

МИССИЯ ПРОФСОЮЗА:

СТАБИЛЬНАЯ РАБОТА

ДОСТОЙНЫЙ ЗАРАБОТОК

БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



БУКЛЕТ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

ЭТО ВАЖНО ЗНАТЬ!

Адрес: 119119 Москва, Ленинский пр-т, д.42

Телефон: **+7 (495) 938-84-43**

Электронная почта: **ckprz@mail.ru**

Сайт Профсоюза: **www.przrf.ru**

Профсоюз в социальных сетях:



vk.com/profzdravrf



facebook.com/profzdravrf



odnoklassniki.ru/group/52465353752767



twitter.com/przrf



google.com/+PrzrfRu

Региональные организации Профсоюза:

www.przrf.ru/regions/

ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ РАБОТНИК О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ



2016 г.

ЧТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ РАБОТНИК О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА — вознаграждение за труд работника. Зависит от квалификации, сложности, количества и качества, условий выполняемой работы. Устанавливается трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с Положением об оплате труда работников, разработанным в конкретном учреждении с учетом нормативных правовых актов РФ, субъектов РФ. Положение утверждается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации!

РАБОТНИКУ ГАРАНТИРУЕТСЯ

Месячная заработная плата работника не может быть ниже:

- минимальной заработной платы (МЗП) в субъекте РФ, установленной региональным соглашением;

При отсутствии данной нормы

- минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законом.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- **Выплачивать** заработную плату не реже чем каждые полмесяца в порядке, определяемом правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором учреждения, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.
- **Извещать** в письменной форме каждого работника об общей сумме, в т.ч. о размерах составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.
- **Не допускать снижения** достигнутого уровня оплаты труда (без учета стимулирующих выплат) работников учреждений, в случае изменения для них систем оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими работ той же квалификации и условий труда.

СОСТАВНЫЕ ЧАСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКА



Работа по совместительству. Выполняется в свободное от основной работы время, при этом заключается трудовой договор. Оплата — по занимаемой в порядке совместительства должности в соответствии с трудовым договором за отработанное время.

ДОЛЖНОСТНОЙ
ОКЛАД

55–60%*

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ
ВЫПЛАТЫ

10–15%*

СТИМУЛИРУЮЩИЕ
ВЫПЛАТЫ

30%*

- За качество выполняемых работ (в том числе, выплаты за наличие квалификационной категории).
- За достижение конкретных результатов. Устанавливаются по показателям и критериям эффективности деятельности работников. Показатели должны быть объективными, предсказуемыми, адекватными, своевременными, прозрачными.

Комиссия по распределению стимулирующих выплат участвует в разработке критериев и показателей, оценивает выполнение показателей эффективности, определяет размеры выплат, знакомит работников с оценкой качества их работы и рассматривает спорные вопросы по оценке критериев качества.

В состав Комиссии входит представитель первичной организации Профсоюза.

- Иные выплаты, в т.ч. надбавка за стаж.

Фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Размер оклада устанавливается по занимаемой должности, отнесенной к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы, и фиксируется в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником.

ЕСЛИ ВЫ РАБОТАЕТЕ:

- во вредных и/или опасных условиях труда. Не менее 4% оклада — по результатам СОУТ. За оказание противотуберкулезной и психиатрической помощи, диагностики и лечение ВИЧ-инфицированных — размеры доплаты устанавливаются в субъектах РФ.
- в ночное время. Не менее 20% оклада за каждый час.
- в выходные и праздничные дни. Не менее, чем в двойном размере тарифной ставки (оклада).
- в местностях с особыми климатическими условиями. Размеры устанавливаются нормативными правовыми актами РФ, субъектов РФ.

ЕСЛИ ВЫ ВЫПОЛНЯЕТЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ:

В пределах рабочего времени по основной должности:

- За расширение должностных обязанностей (расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника). Оформляется дополнительным соглашением к существующему трудовому договору. Размер компенсационных выплат устанавливается по договоренности сторон трудовых отношений.

Сверх нормы рабочего времени по основной должности:

- За сверхурочную работу. Оформляется локальным нормативным актом с письменного согласия работника. Оплата — не менее 1,5 оклада за первые два часа, за последующие часы не менее чем в двойном размере оклада (тарифной ставки).

Конкретные виды, условия, размеры компенсационных и стимулирующих выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации и конкретизируются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) с работниками.

*В соответствии с Рекомендациями Минздрава России и ЦК Профсоюза.

