагаемых для проведения внеплановой специальной оценки условий труда работник не может быть информирован в полном объеме об условиях и охране труда на рабочем месте, о риске повреждения его здоровья, правильности предоставляемых гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым договором. Это может повлиять на результаты и выводы о связи возникших у работника заболеваний с воздействием вредных производственных факторов на его рабочем месте при возможном расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, невыполнению иных целей законодательства о специальной оценке условий труда, а также рассмотрению и урегулированию разногласий между работником и работодателем, связанных с обеспечением безопасных условий труда, правом предоставления досрочной страховой пенсии.

Руководствуясь ст.4 Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель не должен предпринимать какие-либо преднамеренные действия на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению, при проведении специальной оценки условий труда на рабочих места работников.

При установлении работникам гарантий и компенсаций по результатам проведения специальной оценки условий труда не были учтены нормы, предусмотренные ч.3, ст.15 Федерального закона от 28.12.14г. № 421-ФЗ. А именно, если условия труда на рабочем месте, явившиеся основанием для назначения компенсационных мер работникам остались неизменными, размеры гарантий и компенсаций не могут быть снижены по сравнению с размерами фактически реализуемых компенсационных мер.

При проведении специальной оценки и отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса нарушены требования приказа Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н. Согласно п. 72. Методики «При выполнении работ, связанных с неравномерными физическими нагрузками в разные рабочие дни (смены), отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса (за исключением массы поднимаемого и перемещаемого груза и наклонов корпуса тела работника) осуществляется по средним показателям за 2-3 рабочих дня (смены)».

На указанных в приложении рабочих местах для оценки и отнесения условий труда к классу (подклассу) условий труда по тяжести трудового процесса не проводился **хронометраж** рабочего времени, для целей изучения производственного процесса, что не позволило объективно оценить нагрузки у работника на протяжении всего рабочего дня(смены) и подтвердить их с определением времени действия нагрузки в ходе выполнения ими своих

должностных обязанностей. Оценка факторов трудового процесса (наклоны корпуса, рабочее положение, перемещение в пространстве, которые характерны при выполнении работы персоналом) проведены без учета фактически выполняемой работы.

Обоснования результатов проведения СОУТ в комиссию медицинской организации по проведению СОУТ экспертом не представлены.

При проведении СОУТ на рабочих местах экспертами не были учтены результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов в соответствии с утвержденными протоколами комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

Руководствуясь действующим законодательством и в связи с внесением изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда в части оценки биологического фактора и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, (Приказ Минтруда России от 24.01.2014г. №33н) выборный орган первичной организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации предлагает провести внеплановую специальную оценку условий труда с учетом внесенных в Методику изменений по оценке биологического фактора, а так же для оценки тяжести трудового процесса в соответствии с неукоснительным соблюдением требований Методики на перечисленных рабочих местах.

Перечень рабочих мест прилагается на _____листах.

Мотивированное предложение о проведении внеплановой специальной оценке условий труда принято на заседании профсоюзного комитета от «_____» _____20____года, протокол №____.

Председатель
первичной организации Профсоюза
_____ подпись/ ФИО / дата
(наименование медицинской организации)

члены профкома:

подпись/ФИО/дата
подпись/ФИО/дата
подпись/ФИО/дата

Приложение № 20 — Примерный образец протокола заседания выборного органа первичной организации Профсоюза

Примерный ОБРАЗЕЦ

Протокол № ____
заседания профсоюзного комитета первичной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

_____
(наименование медицинской организации)

Дата: «___» _____ 20__ г.
Место проведения: _____
Присутствовали: ____

Члены профсоюзного комитета
1._____
2._____
3._____
…

Повестка дня:

Вопрос 1. О направлении работодателю мотивированного предложения о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Слушали:

1. Солодкина А.А. - о проведенной независимой экспертизе условий труда с выводами о наличии выявленных нарушений при установлении классов условий труда.
2. Горького М.Г. – члена комиссии по СОУТ о наличии особого мнения члена Комиссии.

….

Выступили:

Соловейчук О.М. – на основании проведенной профсоюзным экспертом независимой экспертизы условий труда и выводов особого мнения члена комиссии по СОУТ составить, утвердить и направить в адрес главного врача руководителя _____
(наименование медицинской организации)

мотивированное предложение профсоюзного комитета первичной организации профсоюза о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Постановили:

1.Утвердить следующее мотивированное предложение:

Мотивированное предложение
профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза

_____
(наименование медицинской организации)
о проведении внеплановой специальной оценки условий труда

Приказом Минтруда России от 20.01.2015 № 24н внесены изменения в Методику проведения специальной оценки условий труда, утвержденную приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н (далее – Методика), в соответствии с которыми в отношении медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при воздействии биологического фактора (работы с патогенными микроорганизмами) осуществляется независимо от концентрации патогенных микроорганизмов и без проведения исследований (испытаний) и измерений. Исключено имевшееся ранее в Методике обязательное требование о наличии в медицинских организациях разрешительных документов (лицензий) на право проведения работ с патогенными биологическими агентами I – IV групп патогенности и возбудителями паразитарных болезней.

В результате специальная оценка условий труда, проведенная до внесения изменений приказом Минтруда России от 20.01.2015 № 24н в Методику, осуществлена без учета воздействия биологического фактора на следующих рабочих местах медицинских работников

_____
(наименование медицинской организации)

1. медицинская сестра участковая поликлиники № 1;

2. врач-педиатр участковый поликлиники № 1;
и т.д.

Учитывая вышеизложенное, в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 17 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказом Минтруда России от 20.01.2015 № 24н, комитет первичной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

_____
(наименование медицинской организации)

предлагает приступить в установленные законодательством сроки к проведению внеплановой специальной оценки условий труда на следующих рабочих местах:

1. медицинская сестра участковая поликлиники № 1;
2. врач-педиатр участковый поликлиники № 1;

и т.д.

2. Председателю первичной организации *Иванову И.И.* направить работодателю Мотивированное предложение профсоюзного комитета первичной организации профсоюза _____

(наименование медицинской организации)

Результат голосования: *решение по вопросу 1 принято большинством голосов ("за" проголосовали _____ членов профкома ___% от общего числа участников заседания).*

Председатель
первичной организации Профсоюза
_____ подпись/ ФИО / дата
(наименование медицинской организации)

Приложение № 21 Примерный перечень потенциально вредных (опасных) факторов на рабочих местах некоторых категорий работников медицинских организаций

№ п п	Наименование рабочего места (профессии, должности)	Код профессии, должности по ОК 016-94	Наименование вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса															
					Физические факторы													
			химический фактор	биологический фактор	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	электромагнитные поля	ультрафиолетовое излучение	лазерное излучение	ионизирующее излучение	микроклимат	световая среда	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса	травмоопасность
1	Врач-педиатр	20463		+											+	+	+	
2	Врач-хирург	20463	+	+											+		+	
3	Врач-терапевт	20463	+	+											+	+	+	
4	Врач-рентгенолог	20463	+	+						+			+		+		+	
5	Врач ультразвуковой диагностики	20463		+			+			+					+	+		
6	Врач-оториноларинголог	20463		+											+			
7	Врач-уролог	20463		+										+	+			
8	Врач-стоматолог	20463	+	+	+			+	+					+	+	+		
9	Врач-онколог	20463	+	+										+	+			
10	Врач анестезиолог-реаниматолог	20463	+	+										+	+		+	
11	Врач-офтальмолог	20463		+											+		+	
12	Врач скорой медицинской помощи	20463	+	+	+			+						+	+	+	+	+
13	Фельдшер скорой медицинской помощи	27328	+	+	+			+						+	+	+	+	+
14	Водитель санитарного транспорта	11442			+			+						+	+	+	+	+
15	Рентгенолаборант	26073	+	+						+			+	+	+			
16	Главная медицинская сестра	20626	+	+										+	+	+		
17	Медицинская сестра-анестезист	24038	+	+										+	+	+		
18	Медицинская сестра операционная	24038	+	+											+	+	+	
19	Медицинская сестра по физиотерапии	24038	+	+		+	+			+	+	+			+	+		
20	Медицинская сестра процедурной	24038	+	+											+	+		
21	Медицинская сестра палатная	24038	+	+											+	+	+	
22	Медицинская сестра функциональной диагностики	24038	+	+						+					+	+		
23	Медицинская сестра	24038	+	+											+	+		
24	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	24232	+	+											+	+		
25	Санитарка	18112	+	+										+	+	+		
26	Повар	16675			+					+				+	+	+		

Приложение № 22 — Примерная форма заявления в Минтруд России о несогласии с результатами государственной экспертизы качества СОУТ

Примерная форма

В Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
адрес: 127994, ГСП-4, г. Москва, ул. Ильинка, д.21
от _____
(Ф.И.О. или наименование заявителя)
адрес: _____,
телефон: _____,
адрес электронной почты: _____ .

Заявление
о несогласии с результатами экспертизы
качества специальной оценки условий труда

Заявитель осуществляет деятельность по _____.

В период с "___"_____ 20 __г. по "___"_____ 20 __г. (наименование, ИНН, адрес экспертной организации) была проведена экспертиза качества специальной оценки условий труда в (наименование, адрес объекта)_____
"___"_____ 20 __г. _____
(наименование, ИНН, адрес экспертной организации)
было представлено заявителю Заключение экспертизы условий труда № ____, содержащее в себе следующее: _____.

Заявитель не согласен с п. п. ___, ___, ___ указанного Заключения в части: _____, считает его необоснованным, нарушающим права и законные интересы заявителя, а именно:
_____, что подтверждается _____.

Согласно п. 4 ст. 24 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" разногласия по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласие заявителей с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом требований Федерального закона от 27.07.2010г. № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг".

На основании вышеизложенного и руководствуясь п. п. 2 - 3, 10 - 11 Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение

федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда, утвержденного Приказом Минтруда России от 08.09.2016 № 501н, просьба подготовить заключение о необходимости проведения на бесплатной основе повторной экспертизы качества специальной оценки условий труда в_____.

(название, адрес объекта)

Приложение:

1. Копия Заключения государственной экспертизы условий труда от "___"_____ 20 __г. № ___ .
2. Документы, подтверждающие доводы заявителя о несогласии с положениями Заключения.
3. Доверенность представителя от "___"_____ 20 __г. № ___

(если заявление подписывается представителем заявителя).

"___"_____ ____ г.

_____/_____

(подпись) (Ф.И.О.)

Приложение № 23 — Примерная форма искового заявления в судебные органы о несогласии с результатами или экспертизы качества СОУТ

Примерная форма

В _____ районный суд

Истец: _____
(Ф.И.О. работника)
адрес: _____,
телефон: _____, факс: _____,
адрес электронной почты: _____

Представитель истца: _____
(данные с учетом ст. 48
Гражданского процессуального
кодекса Российской Федерации)
адрес: _____,
телефон: _____, факс: _____,
адрес электронной почты: _____

Ответчик: _____
(наименование организации, проводящей
специальную оценку условий труда)
адрес: _____,
телефон: _____, факс: _____,
адрес электронной почты: _____

Третье лицо: _____
(наименование работодателя)
адрес: _____,
телефон: _____, факс: _____,
адрес электронной почты: _____

Госпошлина: _____ рублей <1>

Исковое заявление
о признании недействительными результатов
проведения специальной оценки условий труда

"___"_____ 20 __ г. между третьим лицом и ответчиком был заключен Договор о проведении специальной оценки условий труда, № ___, по результатам проведения которой ответчиком был составлен Отчет о проведении специальной оценки условий труда истца от "__"___ 20 __г. № ___.

В ходе проведения специальной оценки условий труда действиями (бездействием) ответчика были нарушены требования Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (и (или) указать

иной нормативный правовой акт) в части _____, а именно: _____, что подтверждается _____.

Согласно п. 3 ч. 1 ст. 5 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" работник вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в порядке, установленном ст. 26 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Истец считает, что результаты проведения специальной оценки условий труда, а также Отчет о проведении специальной оценки условий труда истца от "___"_____ 20 __г. №___ подлежат отмене по следующим причинам: _____, что подтверждается _____.

В соответствии с ч. 2 ст. 26 Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", работник (выборный орган первичной организации Профсоюза) вправе обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда в судебном порядке.

Исходя из вышеизложенного и руководствуясь ч. 2 ст. 26 Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", ст. ст. 131 - 132 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, прошу:

признать недействительными результаты специальной оценки условий труда, проведенной ответчиком, а также Отчет о проведении специальной оценки условий труда от "___"_____ 20 __г. № ___.

Приложения:

1. Договор о проведении специальной оценки условий труда от "___"_____ 20 __г. № ___.
2. Копия Отчета о проведении специальной оценки условий труда от "___"_____ 20 __г. № ___.
3. Документы, подтверждающие доводы истца о недействительности результатов проведения специальной оценки условий труда.
4. Копии искового заявления и приложенных к нему документов ответчику и третьему лицу.
5. Документ, подтверждающий уплату государственной пошлины.
6. Доверенность представителя от "___"_____ 20 __г. № ___ (если исковое заявление подписывается представителем истца).
7. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец основывает свои требования.

"___"_____ 20 __г. № ___

Истец (представитель): _____
(подпись)

***Госпошлина при подаче искового заявления имущественного характера, не подлежащего оценке, а также искового заявления неимущественного характера определяется в соответствии со ст. 333.19 Налогового кодекса Российской Федерации.**

Приложение № 24 — Вопросы для самоподготовки с ответами

Вопросы с ответами для самоподготовки по СОУТ и проведению исследований (испытаний) и измерений

1. На какие классы подразделяются условия труда по степени вредности и (или) опасности?
а) вредные и безвредные;
б) допустимые и вредные;
в) оптимальные, допустимые, вредные;
г) допустимые, вредные и опасные условия труда;
д) оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

2. Опасный производственный фактор – это:
а) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме;
б) фактор, воздействие которого на работающего приводит к профессиональному заболеванию;
в) фактор физической природы;
г) фактор, воздействие которого на работника нельзя оценить;
д) фактор, уровень воздействия которого превышает гигиенические нормативы.

3. Вредный производственный фактор – это:
а) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме;
б) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию;
в) производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к снижению его трудоспособности;
г) фактор, в отношении которого проведена процедура идентификации;
д) фактор, уровень воздействия которого превышает гигиенические нормативы

4. Комиссия по проведению специальной оценки условий труда:
а) утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест;
б) утверждает результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
в) утверждает решение о возможности использования при проведении специальной оценки условий труда результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, проведенных при осуществлении производственного контроля за условиями труда;
г) принимает решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц;
д) утверждает методы исследований (испытаний) и методики, методы измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

5. Имеет ли право работодатель привлекать несколько организаций, проводящих специальную оценку условий труда:
а) имеет;
б) не имеет;
в) имеет, если в одной из этих организаций работает менее 5 экспертов;
г) имеет, если численность персонала работодателя составляет более 1000 человек;
д) имеет, но не более трех организаций.

6. Сведения, внесенные в реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда, и в реестр экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда:
а) подлежат размещению на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
б) должны быть доступны для ознакомления всем заинтересованным лицам без взимания платы;
в) предоставляются за отдельную плату. Доступны без взимания платы только органам государственного надзора и контроля и органам исполнительной власти;
г) предоставляются только в виде выписки из реестра.

7. Лица, претендующие на получение сертификата эксперта, должны иметь дополнительное профессионального образование, содержание дополнительной профессиональной программы которого предусматривает изучение вопросов оценки условий труда в объеме:
а) не менее чем 40 часов;
б) не менее чем 72 часа;
в) в объеме не менее чем 144 часа;
г) не менее чем 216 часов;
д) дополнительного профессионального образования не требуется.

8. Вправе ли работодатель требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения:
а) вправе;
б) не вправе;
в) вправе в случае возникновения разногласий при проведении специальной оценки условий труда;
г) вправе по решению комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
д) вправе, если это оговорено в гражданско-правовом договоре на проведение специальной оценки условий труда;

9. Вправе ли работодатель обжаловать в установленном порядке действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда:
а) вправе;
б) не вправе;
в) вправе, если это прописано в гражданско-правовом договоре на проведение специальной оценки условий труда.

10. Вправе ли работник обращаться к эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и

за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте

а) вправе по согласованию с комиссией по проведению специальной оценки условий труда;

б) вправе только на основании письменного заявления работника в организацию, проводящую специальную оценку условий труда;

в) вправе;

г) не вправе.

11. Присутствие работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте это:

а) право работника;

б) обязанность работника.

12. Ознакомление работника с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда это:

а) право работника;

б) обязанность работника;

в) обязанность работника при соответствующем решении работодателя.

13. На кого возложены обязанности по финансированию проведения специальной оценки условий труда:

а) работодателя;

б) организацию, проводящую специальную оценку условий труда;

в) работников;

г) первичную профсоюзную организацию.

14. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются:

а) уровни профессиональных рисков;

б) классы (подклассы) условий труда на рабочих местах;

в) классы условий труда по травмоопасности.

15. Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда:

а) работодатель или его представитель;

б) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;

в) государственный инспектор труда;

г) представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

д) специалист по охране труда.

16. Какое должно быть число членов комиссии по проведении специальной оценки условий труда:

а) не менее 5 человек;

б) 6 человек;

в) должно быть нечетным;

г) должно быть четным;

д) определяет работодатель.

17. В состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда включаются:

а) представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации;

б) представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, ответственное лицо организации, проводившей измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;

в) представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, ответственное лицо и эксперты организации, проводившей измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;
г) представители организации, проводящей специальную оценку условий труда;
д) представители работодателя и представители организации, проводящей специальную оценку условий труда.

18. В каком виде оформляются результаты проведения специальной оценки условий труда:
а) отчета о проведении специальной оценки условий труда установленной формы;
б) комплекта протоколов измерений и оценок;
в) сводной ведомости;
г) пояснительной записки;
д) комплекта карт специальной оценки условий труда.

19. Отчет о проведении специальной оценки условий труда утверждает:
а) председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
б) работодатель, в отношении рабочих мест которого проведена специальная оценка условий труда;
в) организация, проводящая специальную оценку условий труда;
г) комиссия по проведению специальной оценки условий труда;
д) руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда;
е) эксперт, участвующий в проведении специальной оценки условий труда.

20. Отчет о проведении специальной оценки условий труда составляется:
а) организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
б) комиссией по проведению специальной оценки условий труда;
в) представительным органом работников;
г) работодателем;
д) специалистом по охране труда;
е) уполномоченным должностным лицом работодателя.

21. Что включает в себя отчет о проведении специальной оценки условий труда:
а) сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда;
б) протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты;
в) заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
г) протоколы оценки травмоопасности рабочих мест;
д) заключение государственного инспектора труда.

22. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, подписывают:
а) председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
б) члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
в) эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда;
г) должностное лицо работодателя, разработавший перечень мероприятий;
д) государственный инспектор труда.

23. Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов:
а) включаются в состав отчета о проведении специальной оценки условий труда;
б) направляются в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости;

в) направляются в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда;
г) согласовываются с работодателем;
д) подписывается экспертом, проводящим измерения.

24. Если член комиссии по проведению специальной оценки условий труда не согласен с результатами специальной оценки, то он имеет право:
а) не подписывать отчет о проведении специальной оценки условий труда;
б) изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к отчету о проведении специальной оценки;
в) самостоятельно провести повторные исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов;
г) выйти из состава комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

25. Каким образом оформляется мнение члена комиссии по проведению специальной оценки условий труда в случае его несогласия с результатами проведения специальной оценки условий труда:
а) письменным заявлением о несогласии на имя работодателя;
б) письменным обращением в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости;
в) изложением в письменной форме мотивированного особого мнения, которое прилагается к отчету о проведении специальной оценки условий труда.

26. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана предоставлять обоснования результатов проведения специальной оценки условий труда по требованию:
а) работодателя;
б) представителя выборного органа первичной профсоюзной;
в) представителя медицинской организации, проводящей медицинские осмотры работников организации, в которой проводилась специальная оценка условий труда;
г) представителя территориального органа Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

27. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах:
а) не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
б) в течение десяти рабочих дней с даты издания приказа о завершении специальной оценки условий труда;
в) после проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
г) не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
д) не позднее шестидесяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

28. Несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте рассматривается:
а) Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами;
б) органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда;

в) Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и ее территориальными органами;
г) Федеральной службой по аккредитации и ее территориальными органами.

29. В какой срок работодатель организует размещение на своем официальной сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда:
а) не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
б) не позднее двадцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
в) не позднее десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
г) не позднее шестидесяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.
30. Какие сведения не являются объектами учета в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда:
а) распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда;
б) ФИО работника (работников), занятого на данном рабочем месте;
в) сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений;
в) СНИЛС работника (работников), занятого на данном рабочем месте;
д) сведения о несоответствии результатов проведения специальной оценки условий труда установленным требованиям в случае проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда.
31. В отношении каких, из ниже перечисленных рабочих мест медицинских работников специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей, устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти:
а) рабочих мест работников патоморфологических отделений;
б) рабочих мест, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами РФ предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные);
в) рабочих мест отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации;
г) рабочих мест работников физиотерапевтических отделений и кабинетов;
д) рабочих мест работников инфекционных медицинских организаций.
32. Что относится к особенностям проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации:
а) территориально меняющиеся рабочие зоны, включающие в себя станцию (подстанцию) скорой медицинской помощи, автомобили скорой медицинской помощи, жилые, общественные, служебные помещения, помещения стационара, иные помещения, а также открытые территории вне зданий, сооружений, помещений, где находится человек, нуждающийся в оказании скорой (скорой специализированной) медицинской помощи;
б) территориально меняющиеся рабочие зоны, включающие в себя станцию (подстанцию) скорой медицинской помощи, пожарные автомобили скорой медицинской помощи, жилые,

общественные, служебные помещения, помещения стационара, иные помещения, а также открытые территории вне зданий, сооружений, помещений, где находится человек, нуждающийся в оказании скорой (скорой специализированной) медицинской помощи;
в) на нормальное функционирование применяемой медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда.

33. При отнесении условий труда к классу (подклассу) условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации, дополнительно оценивается:

а) травмоопасность;
б) тяжесть трудового процесса;
в) биологический фактор.

34. Объектами оценки травмоопасности рабочих мест отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации являются:

а) станция (подстанция) скорой медицинской помощи, жилые, общественные, служебные и другие специализированные объекты, на которых непосредственно осуществляется деятельность медицинских работников;
б) наземный, водный и авиационный виды транспорта, используемые при оказании скорой медицинской помощи, а также задействованные в медицинской эвакуации;
в) помещения медицинских учреждений, в которых непосредственно осуществляется медицинская деятельность;
г) медицинское оборудование, которым оснащены автомобили скорой медицинской помощи и иные виды транспорта, используемые при оказании скорой медицинской помощи, а также задействованные в медицинской эвакуации.

35. Оценка травмоопасности рабочих мест отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации проводится:

а) на соответствие объектов оценки травмоопасности требованиям охраны труда в части требований по защите от механических воздействий, за исключением жилых, общественных, служебных и других специализированных объектов;
б) на основе анализа причин производственного травматизма в организации на наиболее травмоопасных участках;
в) на возможность осуществления на объектах оценки травмоопасности действий третьих лиц, способных создать угрозу жизни и здоровью медицинских работников;
г) на соответствие оборудования, приспособлений и инструмента по фактору травмоопасности действующим и распространяющимся на них нормативным правовым актам по охране труда: государственным и отраслевым стандартам, правилам устройства и безопасной эксплуатации, строительным нормам и правилам, правилам по охране труда, методическим указаниям, постановлениям и положениям, инструкциям по охране труда и другим нормативным правовым актам по охране труда, утвержденным федеральными органами исполнительной власти, а также органами по труду субъектов Российской Федерации и организаций, имеющих специфику в организации безопасных условий труда.

36. Если по результатам оценки травмоопасности на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации, установлен опасный класс травмоопасности, то итоговый класс (подкласс) условий труда на данных рабочих местах:
а) повышается на один класс;
б) остается без изменений;
в) повышается на одну степень.

37. Как изменяется итоговый класс (подкласс) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников, непосредственно оказывающих скорую (скорую специализированную) медицинскую помощь в экстренной или неотложной формах вне медицинской организации, в том числе в ходе медицинской эвакуации, в связи с осуществлением данными медицинскими работниками целенаправленных действий по оказанию экстренной медицинской помощи в условиях дефицита времени, отсутствия информации о состоянии здоровья пациента и необходимости принятия решений, от которых в дальнейшем зависит его жизнь и здоровье?
а) повышается на один класс;
б) остается без изменений;
в) повышается на одну степень.

38. Особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные), утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.04.2015 № 250н, распространяются на рабочие места:
а) отделений реанимации, интенсивной терапии, операционные;
б) инфекционных отделений;
в) неонатологических отделений;
г) отделений патологии новорожденных;
д) отделений анестезиологии-реанимации.

39. Эксперты и иные работники организации, проводящей специальную оценку условий труда, непосредственно участвующие в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования, должны:
а) иметь заключение об отсутствии инфекционных заболеваний;
б) иметь допуск к работе со сведениями, составляющими государственную и иную охраняемую законом тайну;
в) осуществлять деятельность по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах под контролем уполномоченного лица работодателя;

г) обеспечивать соблюдение требований, связанных с необходимостью поддержания на рабочих местах особого микробиологического состояния среды, пройти полную санитарную обработку в санитарном пропускнике со сменой одежды и дезинфекцией рук, находиться в санитарной одежде (халат, бахилы, шапочка, маска);
д) применять средства измерений, соответствующие требованиям электромагнитной совместимости;
е) применять средства индивидуальной защиты.

40. Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах медицинских работников, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования, подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:
а) химические факторы;
б) аэрозоли преимущественно фиброгенного действия;
в) шум;
г) инфразвук;
д) ультразвук воздушный;
е) вибрация общая;
ж) вибрация локальная;
з) неионизирующее излучение;
и) ионизирующее излучение;
к) параметры микроклимата;
л) параметры световой среды;
м) биологический фактор;
н) тяжесть трудового процесса;
о) напряженность трудового процесса.

41. Если в ходе проведения специальной оценки условий труда установлено, что медицинскими работниками оказывается специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь путем выполнения операций в операционных с применением хирургических (микрохирургических) методов лечения, а также при родовспоможении и послеродовой период, то:
а) итоговый класс (подкласс) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса повышается на одну степень;
б) итоговый класс (подкласс) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса понижается на одну степень;
в) итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте повышается на одну степень.

42. Если в ходе проведения специальной оценки условий труда установлено, что медицинские работники в отделениях реанимации и интенсивной терапии выполняют манипуляции, направленные на спасение жизни пациента, находящегося в угрожающем жизни состоянии, и управление жизненно важными функциями его организма, то:
а) итоговый класс (подкласс) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса повышается на одну степень;
б) итоговый класс (подкласс) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса понижается на одну степень;
в) итоговый класс (подкласс) условий труда на рабочем месте повышается на одну степень.

43. Допускается ли осуществление идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов непосредственно на рабочих местах медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда, в присутствии лиц, которым оказывается соответствующая медицинская помощь:

а) допускается;

б) допускается с согласия вышеуказанных лиц;

в) не допускается.

44. До начала проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда, эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, обязан:

а) изучить техническую документацию на используемую на рабочих местах медицинскую аппаратуру (аппаратов, приборов, оборудования) с целью недопущения воздействия на ее нормальное функционирование в ходе проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

б) проверить возможность осуществления действий третьих лиц, способных создать угрозу жизни и здоровью медицинских работников;

в) пройти целевой инструктаж при выполнении работ повышенной опасности.

45. Какая медицинская аппаратура не входит в Перечень медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.04.2015 № 250н:

а) плазменные фотометры;

б) оборудование для электроэнцефалографии;

в) аппаратура для водолечения;

г) аппараты искусственного кровообращения;

д) конфокальные микроскопы.

46. Каким путем производится сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов?

а) путем сравнения их наименований;

б) путем сравнения фактических значений вредных факторов с нормируемыми показателями.

в) путем совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с ГОСТ ССБТ 12.0.003-74 «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация»;

г) путем проведение предварительных исследований вредных производственных факторов и принятия решения об их более детальном измерении и оценке;

д) по усмотрению эксперта.

47. Суммарное количество измеряемых факторов при проведении специальной оценки условий труда:
а) должно быть не менее одного;
б) не должно превышать 15;
в) устанавливается работодателем;
г) не регламентируется.

48. Кто осуществляет отнесение условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности к классам (подклассам) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений?
а) комиссия по проведению специальной оценки условий труда;
б) комиссия по проведению специальной оценки условий труда по представлению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
в) совместно работодатель, комиссия по проведению специальной оценке условий труда и эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;
г) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;
д) руководитель организации, проводящей специальную оценку условий труда.

49. Вредные химические вещества - это вещества, которые при контакте с организмом работника в случае нарушения требований безопасности могут вызывать:
а) профессиональные заболевания;
б) профессиональные заболевания или отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений;
в) производственные травмы, профессиональные заболевания или отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений;
г) отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами, как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений.

50. При наличии в воздухе нескольких вредных веществ контроль воздушной среды:
а) допускается проводить по наиболее опасным и характерным веществам, устанавливаемым органами государственного санитарного надзора;
б) допускается проводить по наиболее опасному и характерному веществу, устанавливаемому органами государственного санитарного надзора;
в) необходимо проводить по всем выявленным веществам, устанавливаемым органами государственного санитарного надзора.

51. Сколько существует классов опасности вредных химических веществ:
а) 3 класса (1 класс – чрезвычайно опасные, 2 класс – высокоопасные, 3 класс – опасные);
б) 4 класса (1 класс – чрезвычайно опасные, 2 класс – высокоопасные, 3 класс – умеренно опасные, 4 класс – малоопасные);
в) 3 класса (1 класс – высокоопасные, 2 класс – опасные, 3 класс – умеренно опасные).

52. На основании какого документа определяется перечень веществ, канцерогенных для организма работника:
а) ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны»;
б) СанПиН 1.2.2353-08 «Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности»;

в) ГН 1.1.725.98 «Перечень, веществ, производственных процессов, бытовых и природных факторов, канцерогенных для человека».
г) ГН 2.2.5.2308-07 «Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны».

53. Какой документ определяет класс опасности и особенности действия противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов):
а) ГН 1.1.725-98 «Перечень веществ, производственных процессов, бытовых и природных факторов, канцерогенных для человека»;
б) ГН 2.2.6.2178-07 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов-продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны»;
в) ГН 2.2.5.2308-07 «Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны»;
г) ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны».

54. Какие вредные химические вещества с остронаправленным механизмом действия требуют автоматического контроля за их содержанием в воздухе и одновременно способны вызвать аллергические заболевания в производственных условиях:
а) формальдегид;
б) фтор;
в) хлор;
г) метилизоцианат;
д) йод;
е) пропилацетат.

55. Что из перечисленного является наиболее полным определением понятия «химический фактор» в целях специальной оценки условий труда:
а) это химические вещества и их смеси;
б) это химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;
в) это вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и (или) для контроля которых используют методы химического анализа;
г) это химические вещества и их смеси, а также антибиотики, витамины и гормоны;
д) это вещества, получаемые химическим синтезом, для контроля которых используют методы химического анализа.

56. Какие вещества биологической природы относятся к химическому фактору в целях проведения специальной оценки условий труда:
а) только антибиотики, витамины и гормоны, получаемые химическим синтезом и (или) для контроля которых используют методы химического анализа;
б) только ферменты и белковые препараты, получаемые химическим синтезом и (или) для контроля которых используют методы химического анализа;
в) только лекарственные средства, получаемые химическим синтезом;
г) только лекарственные средства, для контроля которых используются методы химического анализа;
д) антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты, получаемые химическим синтезом и (или) для контроля которых используют методы химического анализа.

57. Как подразделяются химические опасные и вредные производственные факторы по характеру воздействия на организм работника:
а) на сенсибилизирующие, канцерогенные, мутагенные и влияющие на репродуктивную функцию;
б) на токсические, раздражающие, сенсибилизирующие, канцерогенные;
в) на токсические, раздражающие, сенсибилизирующие, канцерогенные, мутагенные и влияющие на репродуктивную функцию;
г) на отравляющие и аллергены;
д) на опасные и безопасные.

58. Какие вредные химические вещества подлежат контролю в воздухе производственных помещений на участках электрографии:
а) аммиак, азота оксид, озон;
б) азота оксид, ацетон, водород селенистый, стирол, эпихлоргидрин;
в) азота оксид, этиленоксид, пыль бумажная (с примесью диоксида кремния менее 2%);
г) этиленоксид, озон, пыль бумажная (с примесью диоксида кремния менее 2%);
д) аммиак, стирол, озон.

59. Где и при каких условиях должен проводиться отбор проб для определения содержания вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны:
а) отбор проб должен проводиться в зоне дыхания;
б) отбор проб должен проводиться на уровне головы работника;
в) отбор проб должен проводиться в зоне дыхания при характерных производственных условиях;
г) отбор проб должен проводиться в зоне дыхания через 4 часа от начала смены;
д) отбор проб должен проводиться в точках, определяемых лицом, выполняющим отбор проб.

60. При присутствии трех и более вредных химических веществ, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.2 вредных условий труда, условия труда:
а) в подкласс 3.1 вредных условий труда;
б) в подкласс 3.3 вредных условий труда;
в) в подкласс 3.4 вредных условий труда;
г) не переводятся в иной подкласс вредных условий труда.

61. Определите итоговый класс условий труда по химическому фактору, если на рабочем месте присутствуют четыре вредных химических вещества, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.1:
а) 3.1;
б) 3.2;
в) 3.3;
г) 4.

62. К какому классу относятся условия труда при наличии в воздухе рабочей зоны наркотических анальгетиков независимо от их концентрации:
а) допустимый – 2 класс;
б) вредный – подкласс 3.1;
в) вредный – подкласс 3.2;
г) опасный – 4 класс.

63. К какому классу относятся условия труда при наличии в воздухе рабочей зоны противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов) независимо от их концентрации:
а) допустимый – 2 класс;
б) вредный – подкласс 3.1;
в) вредный – подкласс 3.4;
г) опасный – 4 класс.

64. Каким образом устанавливают класс (подкласс) условий труда при воздействии химического фактора при одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия:
а) по вредному химическому веществу, концентрация которого соответствует наиболее высокому классу (подклассу) условий труда и степени вредности;
б) по вредному химическому веществу, концентрация которого соответствует наименьшему классу (подклассу) условий труда и степени вредности;
в) при одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия условия труда всегда относятся к подклассу 3.2;
г) при одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух и более вредных химических веществ разнонаправленного действия условия труда всегда являются опасными.

65. Какие объекты измеряются и (или) оцениваются в целях определения класса условий труда при оценке биологического фактора:
а) патогенные микроорганизмы;
б) продукты жизнедеятельности патогенных микроорганизмов;
в) микроорганизмы-продуценты;
г) живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах.

66. К какому классу относится условия труда при наличии возбудителей особо опасных инфекций, независимо от их концентрации в воздухе рабочей зоны:
а) допустимый – 2 класс;
б) вредный – подкласс 3.1;
в) вредный – подкласс 3.2;
г) опасный – 4 класс;
д) вредный – подкласс 3.4.

67. К какому классу относятся условия труда работников, имеющих контакт с возбудителями высококонтагиозных эпидемических заболеваний:
а) опасный – 4 класс;
б) вредный – подкласс 3.2;
в) вредный – подкласс 3.3.

68. Должна ли проводиться оценка биологического фактора без проведения исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность:
а) нет;
б) да.

69. Какой класс условий труда устанавливается в случае наличия контакта работника с условно-патогенными микроорганизмами:

а) 2;
б) 3.1;
в) 3.2;
г) 3.3;
д) 3.4.

70. Патогенные микроорганизмы для целей проведения специальной оценки условий труда подлежат:
а) измерению;
б) оценке;
в) измерению и оценке.

71. К какому классу относятся условия труда работников, имеющих контакт с возбудителями инфекционных болезней, выделяемых в самостоятельные нозологические группы:
а) 3.3;
б) 3.2;
в) 3.1;
г) 2.

72. Что из нижеперечисленного можно использовать для оценки концентрации микроорганизмов-продуцентов и препаратов, содержащих живые клетки, споры:
а) импакторы;
б) импинджеры;
в) чашки Петри;
г) только импакторы и чашки Петри.

73. Точка отбора пробы – это:
а) любое помещение на производстве;
б) отраженное в документах место в контролируемой зоне, где производится отбор пробы для дальнейших микробиологических исследований;
в) место, где производится анализ по микробиологии;
г) пространство возле любого производственного оборудования;
д) точка.

74. Что такое эффект суммации:
а) суммарный эффект смеси веществ однонаправленного действия;
б) компоненты смеси действуют так, что одно вещество усиливает действие другого;
в) преобладает эффект наиболее токсичного вещества.

75. Фиброгенное действие – это:
а) такое действие пыли, при котором в легких происходит разрастание соединительной ткани, нарушающее нормальное строение и функции органа;
б) действие пыли, вызывающее хронические заболевания глаза – век, конъюнктивы, роговицы, слезовыводящих путей;
в) действие пыли, вызывающее заболевания всех органов и систем человека.

76. Что представляет собой местное освещение:
а) освещение, дополнительное к общему, создаваемое светильниками, концентрирующими световой поток непосредственно на рабочих местах;

б) освещение, создаваемое светильниками вместо общего освещения;
в) общее освещение, создаваемое осветительными установками для точных работ;
г) освещение, используемое вместо общего.

77. Что является источниками ультрафиолетового излучения в производственных помещениях:
а) источники, имеющие температуру выше 2000 град. С (электрические дуги, плазма, расплавленный металл, кварцевое стекло и т.п.), люминесцентные источник, используемые в здравоохранении;
в) радиосвязь, электропечи, индукционный нагрев металла, физиотерапия; УЗ-установки, видеодисплейные терминалы, радионавигация, связь с морскими и воздушными судами, длинноволновая связь, электроэрозионная обработка, радиовещание, индукционный и диэлектрический нагрев и т.п.;
г) работающие электроустановки, распределительные устройства и линии электропередачи постоянного тока высокого напряжения, электростатическая сепарация руд и материалов и электростатическое нанесение материалов, электризация перерабатываемого продукта (текстильная, деревообрабатывающая, целлюлозно-бумажная, химическая промышленности и др.).

78. Что является источником электромагнитного излучения радиочастотного диапазона:
а) неэкранированные блоки генерирующих установок, антенно-фидерные системы радиолокационных станций, радио- и теле радиостанций, в том числе систем подвижной радиосвязи, физиотерапевтические аппараты;
б) солнце, газоразрядные источники (ртутные лампы низкого давления, ртутные лампы высокого давления водородные и дейтериевые лампы, дуговая сварка), флуоресцентные лампы, источники накаливания (углеродная дуга, оксиацетиленовое пламя);
в) лазеры, лазерные установки;
г) работающие электроустановки, распределительные устройства и линии электропередачи постоянного тока высокого напряжения, электростатическая сепарация руд и материалов и электростатическое нанесение материалов, электризация перерабатываемого продукта (текстильная, деревообрабатывающая, целлюлозно-бумажная, химическая промышленности и др.).

79. Какое излучение не относится к неионизирующим излучениям:
а) излучение электростатического поля;
б) излучение магнитного поля промышленной частоты;
в) рентгеновское излучение;
г) электромагнитные излучения радиочастотного диапазона.

80. Назовите основные мероприятия по защите от электромагнитных излучений радиочастотного диапазона:
а) экранирование источника, ограничение мощность источника;
б) увеличение расстояния между человеком и источником;
в) применение средств индивидуальной защиты;
г) применение водородосодержащих материалов.
д) только диапазон частот и характер излучения.

81. Что может являться средством индивидуальной защиты от ультразвука воздушного:
а) средством индивидуальной защиты от ультразвука могут быть СИЗ органов слуха (противошумы);

б) средствами индивидуальной защиты от ультразвука служат изолирующий корпус и экран оборудования;
в) средства индивидуальной защиты от ультразвука применять не следует, так как этот фактор не оказывает неблагоприятного воздействия на организм человека;
г) защита временем.

82. Источником ультразвука является:
а) оборудование, в котором генерируются ультразвуковые колебания для выполнения технологических процессов, технического контроля и измерений промышленного, медицинского, бытового назначения, а также оборудования, при эксплуатации которого ультразвук возникает как сопутствующий фактор;
б) любое технологическое оборудование;
в) автомобиль;
г) оборудование, в котором генерируются инфразвуковые колебания для выполнения технологических процессов, технического контроля и измерений промышленного, медицинского, бытового назначения, а также оборудования, при эксплуатации которого ультразвук возникает как сопутствующий фактор.

83. Что относится к условиям проведения измерений по фактору вибрации?
а) измерение вибрации должно проводиться на исправных машинах и оборудовании, отвечающих правилам проведения работ, которые работник использует в своей трудовой деятельности;
б) измерение вибрации должно проводиться на всех источниках вибрации, находящихся не далее 10 м. от рабочего места;
в) измерение вибрации должно проводиться на машинах или оборудовании, работающих в паспортном или типовом технологическом режиме и при проведении реальных технологических операций.

84. В каких случаях возникает локальная вибрация?
а) при использовании ручного механизированного инструмента;
б) при передаче через опорные поверхности на тело человека;
в) при управлении машинами и механизмами на рычагах.

85. Какие типы шума выделяются по характеру спектра?
а) широкополосный и тональный;
б) широкополосный, тональный и узкополосный;
в) колеблющийся, прерывистый и импульсный;
г) постоянный и непостоянный.

86. Какие типы шума выделяются по временным характеристикам?
а) колеблющийся, постоянный и прерывистый;
б) постоянный и непостоянный;
в) широкополосный и узкополосный;
г) широкополосный и тональный.

87. Что из перечисленного является источником шума?
а) крепежные конструкции агрегатов насосов;
б) транспортное средство (автомобили и др.);
в) технологическое оборудование.

88. Какие физические факторы производственной среды относятся к виброакустическим в целях проведения специальной оценки условий труда?

а) шум, вибрация, инфразвук, ультразвук, неионизирующие электромагнитные поля и излучения;
б) шум, вибрация (локальная и общая), инфразвук, ультразвук (воздушный и контактный), неионизирующие электромагнитные поля и излучения;
в) шум, вибрация, инфразвук, ультразвук, электромагнитные излучения радиочастотного диапазона;
г) шум, вибрация (локальная и общая), инфразвук, ультразвук (воздушный).

89. Какой стандарт устанавливает метод измерения шума, негативно воздействующего на работника на его рабочем месте?
а) ГОСТ Р ИСО 3741-2013;
б) ГОСТ Р ИСО 3746-2013;
в) ГОСТ Р ИСО 9612-2013;
г) ГОСТ Р ИСО 3382-1-2013.

90. Какие факторы определяют микроклимат на рабочем месте?
а) скорость движения воздуха;
б) влажность воздуха;
в) температура воздуха;
г) инфракрасное излучение;
д) ультрафиолетовая радиация;
е) атмосферное давление.

91. Выберите объекты оценки условий труда при воздействии параметров микроклимата:
а) все рабочие места, подлежащие специальной оценке условий труда;
б) только рабочие места закрытых производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла;
в) только рабочие места закрытых производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода.

92. Какие приборы используются для измерения параметров микроклимата?
а) Метеоскоп-М;
б) SVAN-912;
в) ВЕ-метр;
г) Экофизика.

93. Могут ли данные индивидуального дозиметрического контроля персонала группы А использоваться в целях проведения специальной оценки условий труда для оценки эквивалентных доз облучения хрусталиков глаз, кожи, кистей и стоп персонала?
а) не могут;
б) оценка эквивалентных доз облучения хрусталиков глаз, кожи, кистей и стоп персонала может быть проведена только расчетным путем;
в) могут.

94. Чем отличается эффективная доза от эквивалентной дозы?
а) учетом взвешивающего коэффициента для конкретного вида излучения;
б) учетом различной радиочувствительности отдельных органов и тканей;
в) ничем.

95. Что из перечисленного может идентифицироваться при проведении специальной оценки условий труда в качестве потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?
а) рентгеновское, гамма- и нейтронное излучение;
б) только мощность дозы внешнего облучения;
в) радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работника;
г) плотность потоков частиц ионизирующего излучения;
д) объемная или удельная активность радионуклидов в воздухе.

96. При проведении специальной оценки условий труда объемная активность газов и аэрозолей в воздухе при ингаляции на рабочем месте измеряется в Бк/м^3. Каким образом можно оценить максимальную потенциальную эффективную дозу за год (МПД), измеряемую в единицах мЗв/год?
а) нет необходимости пересчета объемной активности для расчетов МПД, поскольку активность аэрозолей и мощность амбиентной дозы внешнего излучения на рабочем месте оцениваются отдельно;
б) используя одну из медико-биологических специальных моделей;
в) с помощью дозовых коэффициентов для конкретного радионуклида, указанных в НРБ-99/2009.

97. Что заносится в протокол измерений при проведении исследований по фактору ионизирующих излучений в рамках специальной оценки условий труда?
а) доза;
б) мощность дозы;
в) мощность амбиентной дозы.

98. Какую величину составляет стандартное время облучения в течение календарного года для персонала группы «А» при расчете максимальной потенциальной эквивалентной дозы на орган?
а) 1700 часов в год;
б) 2000 часов в год;
в) 8 часов в день.

99. Что относится к ионизирующим излучениям?
а) альфа-излучение, бета-излучение;
б) гамма-излучение, рентгеновское излучение;
в) нейтронное излучение;
г) все перечисленные варианты.

100. Относятся ли лица, работающие на досмотровых рентгеновских установках, к персоналу группы А?
а) нет;
б) да.

101. К какой категории относятся лица, которые не работают непосредственно с источниками излучения, но могут подвергаться воздействию радиоактивных веществ и других источников излучения?
а) категории А;
б) категории Б;
в) категории В;
г) категории С.

102. В каких зонах в помещениях, где расположены дентальные и маммографические рентгеновские аппараты, проводится измерение мощности дозы при проведении специальной оценки условий труда?
а) на участках фактического нахождения персонала во время проведения рентгенологических процедур;
б) на стыках защитных ограждений, у дверных проемов, смотровых окон и отверстий технологического назначения;
в) в помещениях, где расположен рентгенаппарат, и на территориях, смежных с процедурной рентгеновского кабинета.

103. Какие средства измерения применяются для измерения параметров ионизирующего излучения?
а) радиометры, спектрометры;
б) дозиметры, спектрометры;
в) радиометры, дозиметры;
г) все выше перечисленные приборы.

104. Какую величину амбиентного эквивалента дозы следует записать в протокол в результате измерения?
а) среднее из измеренных;
б) максимальное значение.

105. На какой высоте производится измерение мощности амбиентного эквивалента дозы в помещении?
а) 1 м от пола;
б) 0,1 м от пола.

106. На основе каких данных осуществляется отнесение условий труда к классу (подклассу) условий труда при работе с источниками ионизирующего излучения?
а) на основе среднесменных данных постоянного радиационного контроля;
б) на основе систематических данных текущего и оперативного контроля за год;
в) на основе данных постоянного контроля за состоянием здоровья работников.

107. Что относится к показателям тяжести трудового процесса?
а) мощность внешней работы;
б) монотонность нагрузок;
в) масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
г) длительность сосредоточенного наблюдения;
д) перемещение в пространстве.

108. Что из перечисленного определяет рабочее положение?
а) величина прикладываемого усилия;

б) величина энергозатрат;
в) пределы оптимальной зоны досягаемости;
г) характер выполняемых трудовых операций.

109. По каким показателям следует проводить оценку тяжести трудового процесса при выполнении работ, связанных с неравномерными физическими нагрузками в разные смены (за исключением массы поднимаемого и перемещаемого груза и наклонов корпуса)?
а) по средним показателям за 2-3 смены;
б) по наибольшим показателям за 1-2 смены;
в) по наименьшим показателям за 2-3 смены;
г) по средним показателям за 3-4 смены.

110. При определении угла наклона можно не пользоваться приспособлениями для измерения углов, так как известно, что у человека со средними антропометрическими данными наклоны корпуса более 30° встречаются, если:
а) он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 50 см от пола;
б) он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 30 см от пола;
в) он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 40 см от пола;
г) он берет какие-либо предметы, поднимает груз или выполняет действия руками на высоте не более 60 см от пола.

111. Каким образом устанавливается класс условий труда по тяжести трудового процесса?
а) по показателю тяжести трудового процесса, имеющему наиболее высокий класс условий труда. При наличии двух и более показателей тяжести трудового процесса с классами 3.1 или 3.2, класс условий труда по тяжести трудового процесса повышается на одну степень;
б) всегда по показателю, имеющему наиболее высокий класс (подкласс) условий труда;
в) всегда по показателю, имеющему наименьший класс (подкласс) условий труда.

112. Какой из перечисленных показателей нельзя усреднять при неравномерном распределении физических нагрузок в разные смены?
а) статические нагрузки;
б) стереотипные рабочие движения;
в) массу поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
г) перемещения в пространстве;
д) все указанные характеристики.

113. Что должно указываться в протоколе измерений при оценке массы поднимаемого и перемещаемого груза вручную?
а) масса максимального груза;
б) диапазон значений массы всех грузов;
в) среднее значение массы грузов;
г) любое из перечисленных.

114. В целях оценки условий труда по фактору тяжести трудового процесса, что необходимо делать с показателями расстояния, если трудовая функция работника связана с перемещением в пространстве и по вертикали, и по горизонтали?
а) суммировать;
б) учитывать отдельно;

в) учитывать только наихудший показатель.

115. Заполните пробелы в предложении.
Показатели региональных и общих физических динамических нагрузок ___. Оценка проводится _____.
Действия:
а) вычитаются;
б) суммируются;
в) оцениваются раздельно.
Оценка проводится:
а) по показателю, имеющему наиболее высокий класс;
б) раздельно по каждому показателю;
в) по суммарному показателю исходя из среднего расстояния, на которое перемещается груз.

116. Как называется рабочее положение тела работника, пребывание в котором в течение времени, не превышающем 25% времени смены, является основанием для установления допустимого класса условий труда?
а) фиксированное;
б) стоя;
в) сидя;
г) неудобное;
д) вынужденное.

117. В каком случае итоговая оценка тяжести трудового процесса повышается на одну степень?
а) два и более показателей отнесены к подклассу 3.1;
б) два и более показателей отнесены к подклассу 3.2;
в) не допускается ни в каком случае;
г) допускается по усмотрению эксперта.

118. Что относят к рабочему положению «стоя»?
а) только перемещения в пространстве радиусом до 5 метров;
б) ходьба плюс остановки для выполнения каких-либо работ на любое расстояние;
в) перемещение в пространстве в радиусе до 5 метров в сочетании с фиксированным нахождением в положении «стоя» на одном месте.

119. Какая группа показателей не оценивается при тяжести трудового процесса?
а) масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную;
б) стереотипные рабочие движения;
в) рабочая поза;
г) монотонность нагрузок.

120. В каком из перечисленных случаев фактор тяжести трудового процесса будет идентифицирован как потенциально вредный и (или) опасный?
а) по результатам предыдущей оценки условий труда по данному фактору на рабочем месте был установлен 2 класс (допустимый);
б) отсутствуют жалобы работников;
в) работниками осуществляется выполнение обусловленных технологическим процессом работ по поднятию и переноске грузов вручную, работ в вынужденном положении или положении «стоя», при перемещении в пространстве;

г) рабочие места не включены в Списки № 1 и № 2, утверждённые постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10.

121. Что такое тяжесть трудового процесса?

а) характеристика трудового процесса, которая отражает нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма, обеспечивающие его деятельность (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.);

б) характеристика трудового процесса, которая отражает нагрузку на центральную нервную систему и органы чувств работника;

в) характеристика трудового процесса, которая отражает нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма, обеспечивающие его деятельность (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), а также характеристика трудового процесса, которая отражает нагрузку на центральную нервную систему и органы чувств работника;

г) характеристика трудового процесса.

122. Вставьте недостающее слово в утверждении.

Время пребывания в рабочей позе «стоя» определяется путем _____ времени работы работника в положении стоя и времени его перемещения в пространстве между объектами радиусом не более 5 м.

а) произведения;

б) деления;

в) сложения;

г) вычитания.

123. Какой итоговый класс (подкласс) будет установлен по фактору тяжести трудового процесса, если в результате оценки один показатель отнесен к подклассу 3.1, два показателя отнесены к подклассу 3.2, остальные отнесены к классу 2?

а) 3.1;

б) 3.2;

в) 3.3.

124. Что относится к показателям напряжённости трудового процесса?

а) величина ручного грузооборота;

б) количество стереотипных движений;

в) плотность сигналов и сообщений в единицу времени;

г) количество наклонов корпуса;

д) монотонность нагрузок.

125. В зависимости от какого показателя устанавливается класс (подкласс) условий труда при работе с оптическими приборами?

а) числа объектов наблюдения;

б) кратности увеличения оптики;

в) времени наибольшего непрерывного контакта с оптикой;

г) суммарного времени работы с оптическими приборами за смену.

126. Чем определяется монотонность производственной обстановки?

а) числом объектов наблюдения;

б) плотностью поступающих сигналов и сообщений;

в) временем пассивного наблюдения за ходом технологического процесса;

г) степенью нагрузки на слуховой анализатор.

127. Что учитывается при оценке нагрузки на голосовой аппарат?

а) громкость речи;
б) суммарное количество часов, наговариваемое в неделю;
в) число передаваемых голосом речевых сообщений.

128. Что такое напряженность трудового процесса?
а) характеристика трудового процесса, которая отражает нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма, обеспечивающие его деятельность (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.);
б) характеристика трудового процесса, которая отражает нагрузку на центральную нервную систему и органы чувств работника;
в) характеристика трудового процесса, которая отражает нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма, обеспечивающие его деятельность (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), а также характеристика трудового процесса, которая отражает нагрузку на центральную нервную систему и органы чувств работника.

129. Какой класс условий труда по напряженности трудового процесса будет установлен, если три показателя по этому фактору относятся к классу 3.1?
а) 3.1;
б) 3.2;
в) 2;
г) 3.3.

130. Для какой профессии число производственных объектов одновременного наблюдения, как правило, менее 5?
а) водитель;
б) токарь;
в) авиадиспетчер;
г) телефонист.

Приложение № 25 — Перечень используемых федеральных законов, нормативных правовых актов, положений Профсоюза

(нормативная правовая база прилагается на CD)

Перечень используемых федеральных законов, нормативных правовых актов, положений Профсоюза

1. Трудовой кодекс Российской Федерации.
2. Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
3. Федеральный закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
4. Федеральный закон от 28.12.2013г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».
5. Федеральный закон от 23.06.2014г. № 160-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».
6. Федеральный закон от 01.05.2016г. № 136-ФЗ «О внесении изменений в статью 11 Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и Федеральный закон «О специальной оценке условий труда».
7. Приказ Минтруда России от 24.01.2014г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».
8. Постановление Правительства РФ от 14.04.2014г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».
9. Постановление Правительства РФ от 30.06.2014г. № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда».
10. Постановление Правительства РФ от 03.07.2014г. № 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования».
11. Постановление Правительства РФ от 30.07.2014г. № 726 «Об изменении некоторых актов Правительства РФ и признании утратившим силу

постановления Правительства РФ от 20.11.2008 № 870».

12. Постановление Правительства РФ от 14.12.2016 г. № 1351 «О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».

13. Приказ Минздравсоцразвития России от 9.09.2011 № 1034н «Об утверждении перечня измерений, относящихся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений и производимых при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, в том числе на опасных производственных объектах, и обязательных метрологических требований к ним, в том числе показателей точности».

14. Приказ Минтруда России от 20.01.2015г. № 24н «О внесении изменений в приказ Минтруда России от 24.01.2014г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

15. Приказ Минтруда России от 05.12.2014г. № 976н «Об утверждении Методики снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим Техническим регламентом».

16. Приказ Минтруда России от 07.09.2015г. № 602н «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации».

17. Приказ Минтруда России от 24.01.2014г. № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда».

18. Приказ Минтруда России от 29.04.2015г. № 258н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдаче в результате ее проведения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда».

19. Приказ Минтруда России от 24.04.2015г. № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда».

20. Приказ Минтруда России от 07.02.2014г. № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».
21. Приказ Минтруда России от 09.10.2014г. № 682н «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда».
22. Приказ Минтруда России от 12.08.2014г. № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».
23. Приказ Минтруда России от 08.07.2016г. № 350н «Об утверждении Административного регламента по рассмотрению разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда».
24. Приказ Минтруда России от 08.09.2016г. № 501н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда».
25. Приказ Минтруда России от 03.11.2015г. № 843н «Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда».
26. Приказ Минтруда России от 19.05.2015г. № 304н «Об утверждении Административного регламента предоставления Минтрудом России государственной услуги по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда».
27. Приказ Минтруда России от 05.12.2016 г. № 709н «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда»
28. Положение о технической инспекции труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.
29. Положение о правовой инспекции труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации.
30. Регламент проведения профсоюзными экспертами независимой

экспертизы условий и охраны труда.

31. Рекомендации по осуществлению организациями Профсоюза контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

32. Типовое положение о внештатной правовой инспекции труда региональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

33. Типовое положение о внештатной технической инспекции труда региональной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ.

34. Региональное законодательство и условия соглашений (отраслевые, территориальные) по вопросам специальной оценки условий труда *(рекомендуемое).*